

- OKD a odbory vítají schválení státního příspěvku pro horníky
- Odbory vyjednávají státní příspěvek pro Sokolovskou uhelnou
- Solidarita OS PHGN se stávkujícími horníky v Bělorusku

# Horníkům státní příspěvek dost pomůže, splnili jsme úkol z rady

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

**Vláda schválila materiál o útlumu těžby v OKD. Padlo rozhodnutí ukončit těžbu uhlí na dolech ČSA i Darkov k poslednímu únorovému dni příštího roku. Od března tyto šachty jako utlumované přebírá státní podnik Diamo. Sokolovská uhelná musela uzavřít v srpnu provoz tlakové plynárny a propouští asi tisícovku lidí. Předseda Odborového svazu PHGN Rostislav Palička HGN řekl, že existenčním problémům čelí nejen velké těžební společnosti, ale i další členské organizace odborového svazu, potažmo celý svaz.**

**Mediálně je nejznámější uzavírání provozů a propouštění zaměstnanců v OKD a Sokolovské uhelné společnosti. Můžete uvést další konkrétní případy?**

Před tímto rozhovorem přijel na pražské pracoviště svazu předseda odborové organizace Moravských naftových dolů Hodonín Vladimír Baldrian. Seznámil mě s problémy, které této společnosti již od jara způsobují restriktivní opatření uplatňované v rámci boje proti koronaviru. Naftové doly měly řadu vrtných plošin a jejich osádek v zahraničí. Uzavřením hranic a omezením cestování a podnikání firma ztrácela a ztrácí zakázky v zahraničí a dostala se do složité finanční situace. Nastal problém zajistit slušné odstupné pro zaměstnance, kteří budou muset firmu opustit. A to pochopitelně trápí odborovou organizaci. Kolega Baldrian nás o složité situaci informoval už v březnu na sjezdu v Luhačovicích. Situace se vlivem epidemie ještě více zkomplikovala. Nyní jsme probírali, zda a jak by se daly využít vládní programy na pomoc propouštěným naftařům. Domluvili jsme se na společném postupu, oslovíme v této souvislosti příslušná ministerstva a budeme hledat řešení. Konkrétně vedení svazu bude o situaci v naftových dolech informovat ministerstvo práce a požádá o pomoc.

**Podobné problémy řešily i odbory v OKD, že?**

Ano. Vláda souhlasila se zahájením postupného převodu utlumovaných dolů OKD na státní podnik Diamo. Zároveň uložila místopředsdovi vlády a ministru průmyslu a obchodu Karlu Havlíčkovi ve spolupráci s místopředsedkyní vlády a ministryní financí Alenou Schillerovou provést převod utlumovaných dolů a dobývacích prostorů dle stanoveného harmonogramu. Jedná se o to, že šachty, které přestanou být činné, přejdou postupně do fáze útlumu a ná-

sledného zahlazování hornické činnosti. Tato činnost přísluší státnímu podniku Diamo. Současně s uvedenými šachtami přejdou pod Diamo i zaměstnanci na základě přechodu práv a povinností. Někteří tam zůstanou pracovat, ale většina z nich opustí státní podnik Diamo se všemi nároky, které vyplývají z podnikové kolektivní smlouvy OKD.

**Jaké nároky máte na mysli?**

Protože se jedná o více než 200 zaměstnanců, připadne na to takzvaný sociální program, ve kterém se výše odchodného řídí počtem odpracovaných let. Maximum je po odpracování 16 a více let jedenáctinásobek průměrného měsíčního výdělku.

