

Úspěch! Odborový svaz dojednal s vládou předčasné důchody pro další hlubinné horníky z OKD

O Uhelné komisi, čerpání svazových financí pro členy, o pomoci členům svazu postižených tornádem, o prodeji hotelu Harmonie 2 v Luhačovicích a dalších akcích připravovaných na září hovořil HGN s předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou.

V minulém čísle HGN jste oznámil, že pokračuje jednání s vládou o požadavku odborů na snížení počtu směn pro dřívější odchod do důchodu pro horníky, kteří nenaplní podmínky z důvodu útlumu černého uhlí. Podařilo se jednání úspěšně dokončit?

Rád zopakují, že s druhým místopředsedou svazu a předsedou Sdružení hornických odborů OKD Jiřím Waloszkem jsme před časem jednali s vládou o útlumu černého uhlí v OKD. Požádali jsme kabinet, aby umožnil některým hlubinným horníkům odejít do předčasného starobního důchodu, i když nesplnili požadovaný počet odfáraných směn. Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD) vyhověla našemu požadavku a podepsala dodatek zákona, který se zabývá řešením problematiky útlumu těžby v OKD. Díky tomu asi 200 horníků z OKD bude moci odejít do předčasného důchodu, aniž by splnili k tomu stanovené podmínky. (V tomto čísle HGN zveřejňujeme přesné znění rozhodnutí ministryně práce a sociálních věcí o odstranění tvrdosti zákona, § 4 odst. 3, § 5 bod 5 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení pro dřívější odchod do hornického důchodu – pozn. red.) Rozhodnutí ministryně Maláčové je podepsané a projednané s Českou správou sociálního zabezpečení. Připravujeme finální znění dopisu, který společně s vedením OKD zašleme hlubinným horníkům, kterých se to týká. Svazový právník Antonín Těšík k tomu zpracoval vysvětlující materiál, který je, jak už bylo řečeno, zveřejněn v tomto čísle HGN. V těžké době pro těžební průmysl považujeme možnost odejít do předčasného důchodu pro další skupinu hlubinných horníků za velký úspěch odborového svazu.

Lze očekávat, že v příštích dnech obdržíte mnoho děkovních dopisů od horníků, kterých se to týká...

V tomto očekávání bych byl opatrný. Řadu horníků znám osobně, někteří dokonce pracovali v kolektivu, kde jsem byl předákem. Neví-

me, zda tito horníci byli členy odborů v OKD. Ze zkušenosti víme, že ne vždy se nám to vrací v dobrém. Platí to i v případě zaměstnaneckých výhod dojednaných se zaměstnavateli v odvětvových a firemních kolektivních smlouvách. Někteří zaměstnanci, kteří nejsou členy odborů, bývají k dosaženým výsledkům kritičtí. Dlouho zastávám názor, že vlastně parazitují na kolektivních smlouvách a dalších požitcích, což je například možnost předčasných odchodů do starobních důchodu. Z úspěchů hornických odborů mají užitek i nečlenové.

V červenci se poprvé od loňského prosince sešla Uhelná komise. O čem jednala?

Hlavním tématem bylo rozhodnutí Evropské komise dosáhnout dalšího výrazného snížení emisí skleníkových plynů nikoliv do roku 2050, ale již do roku 2030. Našemu odborovému svazu se to jeví jako neproveditelný záměr a Uhelná komise projednávala, co nastane, až drastické snížení emisí a další růst cen emisních povolenek dotlačí provozovatele tepláren a elektráren ke krachu. Podle nás a skutečných odborníků nastane nedostatek tepla a elektřiny a prudký růst jejich cen, což bude mít negativní dopady na domácnosti a firmy a celkově na životní úroveň obyvatel. Odbory od začátku překotné dekarbonizace žádají politiky, například na jednáních tripartity, aby nechali vypracovat analýzy dopadů na průmysl, energetiku, regiony a obyvatele. Odborový svaz společně s ČMKOS od počátku zastává jednotné stanovisko. Je zodpovědné a nutné nejdříve spočítat, jaké bude mít dekarbonizace dopady, a teprve poté se k ní přihlásit. Bohužel, náš premiér podepsal Zelenou dohodu pro Evropu dříve, než bylo známo, co to způsobí, což je podle nás krajně nezodpovědné.

