

- Dodatek odvětvové smlouvy byl podepsán, mzdové tarify porostou o čtyři procenta
- Odbory vyjednaly pro sedm odštěpných závodů DIAMA pětiprocentní růst zaměstnaneckých mezd do tarifů

Náš svaz je před III. sněmem stabilizovaný a v dobré kondici

tvrdí předseda OS PHGN Rostislav Palička

Pandemie covidu-19, válečný konflikt na Ukrajině a začínající energetická krize způsobená nejen válkou, jsou faktory, které komplikují život odborům a zaměstnancům. I za ztížených podmínek Odborový svaz PHGN plní své povinnosti vůči členům. V současné době dokončil vyjednávání dodatku odvětvové smlouvy a finišuje s přípravami na III. sněm, který se uskuteční tento měsíc v Luhačovicích. HGN o tom i dalších svazových akcích hovořil s předsedou Rostislavem Paličkou.



Které další události kromě sněmu jsou pro svaz v současné době důležité?

Pokračujeme v zajišťování správy svazového majetku. V hotelu Harmonie 1 pokračují přípravné práce na rekonstrukci kotelny. Pracujeme na prodeji hotelu Harmonie 2 pořízením energetického průkazu budovy, změny geodetického plánu a přípravy kupních smluv. Cílem je vše připravit pro III. sněm svazu, který bude o prodeji rozhodovat. Svaz je členem Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů, a tak se podílíme na rozhodování o jejich záměrech. Zásadní zprávou je, že unie připravuje novou koncepci prodeje odborového majetku. Rozhodnutí, zda nová koncepce bude schválena, by mělo padnout v červnu na valné hromadě majetkové unie. Podle původní koncepce by zbývající majetek odborů měl být prodán do roku 2027. Významnou svazovou událostí byl březnový sněm Sdružení hornických odborů v Horní Suché, kterého jsem se zúčastnil a o jehož průběhu informuje v tomto čísle HGN předseda SHO Jiří Waloszek. Delegáti našeho odborového svazu byli také účastníky sněmu odborové centrály ČMKOS.

Už jste jednali se zaměstnavateli a ministry vlády Petra Fialy?

Ano. 17. března na jednání tripartity odbory vyjádřily obavy, zda je vláda připravena zvládnout obrovský příliv válečných uprchlíků z Ukrajiny. Také jsme hovořili o dopadech této situace na zdravotnictví, sociální služby a další oblasti. Odbory doporučily opatření, která by mohla vládě pomoci. Dále jsme 21. března jednali s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou a jeho spolupracovníky. Ověřili jsme si, že součinnost například v otázce hornických důchodů a zákonů ohledně některých dávek bude pokračovat. Ministr Jurečka nás ujistil, že

dveře ministerstva práce jsou nám otevřené. Škoda, že to samé nemůžeme říct o přístupu ministerstva průmyslu a ministerstva pro místní rozvoj. Na naši žádost o jednání se ani nenašli odpovědět. K důležitým jednáním řadíme také setkání s vedením Českého báňského úřadu, na kterém byla vyhodnocena spolupráce na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci za loňský rok. Obě strany ocenily, že v roce 2021 nedošlo při výkonu hornické činnosti k žádnému smrtelnému pracovnímu úrazu.

Pracovní náplň funkcionářů zahrnuje i smutné povinnosti. Víte o nějakých aktuálních?

Bohužel ano. V době, kdy zrovna nastupoval do funkce nový předseda odborové organizace Moravských naftových dolů Vladimír Havelka, se stal smrtelný pracovní úraz zaměstnance a našeho člena a bez živitele rodiny zůstaly dvě nezletilé děti. V rámci regulí odborového svazu jsme společně se svazovým inspektorem Ivo Kavkou osobně kondolovali vdově a předali jí peněžitý příspěvek pro sirotky. Podobnou událostí bylo neštěstí 18. března na Dole ČSM v OKD, kdy při likvidaci chodby asi 800 metrů pod zemí nastal zával. Mrtvým je zaměstnanec dodavatelské firmy.

Jak hodnotíte vývoj v energetice, rostoucí ceny paliv a dopady, které to má na ekonomiku naší země?