**Kabinet 5. října schválil novelu nařízení o státním příspěvku pro propuštěné zaměstnance OKD. Od kdy bude platit?**

Nařízení vlády je účinné od 17. října 2020. Horníci, kteří pracovali pod zemí, budou dostávat 8000 korun měsíčně. Povrchoví pracovníci dostanou 5300 korun měsíčně. Upozornil bych v této souvislosti na chybnou interpretaci v médiích. Nařízení vlády číslo 167 původně platilo pro OKD v době insolvence. V roce 2018 po ukončení insolvence o něj propuštění zaměstnanci přišli. Od té doby všichni, kdo skončili v OKD z organizačních důvodů, nedostali ani korunu. Proto mě mrzí, že v médiích bylo nařízení vlády prezentováno jako pokles příspěvku u povrchových zaměstnanců. Původní podmínky za insolvence byly 8000 korun pro hlubinné horníky a 7000 korun měsíčně pro povrchové zaměstnance. V novelizaci státního příspěvku je pro povrchové pracovníky nyní schválen příspěvek 5300 korun měsíčně. To se sice může jevit jako snížení příspěvku, ale propuštění povrchoví zaměstnanci po skončení



insolvence až dosud nedostávali nic. Ve skutečnosti se v žádném případě nejedná o snížení příspěvku. Příspěvek se bude v OKD opět vyplácet, a to ve výši odpovídající příspěvku pro jiné těžební společnosti v České republice. Náš odborový svaz o to dlouhodobě usiloval a splnili jsme tak úkol, který nám uložila rada našeho odborového svazu. Společnost OKD se po několika letech půstu opět dostane na úroveň společností jako jsou Severočeské doly nebo Diamo. Podpora k překlenutí dopadů útlumu těžby se bude vyplácet tři měsíce až pět let v závislosti na odpracované době a věku pracovníka.

**Úřad práce nabídl OKD konkrétní pomoc, aby v ideálním případě nemuseli propuštění zaměstnanci do evidence uchazečů o zaměstnání vůbec vstoupit, nebo maximálně na nejnepříznivější dobu. Po vzájemné dohodě otevře 1. listopadu 2020 na třech místech (Doly Darkov, ČSM a ČSA) mobilní poradenská střediska, kde pracovníci úřadu poskytnou zájemcům veškeré služby. Jak bude pomoc probíhat?**

O této otázce jsme jednali s náměstkyní ministerstva práce. Pracoviště úřadu by mělo být otevřené dva dny v týdnu na Dole ČSA a jeden den na Dole Darkov. Odbory tyto nabídky vnímají jako další pomoc zaměstnancům dotčených důlních pracovišť. Další dobrou zprávou je, že personalisté společnosti OKD naplno spustili program Nová šichta, který dlouhodobě

pomáhá zaměstnancům s hledáním nového pracovního uplatnění. Při útlumu Dolu Paskov v roce 2017 se tento program velice osvědčil. V praxi vypadá tak, že personalisté pomáhají lidem s přípravou na pracovní pohovor nebo sepsat životopis. Kontaktní místa fungují na všech lokalitách. Zatím nemám zprávy, zda bude v OKD zřízena rovněž kancelář Diama, která je evidenčním a rovněž místem kompenzačního příspěvku, který byl nyní schválen. Doufám, že k tomu dojde a ten komfort, který měli zaměstnanci Paskova, budou mít i zaměstnanci dolů ČSA a Darkov.

**Sokolovská uhelná v důsledku neúměrně rostoucích cen emisních povolenek uzavřela v srpnu provoz tlakové plynárny a bude pouštět asi tisícovku zaměstnanců. Vedení společnosti a odbory jednali s vládou o kompenzačním příspěvku. V jaké fázi jsou jednání?**

Konkrétní návrh prošel připomínkovým řízením a je v gesci legislativní rady vlády. Vše je nachystáno a zbývá pouze předložit vládě ke schválení nařízení vlády číslo 342/2016, které má stejné podmínky jako novelizované nařízení číslo 167/2016 pro OKD.

**Kdo by měl předložit materiál vládě?**

Ministerstvo průmyslu a obchodu. V této chvíli se sice na propouštěné zaměstnance tlakové plynárny nevztahuje vládní nařízení a státní příspěvek, v návrhu je ale zapracovaná retroaktivita k 1. červenci letošního roku. Pokud bude schválen, tyto lidé by dostali příspěvek v plné výši. V tuto chvíli vše záleží na vládě.