K jakým závěrům dospěla Uhelná komise?

V loňském roce Uhelná komise doporučila vládě odklon od spalování uhlí v roce 2038. Mezitím pokračoval růst cen emisních povolenek a je jasné, že ani tento kompromisní termín nebude dodržen. Konec uhlí může přijít



daleko dříve. Uhelná komise se ve svých pracovních skupinách zabývá možnými kritickými scénáři, které bezpochyby nastanou. Jsem rád, že bude opět jednat pracovní skupina číslo tři, které jsem členem. Jednat bude o sociálních dopadech a o opatřeních pro zaměstnance firem a občany regionů, kteří budou postiženi odklonem od uhlí. A právě naše pracovní skupina doporučí Uhelné komisi – a ta následně vládě – konkrétní formy pomoci a kompenzačních příspěvků pro postižené horníky, například možnost nekrácených předčasných odchodů do důchodu, bych považoval za jedno z dobrých řešení. Naš svaz má zpracovanou řadu doporučení a opatření, která by se dala využít. Někteří z nich se už aplikovala v těžebních společnostech Sokolovská uhelná a OKD.

Tornádo, které postihlo jižní Moravu, způsobilo škody odborové organizaci Moravských naftových dolů a jejím členům. Mohou od odborového svazu očekávat pomoc?

Ano, o pomoci je již rozhodnuto. Přírodní katastrofa poničila v Moravských naftových dolech kancelář odborů a sídlo předsedy odborové organizace. Škody jsou i na majetku našich členů. Požádali jsme předsedu Českomoravského sdružení Jindřicha Jadwiszczoa a před-

sedu odborové organizace MND Vladimíra Baldriana, aby vyhodnotili způsobené škody. V minulých dnech mimořádná rada odborového svazu odsouhlasila formou per rollam pomoc ve výši 300 tisíc korun našim členům, za což jsem velice rád.

Jak si funkcionáři a zaměstnanci odborového svazu užívají okurkovou sezónu?

Okurková sezóna se v našem odborovém svazu nekoná. Přes omezení způsobená covidem-19 vedení svazu a jeho zaměstnanci naplno pracují pro své členy. Již několik týdnů připravujeme několik akcí, které se uskuteční v září.

Které to budou?

Na počátku měsíce se svaz bude podílet po právní stránce a svým zastoupením na vyjednávání kolektivní smlouvy mezi státním podnikem Diamo a důlní společností OKD. Pro budoucnost je to velice důležité, protože kolektivní smlouva OKD platí pouze do konce roku 2022. Další každoroční akcí je setkání s vedením Českého báňského úřadu, během něhož bude oceněn zástupce organizace, která uspěla v soutěži o Zlatého Permona, což je Sokolovská uhelná. Významné bude rovněž jednání rady odborového svazu. Mimo jiné bude řešit prodej hotelu Harmonie 2 v Luhačovicích. Radě budeme předkládat varianty prodeje tohoto

hotelu a přehled investic vložených do hotelu Harmonie 1. Poprvé se zúčastníme vyhodnocení plnění dohody uzavřené mezi Diamem a Odborovým svazem PHGN. Potěšila mě zpráva, že došlo k fúzi státního podniku Diamo s Palivovým kombinátem Ústí nad Labem. Předpokládám, že tato dohoda pomůže situaci v hnědém uhlí a rozšíří působnost odborového svazu v těchto lokalitách.

Řešíte také jiné problémy?

Vedle úspěchů řešíme i řadu problémů. Konkrétně jsme zpracovali stanovisko k situaci v největší regionální zaměstnanecké zdravotní pojišťovně v Ostravě. Působí v ní naše odborová organizace. V pojišťovně došlo k přerušení dodávky pitné vody. Očekávali bychom, že vedení pojišťovny uzná, že se jedná o překážku v práci na straně zaměstnavatele a osloví odborovou organizaci a dohodne způsob, jak za nastalé situace řešit nároky zaměstnanců. Vedení zdravotní pojišťovny ale rozhodlo samo a odborovou organizaci ignorovalo. Naše členy v této záležitosti podpoříme, svazový právník Antonín Těšík již vypracoval stanovisko svazu. Věřím, že dojde k dohodě mezi odbory a vedením pojišťovny a v příštích měsících a letech se budou obě strany, hlavně ale vedení zdravotní pojišťovny, k sobě chovat jako partneři.

