

Svatava

PROTOKOL

z jednání členské schůze– Závodního výboru Svatavských strojíren s.r.o. ze dne 13. 10. 2020

Místo jednání: Svatava

Začátek: 14.00 hod – 15.30 hod.

Přítomni: [redacted] í, Kočiš Marián

Hosté: W [redacted] lf

Omluven:

1. Vývoj hospodaření společnosti
2. Vývoj inflace /bod 6. kolektivní smlouvy
3. Kolektivní vyjednávání – náměty
4. Vánoční odměna
5. Vánoční poukázky
6. Diskuse

K bodu 1 – Vývoj hospodaření a růst mezd 2018 – leden až duben 69,3 mil Kč Tržby, 29,7 mil Kč spotřeba materiálu a 18,04 mil Kč hrubé mzdy/ 79,55 tis. odpracovaných hodin.

2019 – leden až duben necelých 62 mil Kč Tržby, necelých 25,7 mil Kč spotřeba materiálu, hrubé mzdy 17,86 mil. Kč / 73 739 odpracovaných hodin. Porovnání 1—4/2018 a 1—4/2019 Odpracované hodiny / fond hodin a hrubé mzdy vyplacené ukazují nárůst cca o 2,351 tis. Kč/měs.

2020 – leden až duben necelých 61 mil Kč Tržby, 21,1 mil Kč spotřeba materiálu, hrubé mzdy 17,42 mil. Kč / 71 642 odpracovaných hodin. Porovnání 1—4/2019 a 1—4/2020 Odpracované hodiny / fond hodin a hrubé mzdy vyplacené ukazují nárůst cca o 697 Kč/měs.

K bodu 2 – Míra inflace

Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřuje procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců.

září 2020: 3,3 %

Datum zveřejnění: 12.10.2020

Průměrná roční míra inflace – jedná se o hodnotu téhož ukazatele v prosinci daného roku.

rok 2019: 2,8 %

Míra inflace vyjádřená přírůstkem indexu spotřebitelských cen ke stejnému měsíci předchozího roku vyjadřuje procentní změnu cenové hladiny ve vykazovaném měsíci daného roku proti stejnému měsíci předchozího roku.

září 2020: 3,2 %

Datum zveřejnění: 12.10.2020



Svatava

Míra inflace vyjádřená přírůstkem indexu spotřebitelských cen k předchozímu měsíci vyjadřuje procentní změnu cenové hladiny sledovaného měsíce proti předchozímu měsíci.

září 2020: -0,6 %

Datum zveřejnění: 12. 10. 2020

Vývoj indexů spotřebitelských cen ve 3. čtvrtletí 2019

Ve 3. čtvrtletí 2019 vzrostly spotřebitelské ceny proti 2. čtvrtletí 2019 o 0,6 %. V meziročním srovnání vzrostly spotřebitelské ceny ve 3. čtvrtletí 2019 stejně jako ve 2. čtvrtletí, tj. o 2,8 %. Mezičtvrtletní vývoj spotřebitelských cen ve 3. čtvrtletí 2020 ovlivnilo zejména zvýšení cen v oddílech **rekreace a kultura, doprava, alkoholické nápoje, tabák**. Růst cen v oddíle rekreace a kultura byl způsoben především zvýšením cen dovolených s komplexními službami o 19,6 %. V oddíle doprava vzrostly ceny pohonných cen a olejů o 5,3 % a ceny automobilů o 3,1 %. Protisměrně, tj. na snižování cenové hladiny, působil pokles cen v oddíle **potravin a nealkoholické nápoje**, kde klesly zejména ceny zeleniny o 18,0 %, z toho brambor o 31,1 %. Ceny pekárenských výrobků a obilovin byly nižší o 0,6 %, masa o 0,9 %, ovoce o 4,3 %. Ceny ve skupině mléko, sýry, vejce se snížily o 1,1 %. Průměrná meziměsíční změna úhrnného indexu spotřebitelských cen ve 3. čtvrtletí 2020 byla -0,1 %, ve 2. čtvrtletí 2020 to bylo 0,3 %.

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/vyvoj—indexu—spotrebitelskych—cen—3—ctvrtleti—2020>

K bodu 3 – od 1. 1. 2018 je minimální mzda 12.200 Kč. Proto podáváme návrh na zvýšení tarifních tříd 1 ze 75,00 na 78,10 a 2 z 81,00 na 82,15 Kč/hod.

Zvýšení příspěvku do Cafeterie Beta na 1.000 Kč/zaměstnanec/rok.

Zvýšení penzijního připojištění u tříd 1 – 5 o 100 Kč.

K bodu 4 – Vánoční odměna bude vyplacena zaměstnancům v hlavním pracovním poměru, kteří se po celé období podíleli na tvorbě hospodářského výsledku, v závislosti na dosahovaných výsledcích spolu se mzdou za měsíc říjen příslušného roku.

K bodu 5 – Vánoční poukázky byly odsouhlaseny konferencí ve výši 1.000 Kč.

Poukázky je možno použít na kterékoliv pobočce OD Kaufland v České republice a platnost je **4 roky** od data aktivace.