**Je svaz účastníkem všech jednání na ministerstvech a na vládě k uvedené problematice?**

Vrcholových jednání svaz účastnen není. V této chvíli jsme dostali materiály na jednání tripartity 2. listopadu, kde je náš svaz zastoupen, a tam by se o této otázce mělo jednat. Poté by měl jít návrh na kompenzační příspěvek pro SUAS ke schválení na vládu. Uvědomujeme si složitou situaci, ve které se vláda v souvislosti s epidemií nachází, ale situace propouštěných zaměstnanců tlakové plynárny je rovněž složitá, a proto věříme, že ke schválení vláda přistoupí bez dalších zbytečných průtahů.

**Datum útlumu využívání uhlí v Česku doporučí uhelná komise vládě na příštím zasedání v půlce listopadu. Kabinet by pak měl do konce roku rozhodnout. V uhelné komisi zastupujete ČMKOS. Jaké jsou vaše poznatky z jednání?**

Komise se sešla v říjnu asi po třech měsících, mezitím došlo k určitému posunu. Byly projednány některé materiály především v pracovní skupině číslo jedna. Mám dojem, že čím více se blíží datum, kdy má uhelná komise doporučit datum útlumu těžby uhlí v České republice, tím víc se vyostřují názory jednotlivých zástupců zaměstnanců, zaměstnavatelů a ekologických organizací. Na poslední komisi se hovořilo o roku 2038 jako o konci těžby a využívání uhlí. Ekologické organizace by nejraději zahájily útlum okamžitě. Diskuse o bezuhelném roku 2038 či jakémkoliv jiném je předčasná, neboť chybí výpočet celkových nákladů útlumu, aktualizace plánu transformace teplárenství a popis podmínek, které jsou nutné pro realizaci jednotlivých scénářů. Komise z toho důvodu nerozhodla o konkrétním roku a požádala o doplnění materiálů. Abych jako zástupce ČMKOS a zaměstnanců mohl o doporučení uhelné komise vůbec hlasovat, musím být přesvědčen, že uhelná komise doporučuje a hlasuje pouze na

základě komplexních analytických materiálů a dopadových studií, včetně sociálních programů pro zaměstnance, kterých se dotkne útlum uhlí, a nikoliv pod vlivem zelených ideologií. Vláda by měla být také připravena na scénář, kdy astronomické ceny emisních povolenek a z toho vyplývající rostoucí náklady těžebních společností, elektráren a tepláren, mohou způsobit, že k útlumu uhlí dojde daleko dříve. Další jednání uhelné komise by se mělo uskutečnit 20. listopadu, ale dosavadní vývoj pandemie tomu příliš nenahrává.

**V Česku se rozjela druhá vlna koronavirové krize. Pracovníci odborového svazu pracují podle možností z domova. Vláda rozhodla o dalších restrikcích a o rozšíření karantény. Za této situace by se v listopadu měla sejít a jednat II. rada OS PHGN. Je to reálné?**

Rada by se měla uskutečnit 11. listopadu. Za stávající situace hledáme náhradní možnosti. Na jaře jsme na sjezdu změnili jednatelů řád svazu a můžeme tedy rozhodovat a hlasovat per rollam. Chceme být moderní svaz a podobně jako další organizace jednáme i prostřednictvím videokonferencí. V tuto chvíli hledáme způsoby a možnosti, jak radu uskutečnit.