Petr Kolev

Palivový kombinát Ústí přejde pod Diamo

Státní podnik Palivový kombinát Ústí (PKÚ) se sloučí se státním podnikem Diamo, který převezme veškerý jeho majetek. Původní Palivový kombinát Ústí tím zanikne. Návrh Ministerstva průmyslu a obchodu (MPO) na plánovanou fúzi projednala vláda. Oba podniky se zabývají zahlazováním následků hornické činnosti.

„Fúze obou podniků přinese úspory až 65 milionů korun ročně a dojde také k odstranění duplicitních činností obou podniků,“ říká ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček a dodává: „Zahlazování následků hornické činnosti tak bude víc transparentní s jednotným přístupem a řízením jako takovým, které se jedním managementem zjednoduší, stejně jako ochrana zájmů státu v oblasti strategických surovin.“

„Okamžitě začíná pracovat expertní tým, který bude mít celý proces sloučení obou podniků na starosti,“ říká náměstek ministra Jan Dejl. Mezi další výhody patří možnost lepší realokace finančních prostředků, pod jednou hlavičkou se také budou soustředit specialisté do odborných skupin a vytvoří tak silné odborné zázemí, sdílení odborností, znalostí a know-how. Dojde také ke spojení báňských záchraných stanic v majetku státu pod jedno řízení. Ambicí MPO je realizovat celý proces do 31. prosince 2021.

„Vznikne jediný partner státu s významnou odborností pro řešení zvláštních potřeb státu v oblasti hornictví, průzkumu, těžby, sanací, rekultivací nebo správy opuštěných důlních děl, popřípadě odstraňování důlních škod,“ upřesňuje ředitel státního podniku Diamo Ludvík Kašpar.

„Fúzi státního podniku Diamo s Palivovým kombinátem Ústí nad Labem vítáme. Předpokládám, že tato dohoda pomůže řešit situaci v hnědém uhlí a rozšíří působnost odborového svazu v těchto lokalitách,“ říká předseda Odborového svazu PHGN Rostislav Palička.

(red, foto: archiv Diama)



KARVINÁ: Desítky lidí si 7. července v Havířově připomněly 60. výročí nejtragičtějšího poválečného důlního neštěstí v Česku, při kterém v Dole Dukla zahynulo 108 horníků. Pamětníci události, příbuzní zemřelých, bývalí horníci, zástupci města i těžební společnosti OKD se sešli u památníku se jmény všech obětí na hřbitově v Šumbarku, poté pietní akt pokračoval ve smuteční síni. U pomníku stála čestná stráž krojovaných horníků a báňských záchranářů a hrála hornická dechovka.

CHOMUTOV: Sbírkou železničních vozidel Národního technického muzea (NTM) doplní nákladní vůz řady Wap, který muzeu věnovala společnost Coal Services ze skupiny Sev.en Energy. Umístěn bude v expozici Železničního depožitáře NTM v Chomutově, kam už si jej pracovníci muzea odvezli z komořanské úpravny uhlí. Nákladní vůz není prvním exponátem ze šachty, který se dostal do sbírky Národního technického muzea. Už v roce 2005 získalo důlní odkližovací lokomotivu typu 900 BS 200, která stávala před závodem Hrabák.

SOKOLOV: Na pomoc obcím v Jihomoravském a Ústeckém kraji, kde řádil ničivý živel, vyhlásil Karlovarský kraj veřejnou sbírku. Jedním z prvních přispěvatelů je největší regionální zaměstnavatel, energetická společnost SUAS GROUP, která tradičně pomáhá přímo v karlovarském regionu i mimo něj. SUAS GROUP vloží do sbírky obnos ve výši 200 tisíc korun, a to konkrétně pro obec Stebno u Kryv v Ústeckém kraji.