Začnu černým uhlím. Jediný černouhelný hlubinný důl v OKD není v současné době připraven na případné dlouhodobější prodloužení těžby po roce 2022. Sněm SHO se usnesl, že při případném pokračování těžby musí být zajištěny technické, mzdové a sociální náležitosti horníků a jejich bezpečnost a ochrana zdraví při práci. V OKD fází velká skupina starších zaměstnanců, kteří by těžko zvládali práci

v náročném prostředí po naplnění důchodového věku. Pokud by vláda rozhodla prodloužit těžbu uhlí v Dole ČSM, je nezbytné, aby tuto skutečnost měla na zřeteli. Pokud se týká hnědé uhlí, zdůraznili jsme předsedovi ČMKOS a rovněž na jednání i ministru práce Marianovi Jurečkovi, že za stávající energetické krize považujeme hnědé uhlí za strategickou energetickou surovinu. Těžba v lomech na severu a západě Čech musí být zajištěna v takovém rozsahu, aby pokryla potřeby tepláren a elektráren na území České republiky.

Myslíte si, že vláda Petra Fialy vnímá začínající energetickou krizi a také podle toho jedná?

Nemyslím si to. Naopak mě překvapuje, že vláda dosud nepřistoupila k zastropování cen paliv, elektřiny a tepla jako okolní státy. Nechápu, na co ještě čeká. V krizové situaci by kabinet neměl čekat na rozhodnutí Bruselu, ale samostatně jednat. V platnost má vstoupit zákon o ochraně ovzduší, který nařizuje občanům vyměnit kotle první a druhé emisní třídy, jinak jim hrozí pokuta padesát tisíc korun. Lidé tedy vyměnili nebo vymění kotel na uhlí za plynový a nastane situace, že plyn najednou nebude. Vláda musí okamžitě začít jednat především ve prospěch státu a obyvatel. Je to její povinnost. Ekologizace energetiky v duchu Zeleného údělu nemůže být za stávající situace na pořadu dne. Zelený úděl pro Evropu je mimo realitu, zvláště když zelení aktivisté doporučují právě v této kritické době přitvrdit v jeho prosa-

POKRAČOVÁNÍ NA STRANĚ 4

Dodatek číslo 4 Kolektivní smlouvy vyššího stupně

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu,
náměstí Winstona Churchilla 1800/2, Žižkov, 130 00 Praha, IČ 00006025,
vedený ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka 858
zastoupený panem Rostislavem Paličkou, předsedou svazu
(dále jen „odborový svaz“)

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu,
Plzeňská 276/298, Motol, 150 00 Praha 5, IČ 15273725,
vedený ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka 2512
zastoupený panem Ing. Vladimírem Budínským MBA, prezidentem svazu,
(dále jen „zaměstnavatelský svaz“)

uzavírají v souladu s články 52 až 55 Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené účastníky dne 17. října 2017 ve znění Dodatku č. 1 ze dne 19. prosince 2018 a Dodatku č. 2 ze dne 13. února 2020 (dále jen „kolektivní smlouva“), tento Dodatek č. 4:

I.

Kolektivní smlouva se mění takto:

1. Adresa zaměstnavatelského svazu zní: „Novotného lávka 200/5. Staré Město, 110 00 Praha 1.“

2. V článku 10 odstavec 1 zní:

„(1) Při stanovené týdenní pracovní době v délce podle čl. 7 platí pro zaměstnance základní mzdové tarify:

a) na pracovištích v podzemí hlubinného dolu při hlubinné těžbě uhlí a uranové rudy

b) na pracovištích s povrchovou těžbou uhlí

c) na povrchových pracovištích hlubinných dolů a ostatních pracovištích mimo důl

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1		7	23 500
2		8	24 800
3	17 200	9	26 200
4	18 600	10	27 600
5	20 500	11	29 100
6	21 950	12	30 800

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1	14 450	7	18 850
2	14 750	8	19 900
3	15 200	9	21 150
4	15 950	10	22 550
5	16 850	11	24 400
6	17 700	12	26 150

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1	14 550	7	17 300
2	14 700	8	18 300
3	14 850	9	19 650
4	15 000	10	21 150
5	15 350	11	22 800
6	16 250	12	24 900

(2) V článku 13 se částka „10 Kč“ nahrazuje částkou „11 Kč“.