Případný rozdíl hodnoty poukázky a ceny nákupu, k jehož úhradě bude použita, **nebude vyplácen v penězích**, hodnota poukázky bude čerpána úhradami za jednotlivé nákupy a to až do úplného vyčerpání hodnoty poukázky. Informace o konkrétním zůstatku na dárkové poukázce zjistíte v oddělení Informací.

K bodu 6 – Návrhy a informace k bodu 4 – zvýšení TT: Sazby by se měly zvýšit z důvodu, že jsou nižší, než stanovuje **nařízení vlády č. 286/2017 Sb.** o minimální mzdě. Kolektivní smlouva se posílá právníkům ČMKOS, budeme trošku za hlupáky.

Převod firemních produktů do George – účet u ČS a.s. schůzka středa, 14. 10. 2020 16:00.

V období od konference 16. 7. 2020 došlo pouze k 5 drobným pracovním úrazům – poslední v [redacted] l uklouznutí.

V listopadu nás navštíví pan [redacted] – inspektor bezpečnosti práce:

1.) školení zaměstnanců při nástupu do zaměstnání — ZP 37/5 103/1

2.) ochranné nápoje — zp 104/13; NV č. 361/2007 Sb.



Svatava

- 3.) pracovní úrazy a nemoci z povolání — NV 201/2010 Sb.
 - 4.) rizikové práce — zp 103/1; Zákon 258/2000 Sb.
 - 5.) Hluk, vibrace — NV č. 272/2011 Sb
 - 6.) fyzická zátěž, ruční manipulace s břemeny — zákon 309/2006 Sb. NV č. 361 2007Sb.
 - 7.) bezpečnost elektrických zařízení; provoz a údržba (revize, kvalifikace osob dle Vyhl. 50/78 Sb.)
 - 8.) sanitární zařízení — zákon 309/2006; NV č.361/2007 Sb.
 - 9.) Sklady a skladování; regály — ČSN 269030; ČSN EN 15635; NV 101/2005 Sb.
 - 10.) Ochranná zařízení, zábrany NV č.378/ 2001 Sb.
- Veřejná bezpečnostní prohlídka se uskuteční v naší společnosti v měsíci listopadu.



Situace a vývoj společnosti Svatavské strojírný:

F – hrubá mzda v roce 2019: 32 818 Kč

Rozpočet na rok 2020: údržba strojů, opravy a havárie 4,5 mil. Kč

Objednávky vzhledem ke koronaviru nebyly, zaměstnanci v naší firmě přesto pracovali za plnou mzdu, poděkování zaměstnancům za úsilí při čelení viru – dezinfekce klik u dveří, vytírání společných prostor, atd.

Z – Historie: krize 2008 výpadek příjmů 120 mil. Kč

2013 – problémové období, ale nepostihlo nás to až tak, dodávky pro významné firmy nás zachránily

Zužování portfolia zákazníků ze 120 na ty, kteří zadávají opakovanou výrobu

Věci, které se dělají poprvé, jsou problémové (dokumentace, přípravy, chybějící odzkoušené postupy atd.), cílem je vyrobit více zakázek tzn. zvýšit objem výroby, došlo k navýšení sazeb jednotlivých pracovišť a to se promítlo do cen pro zákazníky

Byl to nutný krok, výdělek v loňském roce představovali pouze finanční operace, přínos výroby byl minimální

Přijali jsme 20 mil. Kč objednávek v měsíci květnu 2020

Diskuze s jednatelem:

Výkresová dokumentace se předává do výroby nepřeložená

Sazby mezd se nezvyšovaly; inflační doložka byla v kolektivní smlouvě zrušena – vedení je opatrné z důvodu nejistého vývoje, raději si vytvoří nějaké rezervy

Upozornění na dodržování pracovní doby pracovníky ve výrobě a její efektivní využití

Investiční záměr: stavba vlastní kotelny; Generální opravy strojů FS3, horizontky

Čip. karta – nelze se podívat na konto pracovníka (odprac. čas/výdělek)

Magnet pro manipulaci na hale, plošina pro práce ve výškách – pronájem drahý

Zdvih nutné nové pneu 4 ks; Robot, chybějící sváry, výkresová dokumentace neúplná

Technologie – chyby ve výkresové dokumentaci opravit ihned, nejsou uvedené sváry na výkresech

Odměna k jubileu 50. let – je zdaněná 2x; Rozšířit mezi pracovníky informační list ke mzdám, kde je vše o výplatnici vysvětleno

Informace o příspěvku na praní pracovních oděvů (Clean Cheque)



Svatava

Usnesení

Závodní Výbor bere na vědomí

1. Vývoj hospodaření společnosti
2. Vývoj inflace
4. Vánoční odměnu
6. Diskusi.

Závodní Výbor schvaluje

3. Návrhy ke kolektivnímu vyjednávání
5. Vánoční poukázky, přidělení poukázek také novým členům
Sociální podporu.

Zpracoval a zapsal: předseda ZV SvS

Marián Kočiš

Ve Svatavě, 14. 10. 2020

