

- KSVS se plní, shodli se odbory a zaměstnavatelé
- Transformace Sokolovské uhelné vytvoří nová pracovní místa
- Středula: Dopady Green Dealu nezná EU ani vlády

Dohoda umožní poradenství zaměstnancům Diama,

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

Rekonstrukce bazénové haly v hotelu Harmonie I byla dokončena a předána do užívání. Odborový svaz uzavřel přelomovou dohodu o spolupráci s vedením státního podniku Diamo. O tom, na co by se měla zaměřit činnost Uhelné komise i o dalších událostech uplynulého měsíce HGN hovořil s předsedou OS PHGN Rostislavem Paličkou.

Rekonstrukce bazénové haly skončila, provoz může být zahájen. Kdy začne sloužit členům svazu a veřejnosti?

Jsem velmi rád, když můžeme našim členům sdělit radostnou novinu, že se konečně povedlo přes mnohé námi nezaviněné komplikace dokončit rekonstrukci haly a bazénu v hotelu Harmonie I v Luhačovicích. Prostřednictvím našeho časopisu HGN bych chtěl pozvat především členy svazu a další hosty k rekreačnímu a regeneračnímu pobytu obohaceného o krásný rekonstruovaný bazén a proceduru Whirlpool. Samotná rekonstrukce se kvůli nečekaným komplikacím protáhla, ale zahájení provozu jsme stihli těsně před otevřením a zpřístupněním hotelu Harmonie I. Byla to v poslední době jedna z největších hotelových investic, kterou odborový svaz uskutečnil. Věříme, že se vyplatí, protože rozšíří hotelové služby a přiláká další klienty.

Když už hovoříme o hornických hotelech Harmonie I a II v Luhačovicích, uvažujete stále o jejich případném prodeji?

Usnesení sněmu, že se vedení a rada svazu bude zabývat i možnostmi prodeje hotelu Harmonie II, stále platí. V současné době zpracovávají soudní znalci odhady těchto nemovitostí. Jedná se o záležitost, která nebude na stole k vyřízení dnes nebo za měsíc, vnímáme to jako běh na dlouho trať. Naše členy budeme pochopitelně průběžně o všem informovat.

V minulém čísle HGN jste zmínil, že hledáte nové sídlo odborového svazu v Praze. Našli jste ho už?

S prodejem hotelu Harmonie II a majetkem svazu nepřímo souvisí skutečnost, že svaz sídlí v bývalém Domě odborových svazů v Praze, dnes v Domě Radost, kde jsme v nájemním vztahu. Podle smlouvy bude regulovaný nájem ukončen v roce 2025, máme tedy čas se na tuto událost připravit. Vedení svazu například

navštívilo objekt v pražské Krči, kde by případně svaz mohl v budoucnu sídlit. S pronajímatelem jsme domluveni, že se konkrétně vyjádříme do konce září. Bereme to jako rezervu, kdyby se nám nepodařilo prodat hotel a koupit vlastní sídlo. Svaz si ho určitě zaslouží mít, aby mohl důstojně a efektivně reprezentovat všechny členy. Navíc odborová centrála ČMKOS opustí budovu Radost již letos v září. Tím se pro svaz sníží vyjednávací pozice o nájmech a platbách za služby s majitelem Radosti. A ceny rostou. 25. června se bude konat valná hromada Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů, ve které jsme zastoupeni. Bude pro nás velice důležité, zda valná hromada bude revokovat některá dřívější usnesení o majetku, který spravuje, a na čem dalším se usnese. Bude to mít velký vliv na další financování naší činnosti.

Vždy na jaře jste s Odborovým svazem Stavba a Českým báňským úřadem vyhlašovali vítěze ceny Zlatý Permon za dosažené výsledky v bezpečnosti práce. Došlo vlivem covidové epidemie ke komplikacím?