**Předsedou odborového svazu jste byl zvolen na jaře na sjezdu v Luhačovicích, den před vypuknutím koronavirové krize. Řídíte svaz společně s radou ve velice složitém období. Je svaz schopný splnit úkoly vyplývající z usnesení sjezdu a poskytovat nadále služby svým členům?**

Doba je skutečně složitá a konec není v dohledu. Problémy doléhají i na svaz. V březnu na sjezdu, kdy nebylo zřejmé, co ještě koronavirus způsobí, jsme odsouhlasili řadu opatření. V této chvíli je pro nás situace složitá, zejména v oblasti financí. Odpouštíme část nájmu v hotelech Harmonie v Luhačovicích, ve kterých došlo k omezení počtu návštěvníků, náklady však zůstaly ve stejné výši. Podobné je to i s příjmy z Majetkové, správní a delimitační unie odborových svazů. Nájem a plánované prodeje odborového majetku jsou pozastaveny. To představuje výpadek ve svazovém rozpočtu. Na sjezdu jsme přitom schválili korunový příspěvek za člena na svaz. Chci věřit tomu, že těch devět korun, o které jsme příspěvek za člena na svaz snížili, pomůže odborovým organizacím a nám do budoucna nebude chybět. Za této situace zaměstnanci a funkcionáři svazu pracují v plném nasazení. Jednáme například s ministerstvem práce a sociálních věcí o tom, zda by bylo možné zajistit některým důlním horníkům dřívější odchod do důchodu, aniž by splnili nastavené podmínky, tedy odpracování 3300 směn. Byli jsme zvyklí na osobní jednání, což už nějaký čas kvůli pandemii není možné. Například náš návrh na navýšení mzdových tarifů v odvětvové smlouvě jsme museli písemně doručit na svaz zaměstnavatelů a nyní čekáme na jejich odpověď. Všechno je bohužel zdoluhavé a jen velice těžce se komunikuje. Já osobně jako předseda svazu překlíkávám z jednoho jednání na druhé, například na radu ČMKOS, tripartitu, uhelnou komisi, Sdružení hornických odborů OKD. Navíc musím absolvovat řadu jednání kvůli rekonstrukci bazénové haly v našem hotelu Harmonie v Luhačovicích. Zatím všechno zvládáme a chci prostřednictvím HGN poděkovat zaměstnancům pražského pracoviště a všem funkcionářům, kteří se starají o to, aby odborový svaz poskytoval svým členům i ve výjimečně složitých podmínkách stejně kvalitní služby jako v minulosti.

**Petr Kolev**

**MOST:** Těžební společnost Severní energetická ze skupiny Sev.en Energy daruje Podkrušnohorskému technickému muzeu vybavení za bezmála 1,5 milionu korun. Do muzea kromě důlního vlaku s drážkovými kolejemi a závěsnými vozíky, razičím kombajnu a náhradních dílů, ze kterých se dá sestavit dobývací kombajn, popuťuje také další důlní vybavení. S výstavbou makety hlubinného dolu se začne okamžitě. Expozice muzea působí velmi autenticky právě díky tomu, že jsou umístěny v prostorách bývalého hlubinného dolu Julius III v Mostě - Kopistech. V areálu muzea je výstavní galerie i ojedinělá výstava těžebních velkostrojů. Muzeum přibližuje nejen historické dobývání rud a uhlí, ale také soudobé moderní způsoby těžby.

**PRAHA:** Obecně prospěšná společnost Women for Women manželů Ivany a Pavla Tykačových přichází s novým projektem s názvem „IT pro děti“. Cílem projektu je zajistit ve spolupráci se základními školami dětem ze sociálně slabých rodin IT techniku pro distanční výuku. Jde především o notebooky, nezbytný software a také internetové připojení přes mobilní síť prostřednictvím 4G LTE mobilního bezdrátového hotspotu. Pomoc je adresná a poskytuje se dětem na základě doporučení škol. V současné době připravuje Women for Women k předání prvních 100 notebooků, které ve spolupráci s partnery, kterými jsou O<sub>2</sub> Česká republika, banka ING Česká republika a společnost SkyLab, vybavili potřebným softwarem a vysokorychlostním internetovým připojením na celý školní rok. Kdokoli se chce přidat k aktivitám projektu IT pro děti, může kontaktovat organizaci Women for Women, nebo poskytnout finanční podporu přímo na transparentní účet, který je již aktivní.