Z regionů

CHODOV: Těsně před Vánoci se letos poprvé rozezní nad Chodovem zvon Barbořa. Jméno získal po patronce havířů svatě Barboře a svým zvukem bude obyvatelům připomínat, že u vzniku Chodova stálo právě hornictví. Zvon byl 28. května slavnostně přenesen do kostela svatého Vavřínce, kde dojde v sobotu 14. srpna také k jeho slavnostnímu vysvěcení v rámci Vavřínecké pouti. Po zavěšení do zvonice kostela by se měla Barbořa poprvé nad Chodovem rozeznít 26. listopadu 2021, kdy zahájí městský advent. Zatímco dva předchozí zvony zaplatily sbírky, jedna mezi hasiči a druhá mezi obyvateli Chodova, ten poslední, Barboru, věnoval kostelu místní hornický spolek Solles. Zvon, kromě postavy samotné světičky zdobí také znak a jméno spolku s věnováním havířům a hornickým pozdravem Zdař Bůh!

STRÁŽ pod RALSKEM: V návaznosti na převzetí dolů na Karvinsku se státní podnik Diamo rozhodl vstoupit do Spolku svatá Barbořa, a tím podpořit jeho činnost. Spolek svatá Barbořa sdružuje právnické a fyzické osoby, které chtějí pomáhat dětem a rodinám zaměstnanců a bývalých zaměstnanců firem - členů spolku, kteří zemřeli na následky pracovního úrazu nebo v důsledku poruchy zdraví při práci. Členy spolku jsou kromě společnosti OKD, Sdružení hornických odborů a nově státního podniku Diamo také dodavatelské firmy, zdravotní pojišťovna a Karvinská hornická nemocnice. Aktuálně se spolek stará o 44 dětí, kterým pomáhá například s financováním školného, ubytováním při studiu, pořízením počítačů, pobyty na táborech, volnočasovými aktivitami a podobně.

Další skupina horníků OKD může odejít do předčasného důchodu

Zveřejňujeme informace pro (bývalé) zaměstnance společnosti OKD, a.s., kteří vykonávali (vykonávají) zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech, jehož výkon skončil (skončí) v době od 31. prosince 2020 do 31. prosince 2023 z důvodu útlumu hlubinného hornictví v OKD a v takovém zaměstnání odpracovali (odpracují) méně než 3300 směn, avšak více než 2640 směn.

Rozhodnutí ministryně práce a sociálních věcí o odstranění tvrdosti (§ 4 odst. 3, § 5 bod 5 zákona č. 582/1991 Sb., organizaci a provádění sociálního zabezpečení).

Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová „z důvodu řešení problematiky splnění podmínek pro nárok na starobní důchod se sníženým důchodovým věkem u některých hlubinných horníků, kteří z důvodu útlumu těžby v letech 2021 až 2023 nesplní podmínku potřebného počtu směn odpracovaných v hlubinném hornictví s účinností ode dne podpisu ministryně“

1. vydala

Dodatek č. 14 k Příkazu ministra č. 30/2006 Řešení problematiky útlumu těžby v OKD, a.s., - pověření České správy sociálního zabezpečení k odstraňování některých tvrdostí a

2. změnila

čl. I Přílohy č. III k příkazu ministra č. 30/2006 tak, že v písm. A části I bod 6 nově zní:

„6. žádosti o přiznání nebo úpravu starobního důchodu spojené s prominutím podmínky získání počtu směn v zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech potřebného pro nárok na stanovení důchodového věku podle nařízení vlády č. 363/2009 Sb., o stanovení důchodového věku a přepočtu starobních důchodů některých horníků, kteří začali vykonávat své zaměstnání před rokem 1993, ve znění pozdějších předpisů, nebo podle dílu čtvrtého hlavy první části čtvrté zákona o důchodovém pojištění, jestliže

1. příčinou nesplnění této podmínky bylo skončení zaměstnání v hornictví se stálým pracoviš-



těm pod zemí v hlubinných dolech z důvodu útlumu hlubinného hornictví v OKD, a. s., v období od 31. 12. 2020 do konce roku 2023, pokud zaměstnavatel (OKD, a. s., nebo s. p. DIAMO – viz usnesení vlády ze dne 21. září 2020 č. 949) tuto skutečnost potvrdí,