Ano, k určitému skluzu došlo, ale 20. dubna se sešla komise složená ze zástupců zřizovatelů ceny za bezpečnost v hornictví Zlatý Permon a určila vítěze. Soutěž má tři kategorie. V první kategorii do 50 zaměstnanců bude cena udělena firmě **Sokolovská uhelná, a.s., provoz Kamolom.** Ve druhé kategorii od 51 do 500 zaměstnanců vstoupila do užšího výběru společnost **Moravské naftové doly.** Ve třetí kategorii nad 500 zaměstnanců se do užšího výběru dostala společnost **OKD Ostrava.** Cenu však firmy nezískaly. Předání sošek Zlatý Permon vítězům se uskuteční tento měsíc. Ocenění nejlepších zaměstnanců proběhne až v září.

Odborový svaz uzavřel dohodu o spolupráci s vedením státního podniku Diamo. O čem dohoda je a v čem spočívá její význam?



Už jen úvodní prohlášení charakterizuje význam dohody. Její účastníci prohlásili, že mají společný zájem na trvalém vytváření příznivého pracovního prostředí pro všechny zaměstnance Diama. Tedy i pro zaměstnance, kteří přešli pod Diamo z utlumovaných důlních provozů OKD. V rámci útlumu černouhelného hornictví se Diamo stane největším hráčem na trhu. Dohoda pokrývá spolupráci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pracovněprávní legislativy, dále v oblasti zdravotnické legislativy v souvislosti s výkonem práce, důchodového pojištění a poskytování informací sdělovacím prostředkům, především v občasníku Diamo a našem časopisu HGN a na webových stránkách účastníků dohody. Součástí spolupráce bude rovněž pravidelné oceňování dvou zaměstnanců Diama za dosažení vynikajících výsledků v oblasti BOZP, na kterém se budou podílet obě strany.

I z tohoto stručného výčtu je zřejmé, jaký význam má dohoda pro náš odborový svaz. Budeme mít zajištěný přístup ke všem zaměstnancům státního podniku Diamo a můžeme tedy ve spolupráci s naším Sdružením odborových organizací Diama poskytovat zaměstnancům poradenství a konzultovat ho s vedením státního podniku.

Jak hodnotíte prohlášení vlády, že respektuje doporučení Uhelné komise pro ukončení spalování hnědého uhlí v roce 2038? Zejména, když vláda doporučuje, aby komise na dekarbonizaci České republiky pracovala dále a rozpracovala podmínky, nástroje a dopady dřívějšího útlumu hnědého uhlí v energetice?

Vzhledem k blížícím se parlamentním volbám vláda rozhodla šalamounsky. Souhlasím, aby Uhelná komise pracovala dál, ale ne na dřívějším odchodu od uhlí, ale aby doporučila vládě, jak by se měla řešit sociální oblast v souvislosti s útlumem hornictví, jak bude postaráno o propuštěné zaměstnance a postižené tři regiony. Jsem v tomto ohledu skeptický. Svaz je členem Transformační platformy, která svým způsobem navazuje na práci a doporučení Uhelné komise.

Z dosavadních návrhů a konkrétních poznatků z regionů by se dal akceptovat pouze neustále opakovaný důraz na rekvalifikaci propuštěných zaměstnanců. Ale v současnosti registrujeme řadu zaměstnanců, kteří už absolvovali tři rekvalifikace a stále jsou na úřadech práce. Je nejvyšší čas přijít s jinou pomocí, než jsou rekvalifikace, které situaci horníků v nejvíce zasažených regionech neřeší. Budeme klást důraz na to, aby se Uhelná komise v příštích měsících nezabývala zkrácením jednou daného termínu ukončení spalování uhlí, ale aby primárně řešila sociální dopady překotného a nezodpovědného útlumu hornictví.

Pokud se týká – Uhelnou komisí doporučeného – roku 2038, tak bylo jasně řečeno, že se tento termín bude přehodnocovat až po pěti

letech. Skutečný rok konečného útlumu uhlí musí být podmíněn tím, jak rychle se bude stavět nový jaderný blok, jak se bude vyvíjet situace v energetice. Bez toho nelze uhelné elektrárny a teplárny odstavit. Obnovitelné zdroje nejsou schopné uhlí při výrobě elektřiny a tepla nahradit.