## Z regionů

**SOKOLOV:** Desítky milionů korun do opatření na snížení prašnosti a hluku u Sokolova a Lomnice investovala v uplynulém roce společnost Sokolovská uhelná. Rozsáhlý projekt zahrnuje řadu opatření od výstavby protihlukových bariér přes úpravy technologie nebo měření až po zkrácení komunikací. Pro snížení hluku a prašnosti bylo přikročeno k omezení provozu těžební technologie TC 2 při těžbě v blízkosti sídelních celků zejména v nočních hodinách. Trvalé odstavování provozu v nočních hodinách je plánované od prosince 2020. Toto opatření s sebou přinese snižování zaměstnanců na Těžebním úseku.

**MEZIBOŘÍ:** Mezinárodní energetická skupina Sev.en Energy na konci cyklistické sezony vyslyšela volání komunity e-bikerů a zvýšila propojení projektu Sev.en Energy for Bikers z 90 na 100 procent trhu. Nově instalované nabíjecí stanice už mají místo čtyř vestavných nabíječků šest, a navíc zahrnují i klasickou venkovní zásuvku s napětím 230 V. Souběžně investor věnoval městu Meziboří dvě elektrokola pro Dům s pečovatelskou službou. Společnost Sev.en Energy spustila projekt nabíjecích stanic pro elektrokola na konci jara letošního roku. V současnosti je v provozu dohromady 27 nabíjecích stanic, z toho 22 v Ústeckém kraji a zbytek v Pardubickém kraji.

# Jak vidí novelu zákoníku práce právníci OS PHGN

**Dne 10. června 2020 byl přijat zákon č. 285/2020 Sb., který novelizuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Oficiální připomínkové řízení k návrhu začalo 28. června 2019. Ve skutečnosti však práce na novele trvaly mnohem déle, protože novelu s obdobným obsahem připravila již předchozí vláda, připomínkové řízení začalo v srpnu 2018.**



JUDr. Antonín Těšík



Mgr. Markéta Marinková

Tehdejší parlament nestihl návrh projednat pro skončení volebního období. Aby se neopakovala situace, kdy schvalování novely bylo v parlamentu zpomaleno tím, že poslanci předkládali své návrhy, přičemž značná část z nich byla návrhy sociálních partnerů, a to návrhy většinou jdoucími zcela proti sobě, současná vláda schválila návrh a předložila jej parlamentu až poté, kdy došlo v tripartitě (vláda + zaměstnavatelé + odbory) k dohodě, že se situace z minulého volebního období nebude opakovat. Vládní návrh novely je tak kompromisem mezi požadavky Ministerstva práce a sociálních věcí, zaměstnavateli a odbory.

**Účinnosti nabyla novela 30. července 2020,** avšak v případech, kdy je třeba, aby dotčené subjekty měly čas se na změnu připravit nebo v případech, kdy se nové nároky odvozují od kalendářního roku, **nabývají vyjmenovaná ustanovení účinnosti 1. ledna 2021.**

V našich člancích se budeme postupně zabývat jednotlivými tématy s upozorněním na ty změny, které považujeme z hlediska našich členů za důležité. Dnes je na řadě doručování.

## Zákoník práce - 3. část

### Doručování

Doručování je v zákoníku práce upraveno v § 334 až 337. Zákoník práce zde stanoví výslovnou úpravu pro doručování určitého typu písemností a to písemností, které mají zásadní význam pro smluvní strany. Jsou to:

- písemnosti týkající se vzniku, změny a skončení pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (např. návrh smlouvy nebo dohody, návrh na jejich změnu, výpověď, skončení pracovního poměru ve zku-

šební době apod.),

- odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance,
- důležité písemnosti týkající se odměňování, jimiž jsou mzdový výměr (§113 odst. 4) nebo platový výměr (§ 136) a
- záznam o porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce.

