

PROTOKOL

z jednání Konference odborové organizace Svatavských strojíren s.r.o. ze dne 13.09.2022

Místo jednání: Svatava, zasedací místnost Svatavských strojíren s.r.o.

Začátek: 14.00 hod

Konec: 17.00 hod.

Přítomni: M [redacted] IV,
P [redacted] Ing. Kočiš Marián, A [redacted] an

Hosté: Ir [redacted],
F [redacted]

Omluveni: Li [redacted] ří

1. Úvodní slovo, přivítání přítomných a představení hostů pana J [redacted] ky (člena dozorčí rady Sokolovské uhelné p. n., a.s. a předsedy Sdružení odborových organizací Sokolovského regionu) a F [redacted] y (inspektor bezpečnosti OS PHGN pro západočeský region)
2. Vystoupení J [redacted] y a následná diskuse
3. Krátký proslov zástupce vedoucího výroby M [redacted] a jednatelky společnosti Ing [redacted] é
4. Diskuse se zástupcem vedoucího výroby a jednatelkou společnosti
5. Hospodaření organizace a rozpočet
6. Diskuse

K bodu 2 – Sokolovská uhelná prochází transformací a v současnosti se skládá ze dvou hlavních společností a to Sokolovské uhelné, právního nástupce a. s. a sesterské holdingové SUAS Group a.s. Pod tyto společnosti spadá cca 2,5 tis. zaměstnanců. SUAS Group jich má již více než původní SU p. n. a.s. a to 1,3 tisíce. Původní Sokolovská uhelná, lidově nazývaná „špinavá“, se nadále zabývá těžbou a zpracováním uhlí a čelí již dlouhou dobu tlaku ekologických aktivistů. Z důvodu vysokých cen emisních povolenek propustili v roce 2020 z tlakové plynárny 700 zaměstnanců. Nebylo kam 2 mil. tun uhlí prodat. V současné době dostupná energie chybí a v této oblasti vládne nepřehledná situace. Společnost proto zaručila za stejnou cenu dodávky páry pro vytápění v našem regionu do srpna 2023. Divoká doba v energetice



v blízké budoucnosti pomine a odchod od uhlí a jádra se bude muset provést. Subholdingové společnosti ze skupiny SUAS Group a. s. rozvíjejí proto svou činnost v současných trendech moderní energetiky. Záměrem je výstavba fotovoltaické elektrárny a závodu na výrobu baterii ve spolupráci se silným zahraničním partnerem. Bateriové úložiště pro vyrovnávání odchylek v dodávkách elektřiny je již schválené.

Co se týká bezprostředního okolí naší společnosti ve Svatavě, tak oblast jezera Medard bude využita v souladu s původními plány pro rekreaci a sport, částečně také na stavební parcely pro rodinné domy, ale tak, aby přístup k vodě zůstal volný. Vedení SU p. n. a. s. je fanouškem rybaření a cyklistiky a to chce pro využití jezera a jeho okolí zachovat.

K bodu 3 – Společnost má zajištěné zakázky na dlouhou dobu. Máme nového zákazníka z Rakouska, který se zaměřuje na oblasti ekologie a ochrany životního prostředí. Vykazujeme vysoký poměr režijních k výrobním pracovníkům. Problémem je právě nedostatečný počet výrobních zaměstnanců zejména svářečů a obráběčů. Proto byla spuštěna reklamní kampaň, která má za úkol naši společnost zviditelnit. Na začátek kampaně byla zvolena dosti kontroverzní reklama. Ta se setkala u některých spolupracovníků s nepochopením. V dalším průběhu jsou připravené i jiné, z části i vtípné, upoutávky na naši firmu.

Investiční akce: Instalace fotovoltaiky na výrobní haly 5,5 mil. Kč

Podpěření přístavby u hlavních dílen pro TPV a vedení výroby

Zlepšení pracovního prostředí: Rekonstrukce a modernizace jídelny.

Vymalování a zateplení hal ve výši přibližně 2 mil. Kč

Výstavba nového robotizovaného pracoviště - také z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovníků - včetně zvedací a obslužné techniky pro odstranění fyzicky těžké práce

Instalace tepelných clon na hale



Odsávání při svařování

Zaměstnavatel přispěje 100 Kč měsíčně pro zaměstnance na zakoupení baget, teplých nápojů nebo jiného občerstvení z nových moderních automatů v rámci programu Up!