Zelení poslanci Evropského parlamentu požadují legislativní zakotvení minimální ceny emisní povolenky. Ideálně by podle nich cena k roku 2030 měla být na 150 eurech za tunu. Nejedná se vlastně o politicky řízenou likvidaci celých odvětví v EU, energetikou počínaje a průmyslem konče?

Souhlasím, souběžně s řízenou likvidací energetiky je zde neřízená a stále nezodpovězená otázka, co a kdo nahradí likvidované zdroje elektřiny a tepla. Nejsem diplomat, a proto otevřeně tvrdím, a nejen já, že celá zelená fronta a europoslanci, kteří tyto šílenosti navrhují a prosazují s podporou nezodpovědných politiků, nemohou být uvážliví a zodpovědní lidé.

Může nastat situace, že zatímco politici a zelení aktivisté společně s klimatology likvidují uhlí a elektrárny, tak za několik let pravděpodobně nastane situace, kdy budeme prosit majitele dolů, aby opět těžili uhlí. Ale jednou zlikvidované povrchové a hlubinné doly nelze již zprovoznit. Uhlí bude nedostatek a ceny elektřiny a tepla vylítnou do horentních výšek. Prostě, domácnosti a firmy si nebudou mít čím posvítit a zatopit.

Petr Kolev

Podpis dohody o spolupráci odborů s Diamem



Odborový svaz uzavřel významnou dohodu o spolupráci s vedením státního podniku Diamo. Záběr je z podepisování dohody v sídle odborového svazu v Praze za dodržení hygienických opatření. Zleva druhý místopředseda OS PHGN a předseda SHO OKD Jiří Waloszek, předseda svazu Rostislav Palička a ředitel s.p. Diamo Ludvík Kašpar. Foto: archiv

MOST: Podpisem kolektivních smluv v těžebních společnostech skupiny Sev.en Energy bylo definitivně uzavřeno kolektivní vyjednávání pro letošní rok. Kolektivní smlouvy byly tentokrát ve společnostech skupiny uzavřeny na období jednoho roku. Vyjednávání bylo podle všech zúčastněných stran náročné, ale podařilo se dosáhnout dohody, takže ani přes nepříznivý vývoj důležitých ukazatelů nedojde ke snížení mezd a stávající tarifní mzdy zůstanou zachovány ve stejné výši. Ve všech kolektivních smlouvách byla mimo jiné zakotvena výše náhrady mzdy při částečné nezaměstnanosti. Kolektivní smlouvy jsou k nahlédnutí na intranetu skupiny.

KARVINÁ: Austria, Barbora, Důl 1. Máj, ale též Důl Darkov, závod 1. Historii této šachty nyní prostřednictvím nové knihy připomíná Kroužek krojovaných horníků (KKH) Barbora. Autorem brožury je historik, archivář a kastelán karvinského zámku Radim Kravčík. KKH Barbora podle předsedy Jana Kavky své aktivity v žádném případě nezastavuje. Na činnost mu přispívá i Nadace OKD. Dva měsíce například trvá příprava vydání brožury v tištěném formátu A4 a také elektronické formě v souboru pdf s názvem Důl Barbora v Karviné 1907–2002. „Výsledek je velmi zdařilý, reakce veřejnosti jsou rovněž velmi pozitivní a jsme za ně rádi,“ říká předseda KKH Barbora s více než 130 členy.

Z regionů

CHODOV: Těsně před Vánoci se letos poprvé rozezní nad Chodovem zvon Barbora. Jméno získal po patronce havířů Svaté Barboře a svým zvukem bude obyvatelům připomínat, že u vzniku Chodova stálo právě hornictví. Zvon byl v pátek 28. května slavnostně přenesen do kostela svatého Vavřínce, kde dojde v sobotu 14. srpna také k jeho slavnostnímu vysvěcení v rámci Vavřínecké pouti. Po zavěšení do zvonice kostela by se měla Barbora poprvé nad Chodovem rozeznít letos 26. listopadu, kdy zahájí městský advent. Barboru věnoval kostelu místní hornický spolek Solles. Zvon, kromě postavy samotné světičky, zdobí také znak a jméno spolku s věnováním havířům a hornickým pozdravem Zdař Bůh!