II.

Tento dodatek nabývá účinnosti 1. ledna 2022.

III.

Odborový svaz se zmočňuje, aby vyhotovil úplné znění kolektivní smlouvy, jak vyplývá ze změny provedené tímto dodatkem.

V Praze dne 29. března 2022

Rostislav Palička
předseda
Odborového svazu pracovníků hornictví,
geologie a naftového průmyslu

Ing. Vladimír Budínský MBA
prezident
Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu

Mzdové tarify porostou letos o 4 %



Návrh dodatku číslo 4 jsme zaměstnavatelskému svazu zaslali již 30. září 2021. Vzhledem k vysoké inflaci požadovaly odbory odpovídající růst tarifních zaměstnaneckých mezd. Zaměstnavatelé odpověděli dopisem 6. října, odborový návrh nepřijali jako celek a sdělili, že předloží protinávrh. Tím jsme se hned od počátku dostali do zásadního rozporu.

Dohodli jsme proto, že budeme vyjednávat v pracovních skupinách tři na tři. Covidová epidemie ale neumožnila osobní kontakt, jednali jsme prostřednictvím videa. V prvním kole zaměstnavatelé jednání zastavili, protože nebyl schválen státní rozpočet, na který je navázán státní podnik DIAMO. Zaměstnavatelé dále odmítali odborový návrh na růst mezd a výši příplatku za ztížené pracovní prostředí.

Argumentovali, že je třeba počkat na výsledek z jednání vlády, ke kterému došlo po novém roce. Zaměstnavatelé poté souhlasili s konečným růstem tarifů pouze o čtyři procenta a odmítli naše další návrhy. Dosažený výsledek je kompromisem mezi odborovým a zaměstnavatelským svazem, který odmítnul zohlednit stále rostoucí inflaci. A tak dodatek odvětvové smlouvy číslo 4 jsme mohli podepsat až na konci března.

Chci poděkovat členům odborového vyjednávacího týmu za projevenou profesionalitu a za velkou trpělivost při překonávání obstrukcí ze strany zaměstnavatelského svazu.

Josef Zelenka,
první místopředseda OS PHGN,
šéf odborového vyjednávacího týmu

Odboráři SHO sněmovali po více než dvouleté přestávce

Na 40 delegátů a 13 hostů se 18. března sešlo v Dělnickém domě v Horní Suché na jednání XVI. sněmu Sdružení hornických odborů SHO. Sněm se konal prezenčně po dvouleté pauze zaviněné epidemií covidu-19. Význam tohoto jednání pro odboráře, ale i pro důlní společnost, podtrhla účast předsedkyně představenstva OKD Mgr. Vandy Staňkové, ředitele provozu OKD Ing. Davida Hájka a předsedy Odborového svazu PHGN Rostislava Paličky.



Pohled na pracovní předsednictvo sněmu SHO. Zleva ředitel provozu OKD David Hájek, předsedkyně představenstva OKD Vanda Staňková, řídící sněmu Štefan Pinter, předseda SHO Jiří Waloszek a předseda OS PHGN Rostislav Palička.

Řízením sněmu byl pověřen místopředseda odborového sdružení **Štefan Pinter**. Po volbě pracovních komisí zhodnotil práci a dosažené výsledky hornických odborů za období od posledního prezenčního sněmu, který se konal v listopadu 2019, předseda SHO **Jiří Waloszek**. Odbory se podle něho dokázaly vyrovnat s velkými změnami, ke kterým došlo v uplynulém období.

Společnost OKD skončila v prvních měsících loňského roku s těžbou na dolech Darkov a ČSA. Převedla utlumované lokality a část zaměstnanců na státní podnik DIAMO a musela se rozloučit se zaměstnanci, kteří odešli. OKD tak přišla prakticky o polovinu podniku. Odbory dohlížely na to, aby odcházející zaměstnanci dostali vše, co jim náleželo podle platné kolektivní smlouvy a sociálního programu. Počátkem loňského roku skončilo v OKD pro nadbytečnost 1700 zaměstnanců, na které se vztahoval sociální program. I za této situace dokázali zaměstnanci OKD splnit a překročit ambiciózní podnikatelský plán. To mělo pozitivní vliv na vyjednání navýšení mezd v roce 2022. Zaměstnanci OKD si v letošním roce mohou na mzdách přilepšit až o 10 procent, z toho čtyři procenta půjdou do mzdových tarifů.