2. osoba, o jejíž žádosti se rozhoduje, je uvedena v seznamu osob vykonávajících zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech vyhotoveném OKD, a. s. (jehož definitivní podobu OKD, a. s., vyhotoví až po faktickém skončení těžby, který je k dispozici u ředitele (ředitelky) odboru důchodového pojištění zaměstnanců ČSSZ, a

3. do potřebného počtu směn v tomto zaměstnání chybí nejvýše 219 směn; tehdy se považuje podmínka odpracování potřebného počtu směn pro stanovení důchodového věku podle těchto právních předpisů a podmínka pro stanovení procentní výměry starobního důchodu podle § 3 nařízení vlády č. 363/2009 Sb. a § 37c odst. 2 zákona o důchodovém pojištění

za splněnou,

220 až 439 směn; tehdy se zvyšuje důchodový věk podle těchto právních předpisů o 1 rok, nebo

440 až 659 směn; tehdy se zvyšuje důchodový věk podle těchto právních předpisů o 2 roky; v případech uvedených v písm. b) a c) se postup pro stanovení procentní výměry zmíněný v písm. a) nepoužije.

Podmínka uvedená v písm. a), b) nebo c) se posuzuje ke dni podání žádosti o důchod.

Ustanovení čl. I písm. B bodu 1 platí zde obdobně.“

3. uložila

Představeným a vedoucím zaměstnancům MPSV a ústřednímu řediteli ČSSZ seznámit podřízené státní zaměstnance s tímto dodatkem a zajistit v okruhu své působnosti jeho dodržování.

Podrobnosti se připravují.

Odborový svaz PHGN, OKD, a.s.

Foto: archiv OKD

Jak probíhal útlum v dolech OKD

Už za socialistické éry se uzavřela část šachet, jiné ale naopak vznikly, jako třeba Paskov a Staříč ze 60. a 70. let. V roce 1990 fungovalo v ostravsko-karvinském revíru 13 šachet a OKD zaměstnávaly na 104 tisíc lidí. Po listopadu 1989 přišlo postupné uzavírání neefektivních provozů, doprovázené propouštěním.

V roce 1992 měly OKD přes 72 000 zaměstnanců, o dva roky později pracovalo v devíti dolech přibližně 50 000 lidí. V roce 2017 v OKD i se zaměstnanci dodavatelských firem

pracovalo zhruba 11 000 lidí, koncem roku 2019 asi o dva tisíce méně.

Za posledních třicet let skončila těžba například v dolech Jan Šverma (1992), Heřmanice (1993), Odra (poslední důl na území Ostravy, 1994), Julius Fučík (1998) nebo Barbora (2002). V lednu 2007 vyjel poslední vozík s uhlím z Dolu Dukla v Havířově a v Dole Paskov byla těžba ukončena 31. března 2017. V Dole Lazy skončila těžba 28. listopadu 2019.

V srpnu 2019 začaly OKD zasypávat první ze

dvou uzavřených jam Dolu Paskov ve Sviadnově na Frýdecko-Místecku. První z nich je hluboká téměř 600 metrů a zasypávala se dva týdny, druhá má hloubku přes 900 metrů a její zasypání potrvá tři čtvrtě roku. V podzemí Dolu Paskov stále zůstává podle odhadů několik milionů tun uhlí. V někdejší Ostravsko-karvinském revíru se těží uhlí už jen v karvinské části, a to v dolech ČSM-Sever a ČSM-Jih. Z dolů Dárvok a ČSA byl poslední vozík uhlí vyvezen letos.

(red, OKD.cz)

Obětím tornáda pomůže majitel MND i odbory

Velké škody po řádění tornáda nahlásila společnost MND, tedy Moravské naftové doly miliardáře Karla Komárka, jež sídlí na Hodonínsku, kde také těží ropu a zemní plyn. Po zásahu přírodní katastrofy jsou zničeny budovy areálu MND Drilling and Services v Lužicích a budova Hlavní báňské záchranné stanice. Výrazně zasaženo bylo i datové centrum společnosti DataSpring, které je v krizovém režimu. Došlo k výrazným škodám na majetku, naštěstí se nikomu ze zaměstnanců nic nestalo, protože k události došlo po pracovní době.