MOST: Projekt Sev.en Energy for Bikers za pouhý rok pozvedl kulturu cestování na elektrokolech ve vybraných regionech Česka. Energetická skupina Sev.en Energy vybudovala pět desítek nabíjecích stanic v Ústeckém a Pardubickém kraji. Během aktuální cyklistické sezóny plánuje dokončení sítě podél takzvané Krušnohorské magistrály a další expanzi do Karlovarského a Plzeňského kraje. Do konce roku by tam měly být uvedeny do provozu desítky dalších stanic. Novou infrastrukturu oceňují e-bikeři především kvůli stoprocentní konektivitě a snadné obsluze. Naprostá většina uživatelů může nabít své elektrokoło „v terénu“ a bez nutnosti převážet v batohu propojovací kabely či těžkou ruční nabíječku. Díky aktuálně probíhající modernizaci se v Česku rodí jedna z nejlépe vybavených sítí v Evropě. Nabíjení elektrokol v síti Sev.en Energy for Bikers je zcela zdarma.

Rekordní ceny emisních povolenek zvýší náklady firem a ceny energií

Cena emisních povolenek v Evropské unii poprvé přesáhla hranici 50 eur (1292 korun) za tunu. K růstu cen přispívá mimo jiné přísnější politika EU ochrany klimatu a také vysoká poptávka investorů.

Cena se 4. května zvýšila až o 1,3 procenta a dostala se na 50,05 eura za tunu. To je maximum od roku 2005, kdy EU systém obchodování s povolenkami zavedla. Systém obchodování s povolenkami je hlavním nástrojem EU k omezování emisí skleníkových plynů.

12. května se cena podle agentury Reuters vyšplhala až na 55,47 eura za tunu, později se však vrátila pod 55 eur. Na konci obchodování činila 54,83 eura, oproti úterním závěru tak vykazovala nárůst o 3,4 procenta. Od prosince, kdy představitelé EU schválili přísnější cíle pro snižování emisí, si cena povolenek připisuje zhruba 60 procent. Zdražování povolenek obecně znamená pro evropské elektrárny a továrny dodatečné náklady při spalování fosilních paliv, což má vliv i na ceny elektřiny.

„Je to špatná zpráva především pro všechny podniky podléhající nutností platit za povolenky. Jde nejen o elektrárny a teplárny, ale o celou řadu podniků těžkého průmyslu, jako jsou například hutě a ocelárny, chemičky, a mnoho dalších,“ uvedl analytik poradenské společnosti

ENA Jiří Gavor. Evropského systému obchodování s emisemi se v Česku povinně účastní asi 250 zařízení. Cena za vypouštění škodlivin do ovzduší tak v EU ještě nikdy nebyla vyšší.

Mezi hlavními příčinami, které podporují růst cen, jsou přísnější cíle omezování skleníkových plynů stanovené v EU. Patří k nim i zvýšená poptávka po emisních povolenkách od spekulantů. Ty na trh přilákal vytrvalý růst cen a také shoda mezi analytiky, že ceny v příštích letech pravděpodobně dále porostou v důsledku projektu EU Zelená dohoda, která prostřednictvím emisních povolenek funguje jako řízená likvidace energetiky, průmyslu a teplárenství. V konečném důsledku se růst cen povolenek dotkne všech spotřebitelů, protože táhne nahoru i ceny elektřiny a tepla.

„Rekordní cena povolenky, kterou navíc šroubují vzhůru spekulanti, se negativně promítne rovněž do hospodaření tepláren. „Teplárenství nemůže být dojnou krávou, která naplňuje státní energetickou koncepci, drží pracovní místa v hornictví, podporuje elektrizační soustavu, a ještě bohatě plní státní kasu. Za současné situace je jedinou možností, aby stát teplárnám kompenzoval část nákladů na povolenky potřebné pro výrobu tepla,“ řekl médiím ředitel Teplárenského sdružení ČR Martin Hájek.