V další části jednání **Monika Němcová** z návrhové komise seznámila přítomné s návrhem

změny stanov SHO, jednacího řádu sněmu a volebního řádu SHO, které delegáti schválili. **Milena Bachratá** přednesla zprávu revizní komise o kontrolní činnosti. Se zprávou o hospodaření, čerpání rozpočtu SHO v roce 2021 a s návrhem rozpočtu na rok 2022 seznámil přítomné předseda SHO **Jiří Waloszek**. Sněm přednesené zprávy a návrhy schválil a zvolil novou revizní komisi na období 2022–2026. S výsledky práce Odborového svazu PHGN seznámil v prezentaci jeho předseda **Rostislav Palička**.

Vanda Staňková ve svém vystoupení seznámila delegáty s dosaženými a nad očekávání dobrými výsledky za minulé období a poděkovala odborům a zaměstnancům za odvedenou práci.

David Hájek se ve svém vystoupení zaměřil především na výrobu a bezpečnost práce, kde je stále co zlepšovat.

V následné diskusi s vedením společnosti se účastníci zajímali především o to, zda bude prodloužena těžba uhlí v OKD. Předsedkyně představenstva **Vanda Staňková** sdělila, že se OKD zatím řídí podle plánu, který byl schválen vládou v září 2020 a v této chvíli nebylo rozhodnuto o nějakých změnách, které by prodloužily těžbu v OKD za horizont roku 2022.

(jw, pek, foto: klik)

Uhelné safari letos obohatí novinky na rekultivacích

Oblíbené Uhelné safari v dubnu zahajuje novou sezonu, Zájemci se letos opět budou moci podívat do provozů a prohlédnout si rekultivované plochy kolem těžebních lokalit skupiny Sev.en Energy.

Kromě tradičních okruhů po těžebních lokalitách ČSA a Vršany, přibýly letos do nabídky zcela nové trasy. Jedná se o rekultivační trasu ČSA, kdy návštěvníci zavítají na velmi zajímavá místa, která souvisejí s obnovou krajiny po

těžbě v okolí tohoto povrchového lomu.

Podobně je koncipována i rekultivační trasa Vršany. Obě vedou místy, kam se v mnoha případech veřejnost ještě nemá šanci podívat, protože zde obnova krajiny po těžbě dosud neskončila. Návštěvník rekultivací tak bude mít jedinečnou možnost prohlédnout si, jak vypadají rekultivace od úplného počátku.

Rezervační systém Uhelného safari bude spuštěn 1. dubna. (red)

OSTRAVA: Nadace OKD podpoří 131 neziskových projektů v kraji. Dotaci poskytnete také hornickým sirotkům ze Spolku svatě Barbory a nezapomíná taktéž na podporu hornických tradic. Žádostí v programu Pro region bylo celkem přijato 122, nadace podpoří 80 z nich. Projekty podpořené v programu Pro region jsou zaměřeny především na oblasti sociální pomoci, kulturního rozvoje, volnočasových aktivit pro děti a mládež, ale také na seniorské aktivity a podporu projektů spojených s rozvojem regionu. Nadace OKD vznikla v roce 2008, od té doby podpořila 3055 projektů celkovou částkou přesahující 354 milionů korun. Zřizovatelem a hlavním dárcem nadace je těžební společnost OKD. Mezi další dárce a partnery patří například společnosti Green Gas DPB, Prisko a další drobní dárci.