Devastaci neunikla ani kancelář a sídlo místní odborové organizace MND v Lužicích. To nám potvrdil předseda odborové organizace MND a první místopředseda Českomoravského sdružení organizací Odborového svazu PHGN Vladimír Baldrian.

„Když jsem poté spatřil celou tu hrůzu, kterou napáchalo tornádo, napadlo mě jediné slovo: apokalypsa,“ řekl HGN předseda Baldrian. Tornádo, které se jižní Moravou prohnalo 24. června, smetlo téměř všechno, co mu stálo v cestě. Společnost během několika minut přišla o budovy hlavní báňské stanice, které se sesunuly k zemi. „Skladu jader zmizela střecha a obvodové zdi, budovy prostě padaly k zemi. Co se týká

kanceláře předsedy odborů, tornádo řádilo i zde. Zmizela okna, v kanceláři byl šílený nepořádek, mokro, protože přšelo, skříně měly vytržené dveře i s panty, písemnosti byly rozházené na podlaze a mnoho jich tornádo rozvážlo po Lužicích. Prostě všechno bylo zničeno. Podobně dopadly i ostatní kanceláře a místnosti nejen v naší budově, ale i v těch ostatních, kde zmizely střechy a ohýbaly se ocelové traverzy a konstrukce,“ přiblížil stav po odeznění tornáda předseda.

Štěstím v neštěstí bylo podle něj to, že tornádo řádilo ve večerních hodinách, kdy v kancelářích a budovách už nebyli zaměstnanci. Kdyby udeřilo, když lidé byli ještě v práci, došlo by k úrazům a obětím na životech. Tornádo mělo tak ničivou sílu, že po dvoře areálu MND dokonce létala vzduchem auta jako krabičky od sirek.

Finanční pomoc pro členy

„Vedení společnosti reagovalo okamžitě a dalo nám k dispozici v bývalém generálním ředitelství MND asi 30 vybavených kanceláří, do doby, než budou opraveny zničené budovy v Lužicích,“ říká Vladimír Baldrian a pokračuje: „I v této složité situaci musí odbory pracovat. Hned zkraje července svolalo Českomoravské sdružení mimořádnou radu, která schválila finanční pomoc ve výši 200 tisíc korun. Odborová organizace v MND uvolní 250 tisíc korun pro své členy, kteří byli postiženi tornádem. Jednal

jsem rovněž s předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou, který přislíbil svolat mimořádnou radu, která by měla jednat o poskytnutí finanční pomoci postiženým odborům. Máme i případy, kdy některým členům zůstaly z rodinného domu pouze obvodové zdi, jiní přišli o střechy a utrpěli na svých domovech další škody,“ říká Vladimír Baldrian.

HGN se zajímal, jak ke katastrofě přistoupil majitel Moravských naftových dolů. „Chci ocenit přístup vedení MND. Pan Karel Komárek pochází právě z Hodonínska. Nadace Karel Komárek Family Foundation (KKFF) vyčlení na pomoc minimálně 150 milionů korun. Pomoc je určena na obnovu poničených obcí a také na okamžitou pomoc zaměstnancům skupiny a jejich rodinám, tedy i členům naší odborové organizace,“ uzavírá krátké povídání předseda odborů v MND Vladimír Baldrian.

Zaměstnancům MND bude prostřednictvím nadace KKFF na okamžitou pomoc poskytnuto až 100 tisíc korun. Dalších padesát tisíc obdrží zaměstnanci zasažení přírodní katastrofou od společnosti MND.

Pátý nejbohatší Čech a majitel MND Karel Komárek přislíbil, že pokud to bude třeba, je připraven uvolnit i další prostředky na obnovu poničených obcí a pomoc zaměstnancům skupiny.

Výše škod se podle předběžných odhadů pohybuje kolem 650 milionů korun, opravy by měly trvat přibližně devět měsíců. **Petr Kolev**

Odboráři ze Sev.en Energy řešili na Svahové svoji budoucnost

Bezpečnost práce, budoucnost lomu ČSA nebo kolektivní vyjednávání se řešilo na výjezdním zasedání Rady Sdružení odborových organizací skupiny Sev.en Energy, které se v předposledním červnovém týdnu uskutečnilo na Svahové na Chomutovsku.