(red, iuhli.cz)

Transformace Sokolovské uhelné nezapomíná na lidi

Útlum těžby uhlí v České republice je centrálně nastolený trend, který vede ke zkrácení horizontu těžby v sokolovském revíru původně plánovanému do roku 2040. Sokolovská uhelná se rozhodla čelit výzvě a transformuje se v moderní, nejen energetickou, skupinu SUAS GROUP a.s. Svou povahou se jedná o jeden z nejrozsáhlejších projektů v Karlovarském kraji a regionu Sokolovska.

Na začátku letošního roku byla proto založena sesterská společnost Sokolovské uhelné, akciová společnost SUAS GROUP. Ponecháním uznávané značky „SUAS“ v názvu chce vedení společnosti vyjádřit respekt k více než dvousetleté tradici dobývání a zpracování hnědého uhlí v regionu.

Základem skupiny SUAS GROUP zůstává energetika. Již v současné době společnost zajišťuje výrobu elektřiny a tepla v paroplynové elektrárně ve Vřesové a staví nové plynové zdroje v katastru Sokolova. Do budoucna se bude SUAS GROUP věnovat i výrobě elektřiny z obnovitelných zdrojů, případně z komunálních odpadů.

Oběhové hospodářství

Oblast takzvaného oběhového hospodářství řešící nakládání s nejen komunálními odpady je nosným tématem druhé linie podnikání SUAS GROUP. Jednou z klíčových oblastí nejen cirkulárního hospodářství bude hrát projekt bateriového řetězce.

Kompletní bateriový hodnotový řetězec plánuje SUAS GROUP jako síťový strategický projekt s potenciálem 3000 přímých pracovních míst. Řetězec obsáhne činnosti od primárního zpracování surovin přes výrobu baterií, jejich druhotné využití po recyklaci.

Podnikání, region a taky zaměstnanost

„Jsme si vědomi toho, že Sokolovská uhelná a spolu s ní celý Karlovarský kraj stojí před obdobím zásadní transformace,“ říká předseda dozorčí rady SUAS GROUP Jaroslav Rokos.

„Věříme, že se nám prostřednictvím nově založené energetické skupiny podaří nejen udržet současnou zaměstnanost, ale i vytvořit nová pracovní místa. K tomu nabídneme kvalitní bydlení i prostor pro užití volného času. Tím v relativně krátké době vybudujeme pevné základy pro rozvoj a stabilitu naší společnosti v příštích desetiletích. Díky zásadní proměně Sokolovské uhelné v novou, nejen energetickou skupinu SUAS GROUP se postupně promění i samotný region. V našich transformačních aktivitách hrají prim technologické inovace, ale i lidé. Vyvíjíme iniciativy, abychom přešli nežádoucím otřesům v oblasti zaměstnanosti,“ dodává.

(red)

Odvětvová smlouva se plní, shodli se odbory a zaměstnavatelé

Počátkem května se sešlo vedení Odborového svazu PHGN a Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu (ZSDNP), aby společně zhodnotili plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně za rok 2020 a 2021. Obě strany po jednání konstatovaly, že v průběhu hodnoceného období od svých členských organizací neobdrželi žádnou zprávu o neplnění odvětvové smlouvy – až na jednu připomínku.

„Dostali jsme upozornění od organizace OOOZ-Odborová organizace zaměstnanců v dopravě u obchodní společnosti AWT Rekultivace, že v roce 2020 došlo v této obchodní akciové společnosti k nesplnění článku číslo 34 odstavce 1,“ řekl HGN první místopředseda OS PHGN a vrchní odborový vyjednávač svazu Josef Zelenka.