ČESKÁ LÍPA: V úterý 1. března se konala slavnostní vernisáž k otevření nové expozice ve Vlastivědném muzeu a galerii v České Lípě. Expozice nese název Těžba uranu na Českolipsku a je příhodně umístěna do sklepních prostor augustiniánského kláštera. V expozici lze najít nejenom důlní techniku v podobě důlního vozíku nádržkového, přehazovacího nakladače, ale i instalované kolejíště, důlní výdřevu i ocelovou výtuž, takzvané hajcmány, vrtací kladiva a další reálie, které byly nutné pro těžbu uranu na Českolipsku. Státní podnik DIAMO se podílel na expozici dodáním exponátů převážně ze zrušené jámy Dolu Hamr I, konzultacemi a odborným poradenstvím. Slavnostní vernisáže se účastnil Hornicko-historický spolek pod Ralskem, jehož členové na úvod zazpívali hornickou hymnu. Co se týče potenciální radioaktivity předmětů, je expozice bezpečná pro návštěvníky i zaměstnance. Měřeními to zjistil Úřad pro jadernou bezpečnost. Ve sklepních místnostech budou také čidla, která budou kontrolovat, zda je prostředí bezpečné i nadále.

Z regionů

KLADNO: 12. února zemřel ve věku nedožitých 87 let hornický kamarád Jan Uváček, který se proslavil jako nejdéle sloužící průvodce a kronikář Hornického skanzenu Mayrau v Kladně, přičemž průvodcoval až do posledních chvil svého života. Svou hornickou kariéru započal na slovenských dolech a od roku 1958 pracoval v kladenském revíru na Dole Max a Dole Mayrau. Pravidelně psal do časopisu Kahan a Hornického zpravodaje, spoluzakládal Klub přátel hornických tradic Kladno a vynikal v mnoha humanitních oborech. Byl velmi skromný, pracovitý a měl velké srdce pro hornictví a přátele.

MOST: Společnosti skupiny Sev.en Energy rozdělily v loňském roce regionům, kde působí, bezmála šedesát dva milionů korun. Peníze putovaly především na podporu komunitního života v obcích, volnočasové aktivity mládeže a na sport a vzdělávání.

KADAŇ: Severočeská Kadaň se může od letošní zimy pochlubit novou dominantou. Na Prostrředním vrchu nad městem vyrostla nová observatoř, která bude sloužit veřejnosti, školám i vědeckému bádání. Na její vznik přispěla prostřednictvím firemního grantu také skupina Sev.en. V observatoři se budou pořádat pravidelné akce pro veřejnost. Protože pojme jen 22 lidí, členové technického kroužku počítají s online pozorováními, kdy se na okulár dalekohledu nainstaluje kamera a obraz se přenáší na plátno kina, případně na internet.

Dobrovolná účast občanů na důchodovém pojištění – 2. část



Letos došlo k některým změnám v sociálním zabezpečení. Právníci Odborového svazu PHGN dostávají dotazy zejména k úpravě rent a dobrovolného důchodového pojištění. Připravili proto článek, který osvětluje zmíněné problematiky. V tomto čísle uveřejňujeme druhou, závěrečnou část věnovanou dobrovolné účasti občanů na důchodovém pojištění.

Dobrovolná účast na důchodovém pojištění je možná u osob starších 18 let od 1. 1. 1996, nestanoví-li zákon jinak. Od 1. 1. 2012 je účast na dobrovolném důchodovém pojištění možná nejdéle do dne, který bezprostředně předchází dni vzniku nároku na starobní důchod.

Důvody účasti

Účast na dobrovolném důchodovém pojištění je **možná z důvodů:**

1) Vedení v evidenci úřadu práce jako uchazeče o zaměstnání, pokud po tuto dobu nenáleží podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci [§6 odst. 1 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.]. K přihlášce občan předloží potvrzení úřadu práce o době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, včetně období vyplácející podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci. Po ukončení vedení v evidenci, je povinen podat do 8 dnů odhlášku z pojištění. Podává-li občan přihlášku poté, kdy již skončilo období, kdy byl veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, uvede období, za které se přihlašuje k pojištění přímo do přihlášky a odhlášku již nepodává.

2) Soustavné přípravy na budoucí povolání studiem na střední nebo vyšší odborné škole, nebo vysoké škole v ČR, případně v cizině, pokud podle rozhodnutí Ministerstva školství ČR je postaveno naroveň studia na středních a vysokých školách v ČR, s výjimkou prvních 6 let studia po 18. roce věku počínaje dnem 1. 1. 1996 [§6 odst. 1 písm. b) zákona č. 155/1995 Sb.].