Další plánované akce a bonusy: Mikuláš pro děti, vánoční odměny a poukázky

K bodu 4 – Nekvalitní montérky a boty – budou zakoupeny kvalitnější

Nepřeložená výrobní dokumentace – postup je stejný jako u jakékoliv chyb a nedostatků dokumentace - předat mistrovi a ten dohlédne na zapracování připomínek

Opravy podlah na dílně – měli být provedené do konce prázdnin, údržba je přetížená, bude se provádět dle kapacit údržby

Problémy s teplou vodou v šatnách po práci – nízký tlak, trvá dlouho, než začne téct teplá voda; Prověří vedoucí TU a navrhne řešení

Stanovené normy u specifikovaného zákazníka hlavně přípravné časy jsou nízké a demotivační – řeší se jejich úprava a částečně se nahrazuje podle hospodářského výsledku u tohoto zákazníka čtvrtletní odměnou, která již byla několikrát vyplacena

K bodu 5 – 1. Výkaz příjmů a výdajů za rok 2021: Příjmy: 547 784,43 Kč

Výdaje: 76 695,96 Kč

Zůstatek: 471 088,47 Kč

2. Zpráva revizní komise za rok 2021: Kontrola finančních prostředků na běžném účtu a v hotovosti provedená 21. března 2022:

Převod zůstatku BÚ k 31. 12. 2020 442 642,72 Kč

Převod zůstatku pokladny ZV SvS ke dni 31. 12. 2020 4 021,00 Kč

Příjmy od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2021 101 120,71 Kč

Výdaje od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2021 76 695,96 Kč

Zůstatek BÚ ZV SvS ke dni k 31. 12. 2021 468 884,47 Kč

Zůstatek pokladny ZV SvS ke dni 31. 12. 2021 2 204,00 Kč



Kontrola účetních dokladů, byl zkontrolován:

- běžný účet výpisy č. 1 – 12
- příjmové pokladní doklady č. 1 – 6
- výdajové pokladní doklady č. 1 – 19

Závěr: Žádné nedostatky nebyly zjištěny. Za revizní komisi: H [redacted] á

3. Návrh rozpočtu na rok 2022: zpracoval hospodář ZV SvS pan [redacted] I

Příjmy v Kč:

Členské příspěvky:	120 000,-
Zůstatek z roku 2021:	468 884,47 běžný účet
	2 204,- pokladna
Příjmy celkem:	591 088,47 Kč

Výdaje v Kč:

Rekreace +LDT	41 000,-
Školení členů a funkcionářů	2 000,-
Sportovní akce	8 000,-
Odměny při jubileích, odchodu do důchodu a narození dítěte	6 000,-
Odměny za darování krve	2 000,-
Sociální podpora	10 000,-
Vánoční poukazy	32 000,-
Návštěva dlouh. nemocného člena odborů	1 000,-
Mzdy — dohody o pracovní činnosti	10 000,-
Náhrady za cestovné	1 000,-
Refundace mezd	1 000,-
Odvod z členských příspěvků na SOO	2 500,-
Občerstvení	1 500,-
Ostatní výdaje — kancel. potřeby, webhosting, doména ZV atd.	2 000,-
Rezervní fond — zůstatek	471 088,47
Výdaje celkem:	591 088,47

K bodu 6 – Vánoční poukázky na rok 2022: Návrh na zvýšení hodnoty vydávané poukázky z 1.000 Kč na 1.100,- Kč nebyl schválen

V listopadu nás navštíví pa [redacted] – inspektor bezpečnosti práce. Zúčastní se veřejné bezpečnostní prohlídky.



Usnesení

Konference bere na vědomí

2. Informace o vývoji regionu z pohledu Sokolovské uhelné přednesené panem S. [redacted] ou
3. Informace o vývoji Svatavských strojíren s.r.o. a akcích přednesené panem I. [redacted] g.
M. [redacted] u a Ing. [redacted] u
4. Připomínky a stížnosti zaměstnanců v diskusi s vedením společnosti
6. Konání veřejné prověrky bezpečnosti práce v listopadu 2022 za účasti P. [redacted] y

Konference schvaluje

5. Hospodaření organizace a rozpočet

Konference neschvaluje

6. Zvýšení hodnoty vánoční poukázky

Zpracoval a zapsal: předseda ZV SvS

Marián Kočiš

Ve Svatavě, 21. 09. 2022