„Podle písemného podání odborové organizace došlo v roce 2020 oproti roku 2019 ke snížení reálné mzdy zaměstnanců. Problém byl předem projednán se zaměstnavatelem, který poukázal na nepředvídatelné události spojené s onemocněním covid-19, tak dalšími objektivními problémy, které vedly ke zhoršení hospodářských výsledků oproti roku 2019. Vedení odborového i zaměstnavatelského svazu ale nevidí důvod pro změnu ustanovení článku 34 odvětvové smlouvy, neboť obsahuje mechanismus pro řešení podobných problémů jednáním

na úrovni podnikové kolektivní smlouvy u zaměstnavatele, což v tomto případě sociální partneři nevyužili,“ vysvětlil Josef Zelenka.

Šéfové zaměstnavatelského i odborového svazu konstatovali, že až na uvedený případ byla odvětvová smlouva v roce 2020 plněna. Smluvní strany rovněž projednaly aktuální situaci v těžebním odvětví.

(red)



Na snímku předseda OS PHGN Rostislav Palíčka a prezident ZSDNP Vladimír Budinský podepisují zápis z hodnocení plnění odvětvové smlouvy za rok 2020 a 2021. Foto: archiv

Středula: Ekonomické a sociální dopady Green Dealu nezná EU ani vlády

„Podle předběžných odhadů by náklady na bezuhlíkovou ekonomiku mohly dosáhnout 4,5 bilionu korun. My se obáváme nedostatku zdrojů,“ říká v souvislosti se Zeleným údělem v rozhovoru pro server iUHLL.cz předseda ČMKOS Josef Středula. Rozhovor přinášíme ve zkráceném znění.

Green Deal (česky Zelený úděl) bude mít negativní vliv na zaměstnanost i na náklady domácností. To je podle Středuly zcela jasné. Přitom ale česká vláda stále nemá žádné studie sociálně-ekonomických dopadů, a tím pádem ani návrhy řešení „jak z toho ven“. „Navíc Evropská komise chystá další aktivity, které situaci ještě zhorší,“ dodává Středula.

Vyjadřujete obavy z toho, že Česko nemá plán, jak čelit negativním dopadům opatření Green Dealu na českou ekonomiku. Kde to podle odborů způsobí největší problémy?

Obávám se, že česká vláda nemá plán. Projevuje se to už při samotné diskusi o Národním plánu obnovy a souvisejících věcech. A hrozby v podobě absence plánu opravdu nelze brát na lehkou váhu. V roce 2020 premiér Andrej Babiš hlasoval na jednání Evropské rady pro Green Deal, a to bez jakékoliv analýzy dopadů na Českou republiku. Tehdy žádný podobný dokument neexistoval a není ani dnes. Existují pou-



ze jeho dílčí části. Když uvážím, že náklady na přechod na bezuhlíkovou ekonomiku by podle předběžných odhadů mohly vystoupat až k 4,5 bilionu korun, tak mi to přijde přinejmenším zarážející. Navíc Evropská komise chystá další aktivity, které situaci ještě zhorší. Nejzávažnější na tom všem je to, že Evropská komise nemá studii dopadů na evropskou ekonomiku, na jednotlivé členské země, nebo na jednotlivé regiony. Takže nikdo neví, zda přijetí Green Dealu bude mít větší dopad na země východní nebo západní Evropy. Dá se říci, že nikdo neumí dnes říct, co to třeba udělá s Moravskoslez-

ským nebo dalšími kraji.

Co by tedy měl obsahovat vládní plán na potlačení důsledků Zeleného údělu pro české hospodářství?

Zprvce by měla vláda jasně pojmenovat, co se v souvislosti s Green Dealem stane a nesnažit se to zakrývat. Je jasné, že to bude mít přímý dopad na zaměstnanost, ceny energií a potažmo i do běžného života. Už nyní vidíme první dopady Green Dealu, když třeba na Sokolovsku přišlo o práci postupně tisíce lidí. Pokud vláda nějaký plán má, tak má nyní jedinečnou příležitost ho ukázat právě při řešení problému v tomto regionu.