„Během prvního dne přijal naše pozvání Petr Mrvík, personální ředitel těžebních společností skupiny, se kterým jsme diskutovali o některých krocích naplánovaných na nadcházející měsíce,“ řekl HGN Jaromír Franta, předseda Sdružení odborových organizací skupiny.

„Situace dobývacích uhelných společností není obecně příznivá. Tlak na ukončení těžby a spalování uhlí v elektrárnách a teplárnách je obrovský kvůli nestandardním opatřením Evropské komise, jako jsou stále rostoucí ceny emisních povolenek a celková dekarbonizace energetiky a průmyslu. Je to v podstatě řízená likvidace důležitých průmyslových odvětví, což odporuje i těm nejzákladnějším tržním a podnikatelským principům. Ředitel Mrvík nás informoval o konkrétních dopadech, které to bude mít na naši skupinu. Hodnotili jsme rovněž průběh organizační změny ve skupině, která má účinnost od 1. dubna. Probrali jsme covido-

vá opatření a testování zaměstnanců,“ shrnul předseda Franta.

Samostatnou kapitolou byla příprava na vyjednávání kolektivní smlouvy pro rok 2022. Stávající smlouva platí do konce tohoto roku. V období letních prázdnin a dovolených se odbory ve skupině tradičně připravují na vyjednávání nové kolektivní smlouvy. „Nebude to jednoduché. Projednali jsme ustanovení stávající smlouvy a body, které jsou z našeho pohledu i pohledu zaměstnanců nejdůležitější. Výjezdního zasedání se zúčastnili také členové odborového vyjednávacího týmu. Je důležité, aby kolegové absolvovali diskusi od začátku a poznali také názor zaměstnavatele. Hlavní priority se ale v podstatě nemění. Je to růst mezd, délka dovolené, program Zdraví, penzijní připojištění. Zasedání se rovněž zúčastnili profesní bezpečnostní technici mostecké části skupiny Sev.en Energy. Na bezpečnost je kladen ve skupině velký důraz. Mohu konstatovat, že spolupráce odborových inspektorů s bezpečnostními techniky funguje v rámci skupiny velmi dobře,“ pospal Jaromír Franta.

Druhý den výjezdního zasedání představila Eva Maříková, manažerka komunikace, plánovanou transformaci území lomu ČSA po ukončení těžby. „Závěrečnou část zasedání jsme věnovali provozním odborovým záležitostem,

například čerpání rozpočtu. Jednali jsme také o problémech, které máme s kolektivním vyjednáváním v Krušnohorských strojárnách Komořany, závod 05, jehož majitelem jsou Slovácké strojírna Uherský Brod. Naše sdružení zastupuje tamní zaměstnance. Vyjednávání se neúměrně protahuje, proto jsme požádali o zprostředkovatele. Ten poslal návrh řešení, se kterým jsme souhlasili, ale majitel trvá na svém a návrh odmítl. Přes všechny obstrukce ze strany vedení Slováckých strojíren budeme vyjednávat dál, naši lidé nám za to stojí,“ slíbil Jaromír Franta.

Děti a vnučata zaměstnanců jely do Vrba

Již druhým rokem pořádají odbory letní dětský tábor ve Vrbně pro děti a vnučata zaměstnanců. „Nyní se ve Vrbně rekreuje kolem 170 dětí. Přípravu a běh tábora má na starost místopředseda našeho odborového sdružení Lubomír Holý. Běh dětského tábora jsme podpořili z rozpočtu odborového sdružení. V kolektivní smlouvě jsme navíc vyjednali, že zaměstnavatel přispívá zaměstnancům společností Coal Services, Vršanské uhelné a Severní energetické finanční částkou 5600 korun na dítě. Na výjezdní radě jsme schválili pomoc oblastem postiženým tornádem na jižní Moravě. Rada rozhodla o zaslání finančního daru do obce Mikulčice, kde žijí bývalí horníci z Dolu Mír Mikulčice,“ informoval na závěr předseda odborového sdružení Jaromír Franta.

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611

(red)