Od 1. 1. 2010 lze dobrovolně důchodově pojiřit kteroukoliv dobu studia po dosažení věku 18 let.

3) Výdělečné činnosti v cizině po 31. 12. 1995, jedná-li se o [§ 6 odst. 1 písm. c) zákona č. 155/1995 Sb.]:

- zaměstnance v pracovním poměru,
 - členy družstva v družstvech, kde podmínkou členství je jejich pracovní vztah k družstvu, jestliže mimo pracovní vztah vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou odměňováni,
 - osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ).
- K přihlášce, případně odhlášce z pojištění, musí být přiloženy doklady prokazující trvání výdělečné činnosti v cizině. Doklady musí být opatřeny úředním překladem do češtiny.

4) Výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na

základě smlouvy uzavřené s vysílající organizací [§ 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 155/1995 Sb.]. Účast na tomto typu pojištění je možná nejdříve od 1. 1. 2003 a pojištění může trvat pouze po dobu výkonu dobrovolnické služby.

5) Činnosti v České republice ve prospěch zahraničního zaměstnavatele, jde-li o osoby, které jsou činné v ČR ve prospěch tohoto zaměstnavatele [§ 6 odst. 1 písm. e) zákona č. 155/1995 Sb.].

Účast na tomto typu pojištění je možná nejdříve od 1. 1. 2009 a pojištění může trvat pouze po dobu výkonu takové činnosti. K přihlášce je třeba předložit příslušný dokument prokazující dobu trvání pracovního nebo obdobného vztahu u zahraničního zaměstnavatele (typicky pracovní smlouva).

Za dobu přede dnem podání přihlášky je u těchto tří druhů dobrovolného pojištění účast na pojištění možná nejvýše v rozsahu dvou let bezprostředně před tímto dnem.

6) Výkonu funkce poslance Evropského parlamentu, zvoleného na území České republiky účinnost od 19. 9. 2009 [§ 6 odst. 1 písm. f) zákona č. 155/1995 Sb.].

7) Pobytu v cizině, pokud následovaly do místa vyslání k výkonu práce v zahraničí nebo k výkonu služby v zahraničí svého manžela nebo registrovaného partnera, který je státním zaměstnancem podle zákona o státní službě nebo jiným zaměstnancem organizační složky státu a nemají příjem ze závislé činnosti nebo nejsou osobami samostatně výdělečně činnými nebo nejsou osobami vykonávajícími obdobné činnosti podle práva cizího státu, do kterého byli jejich manželé nebo registrovaní partneři vysláni k výkonu práce v zahraničí; v takovém případě může hradit pojistné zaměstnavatel manžela nebo registrovaného partnera – účinnost od 1. 1. 2015 [§ 6 odst. 1 písm. g) zákona č. 155/1995 Sb.]. K přihlášce je nutné předložit potvrzení zaměstnavatele, které prokáže výše uvedené skutečnosti a dále oddací list prokazující trvání manželství (registrovaného partnerství) s osobou, která působí v zahraničí. V období od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2014 je účast osoby možná po dobu pobytu v cizině, po kterou osoba následovala svého manžela, který v cizině působil v diplomatických službách České republiky. K přihlášce je třeba předložit

také potvrzení Ministerstva zahraničních věcí (případně Ministerstva obrany) o této skutečnosti.

Tyto dva druhy dobrovolného pojištění lze aplikovat i zpětně před podáním přihlášky bez časového omezení, nejdříve však od účinnosti zákonné úpravy.

8) Výkonu samostatné výdělečné činnosti ve zdaňovacím období, za které byla jejich daň z příjmů rovna paušální dani, uplynula-li marně lhůta pro placení paušálního pojistného na důchodové pojištění za tuto dobu [§ 6 odst. 1 písm. h) zákona č. 155/1995 Sb.].

Přihlášku k tomuto typu pojištění lze podat kdykoliv, nejdříve však po marném uplynutí lhůty pro placení paušálního pojistného, která činí 6 let, tzn. tuto přihlášku bude možné podat nejdříve v roce 2028, a to na období roku 2021.