Zelená fronta tvrdí, že zelená, bezemisní, či „nová“ energetika a průmysl přinesou spousty nových pracovních míst. Evropská komise k tomu dopadové studie nevytvořila. Mají odbory nějaké analýzy, kolik pracovních míst může kvůli Zelenému údělu zaniknout a kolik může vzniknout?

Upřímně, když je nemá vláda, tak je nemožné mít ani odbory.

Jak hodnotíte to, že čtyři ministři za ČSSD a čtyři ministři za ANO chtějí, aby Česko přestalo používat uhlí v roce 2033, místo o pět let později, jak doporučila Uhelná komise?

Zřejmě máme skryté odborníky, o kterých jsme dosud nevěděli. (red)

Motivační program pro zaměstnance OKD k očkování proti covidu-19

Společnost OKD představila motivační program, do kterého se mohou přihlásit všichni zaměstnanci OKD, kteří prošli plným očkováním proti onemocnění covid-19. Po předložení certifikátu o očkování, ať již z očkovacího centra či od vlastního praktického lékaře, získá zaměstnanec motivační příspěvek ve výši 3000 korun.

„Chceme tak našim zaměstnancům poděkovat a také je motivovat, aby mysleli na své zdraví, bezpečí svých rodin a také spolupracovníků. Přihlášení se o motivační příspěvek je zcela dobrovolné a zaměstnanci příspěvek mohou využít například na zprjemnění zaslouženého odpočinku, který všichni tak potřebujeme v této těžké době,“ řekla předsedkyně představenstva OKD Vanda Staňková.

„Na tomto příspěvku jsme se s vedením OKD dohodli, z naší strany to vnímáme jako pozitivní krok vůči zaměstnancům a plně tento program podporujeme,“ doplnil předseda Sdružení hornických odborů OKD a druhý místopředseda OS PHGN Jiří Waloszek.

Zaměstnanci, kteří předloží certifikát o proběhlém očkování, po uplynutí 14 dnů od proočkování nebudou muset nadále podstupovat pravidelné testování na covid-19.

„Testujeme nepřetržitě od 17. srpna 2020 a počet provedených testů už přesáhl 92 tisíc. Je to logisticky i finančně náročná činnost a uvítáme, když budou naši zaměstnanci očkovaní a tým lidí, který se teď podílí na testování, se tak bude moci částečně vrátit ke své práci,“ dodal David Hájek, ředitel provozu OKD.

Motivační příspěvek 3000 korun v čistém příjmu bude zaměstnancům OKD vyplácen až do konce roku 2021. (okd.cz)

Co si myslí lidé v Sev.en?

V těžebních a obslužných společnostech skupiny Sev.en Energy na Mostecku a v Elektrárně Počerady bude v nadcházejících týdnech probíhat dotazníkové šetření zaměřené na budoucnost pracovníků v hornictví a uhelné energetice.

Dotazníky poslouží jako podklad pro takzvanou Uhelnou platformu, která vznikla na úrovni Ústeckého kraje a jejímž úkolem je zabývat se problematikou postupného ukončování těžby uhlí a s tím souvisejícími potřebami a aktivitami, které by měly mírnit negativní dopady na region.

„Průzkum bude probíhat anonymně, účelem je získat co nejvíce informací přímo od těch, kterých se budou změny nejvíce týkat, tedy od zaměstnanců těžebních a energetických společností. Také proto jsme se k této aktivitě připojili a chtěli bychom touto cestou vyzvat všechny, aby se dotazníkové šetření zúčastnili a nebrali jej na lehkou váhu. Právě tyto výstupy mohou posloužit jako zdroj požadavků na centrální orgány při řešení sociálních dopadů zaměstnanců propouštěných kvůli odklonu české energetiky od uhlí,“ vysvětlil Jaromír Franta, předseda Sdružení odborových organizací CCG Most. Dotazníky zaměstnancům předají vedoucí úseků a nadřízení zaměstnanci. Kromě dotazníku se zhruba třicet otázek dostane každý také krátkou informací o tom, proč a za jakým účelem se toto šetření provádí. (red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611