9) Dobrovolného pojištění – bez uvedení důvodu (§ 6 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

Pojištění mohou být účastny též osoby starší 18 let, aniž splňují některou z podmínek uvedených výše pod body 1) až 8). Od 1. 2. 2018 je podmínkou, že doba účasti na českém důchodovém pojištění z titulu výkonu výdělečné činnosti [§ 11 odst. 1 písm. a) a § 13 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb.] získaná přede podáním dnem této přihlášky trvala aspoň 1 rok. Podmínka trvání doby důchodového pojištění v rozsahu aspoň 1 roku stanovená v § 6 odst. 2 větě první zákona č. 155/1995 Sb., se považuje za splněnou, pokud účast na důchodovém pojištění podle § 6 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. vznikla před 1. 2. 2018 a bez přerušení trvá i po tomto dni a přihláška k této účasti byla podána před 1. 2. 2018.

Účast na pojištění je však v takovém případě možná v rozsahu nejvýše 15 let. Pojistné zaplacené po ukončení pojištění se vrací jako přeplatek na pojistném.

Výše pojistného na dobrovolné důchodové pojištění se stanoví **procentní sazbou z vyměřovacího základu.** Vyměřovacím základem osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění po pojistné na důchodové pojištění je částka, kterou si určí, nejméně však částka ve výši jedné čtvrtiny průměrné mzdy platné v kalendářním roce, ve kterém se pojistné na důchodové pojištění platí. Sazba pojistného z vyměřovacího základu činí u osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění 28 %.

Nejnižší měsíční pojistné hrazené v roce 2022 činí 28 % z částky odpovídající jedné čtvrtině průměrné mzdy platné v roce 2022, tedy 2724 Kč.

JUDr. Antonín Těšík, právník svazu

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

zování. Dle mého názoru tyto skupiny zneužívají současné situace, když se snaží prosadit zájmy profitujících z obnovitelných zdrojů bez zajištění stálých a cenově dostupných energií občanům. V principu si myslím, že nemá nikdo důvod bránit se změně v energetickém sektoru, ale musí se to dělat postupnými, spolehlivými a odzkoušenými kroky, nikoli násilím bez dostupných technologií.

V jaké kondici je odborový svaz před konáním dubnového III. sněmu v Luhačovicích?

Náš odborový svaz je stabilizovaný, v dobré kondici, a to i po majetkové a finanční stránce. Na jedné straně navrhujeme prodat hotel Harmonie 2, který je před velkými investicemi, tak na straně druhé jsme rozšířili vlastnické portfolio o nové sídlo a další byt.

Fungují všechny smluvní vztahy s našimi partnery, kterými jsou Český báňský úřad nebo

státní podnik DIAMO. Platí to i pro Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu, přestože jsme se v průběhu právě dokončeného vyjednávání dodatku odvětvové smlouvy setkali i s nekorektním jednáním. Doufáme, že to čas změní a budeme schopni vést se zástupci zaměstnavatelů seriózní jednání, a to už letos, kdy zahájíme vyjednávání nové kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Petr Kolev



KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

DIAMO: Odbory vyjednaly pro sedm odštěpných závodů 5% růst mezd do tarifů

Státní podnik DIAMO se sídlem ve Stráži pod Ralskem je organizací, která realizuje zahlazování následků hornické činnosti po těžbě uranu, rud a části uhelného hornictví v České republice. V poslední době přešly pod DIAMO utlučované doly z OKD i s částí zaměstnanců a také Palivový kombinát Ústí. O to náročnější bylo letošní kolektivní vyjednávání o růstu mezd. HGN to v rozhovoru potvrdil předseda Sdružení odborových organizací DIAMO Bohdan Štěpánek.

Vyjednáváte novou kolektivní smlouvu, nebo její dodatek?

Podniková kolektivní smlouva (PKS) platí do konce letošního roku, z toho důvodu jsme vyjednávali jen dodatek, který se nepodařilo podepsat před závěrem loňského roku, protože ještě nebyl schválený státní rozpočet a plán pro rok 2022. S vedením státního podniku jsme 28. února rozhodli plnění kolektivní smlouvy za rok 2021 a vyjednávání uzavřeli. Vyjednávání to bylo náročné, protože se uzavíraly dodatky nejen pro DIAMO, ale i pro bývalé zaměstnance OKD, jejichž kolektivní smlouva platí ještě do konce letošního roku. Nově jsme vyjednávali dodatek pro Palivový kombinát Ústí, který je od 1. ledna 2022 součástí státního podniku DIAMO jako samostatný odštěpný závod.

S jakými požadavky jste šli za zaměstnavatelem, a podařilo se je prosadit?

Na zaměstnavatele jsme měli dva požadavky. S přihlédnutím k vysoké inflaci byl pro odbory prioritou růst zaměstnaneckých mezd. Žádali jsme rovněž o navýšení hodnoty stravenek.

Za kolik tedy budou letos zaměstnanci v DIAMU pracovat?

Shodli jsme se se zaměstnavatelem na pěti-procentním mzdovém růstu s tím, že na většině odštěpných závodech bude celých pět procent převedeno do tarifní složky. Navíc jsme vázáni kolektivní smlouvou vyššího stupně, která umožňuje v případě rostoucí inflace otevřít jednání s vedením podniku o udržení reálné zaměstnanecké mzdy.

Kolik odštěpných závodů má DIAMO?

Státní podnik DIAMO zajišťuje svou činnost

v regionech prostřednictvím sedmi odštěpných závodů. Jsou to Správa uranových ložisek v Příbrami (SUL), Těžba a úprava uranu ve Stráži pod Ralskem (TÚU), GEAM v Dolní Rožínce, ODRA v Ostravě, Hlavní báňská a záchranná stanice v Ostravě (HBZS), Darkov v Karviné a Palivový kombinát Ústí v Chlumci.

Kolik zaměstnanců pokryje dodatek kolektivní smlouvy?

V současné době má DIAMO se všemi odštěpnými závody přes 3500 zaměstnanců.

Podařilo se navýšit hodnotu zaměstnaneckých stravenek?

Pro letošní rok byla hodnota stravenky navýšena na 130 korun. Ostatní benefity zůstávají součástí platné kolektivní smlouvy.

Co očekáváte od letošního roku a jaké jsou vaše priority?

Zaměstnavatel nám oznámil, že jednání o nové podnikové kolektivní smlouvě pro rok 2023 zahájíme letos již v prvním pololetí. Naším snahou bude najít včas společnou dohodu mezi odštěpnými závody a odbory. Vyjednávání to bude zřejmě velice náročné. Zúčastní se ho také odštěpné závody převedené z OKD, včetně Palivového kombinátu, jejichž kolektivní smlouvy stále platí. Jistě budou usilovat o prosazení všech dosavadních výhod. Budeme hledat kompromisní řešení, abychom je mohli začlenit do společné kolektivní smlouvy, která bude pokrývat všechny zaměstnance státního podniku DIAMO.

Zkoušeli jste postupovat společně již při vyjednávání dodatku?



O dění, problematice a kolektivní smlouvě OKD jsme neměli dostatečné informace. Proto se nakonec vyjednávání účastnili dva odboroví funkcionáři. Za organizace z OKD vyjednával předseda Sdružení hornických odborů Jiří Waloszek, za státní podnik DIAMO jsem to byl já. Vzájemná spolupráce byla velice dobrá.

Pomohla úspěšnému završení kolektivního vyjednávání dohoda o součinnosti v legislativě a bezpečnosti práce, kterou před nedávnem uzavřeli šéfové Odborového svazu PHGN a státního podniku DIAMO?

Dohoda pokrývá spolupráci v oblasti BOZP a pracovněprávní legislativy, dále v oblasti zdravotnické legislativy v souvislosti s výkonem práce a důchodového pojištění. Z tohoto stručného výčtu je zřejmé, jaký význam má dohoda pro kolektivní vyjednávání našeho odborového svazu.

Jiří Waloszek je rovněž místopředsedou odborového svazu a při přípravě a samotném vyjednávání jsme díky tomu měli k dispozici potřebné informace z centrály a mohli se vzájemně doplňovat a využít výhody plynoucí z dohody. Není od věci vyzdvihnout, že spolupráce mezi odbory a státním podnikem je dlouhodobě na dobré úrovni.

Petr Kolev

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611