Pro doručování ostatních písemností, mimo výše uvedených, platí obecná pravidla pro doručování, která stanoví občanský zákoník v § 570 až 573. V našem článku se zabýváme pouze novelou týkající se doručování podle zákoníku práce, tedy nikoliv doručováním jakékoliv písemnosti, ale pouze těch, které jsou specifikovány výše. Jestliže nadále budeme používat pojem „písemnost“, je třeba mít na paměti, že jde, stejně jako v zákoníku práce, pouze o písemnosti výše specifikované, nikoliv o jakoukoliv písemnou komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

O těchto specifikovaných písemnostech zákoník práce stanoví, že musejí být zaměstnanci doručeny do vlastních rukou. A dále pak upravuje právě způsob doručování do vlastních rukou.

### Novela zjednodušila doručování písemností

Novela v první řadě zjednodušila doručování písemností zaměstnanci. Dosud platilo, v návaznosti na judikaturu Nejvyššího soudu ČR, že zaměstnavatel, než přistoupil k doručení prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, musel se pokusit doručit písemnost osobně na pracovišti, nebylo-li to možné, pak osobně v bytě nebo kdekoliv mohl být zastížen anebo prostřednictvím sítě nebo služeb elektronických

komunikací. Teprve když ani tento způsob nebyl možný, mohl zaslat písemnost prostřednictvím provozovatele poštovních služeb.

Nově platí, že zaměstnavatel se musí pokusit písemnost doručit do vlastních rukou na pracovišti. Pokud to není možné, může zaměstnavatel přistoupit k dalšímu způsobu doručování. Jde o stejné možnosti, jaké měl dříve, a k tomu přibyla možnost doručení prostřednictvím datové schránky. Oproti dřívější úpravě je podstatný rozdíl, který spočívá v tom, že výčet nemá hierarchii, nemusí tedy zaměstnavatel zkoušet „jeden po druhém“, ale může si (po neúspěšném doručení na pracovišti) vybrat kterýkoliv z nich (při splnění dalších stanovených podmínek), tedy dle § 334 odst. 2:

- a) kdekoliv bude zaměstnanec zastížen,
- b) prostřednictvím provozovatele poštovních služeb,
- c) prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, nebo
- d) prostřednictvím datové schránky.“

### Doručování prostřednictvím datové schránky

Nově je upraveno doručování zaměstnavatelem prostřednictvím datové schránky a to v § 335a. K tomuto způsobu doručení může zaměstnavatel přistoupit pouze v případě, že s tím zaměstnanec vyslovil písemný souhlas. Je stanoveno, že nepřihlásil-li se zaměstnanec do datové schránky ve lhůtě 10 dnů ode dne dodání písemnosti do datové schránky, považuje se písemnost za doručenu posledním dnem této lhůty. Úprava doručování prostřednictvím provozovatele poštovních služeb doznala tří změn.

**První změna** spočívá v tom, že písemnost zasílá zaměstnavatel na „poslední adresu zaměstnance, kterou zaměstnanec zaměstnavateli písemně sdělil“, tedy nikoliv na „adresu, která je mu známa“, jako dosud. Je tedy na zaměstnanci, aby si hlídal pravdivost a aktuálnost údajů, které zaměstnavateli sdělil. Případné následky toho, že zaměstnavatel doručuje na adresu, kterou mu zaměstnanec písemně sdělil, ačkoliv se zde zaměstnanec fakticky nezdržuje a poštu si zde nevyzvedává, půjdou na vrub zaměstnance.

**Druhá změna** spočívá v prodloužení lhůty pro vyzvednutí písemnosti z 10 pracovních dnů na 15 (kalendářních) dnů. K této změně došlo z důvodu uvedení právní úpravy do souladu s podmínkami doručování největšího provozovatele poštovních služeb, České pošty s. p.

**Třetí změna** spočívá v tom, že sice i nadále musí být zaměstnanec doručovatelem poučen o následcích odmítnutí převzetí písemnosti, nicméně o tomto poučení se nemusí vyhotovovat záznam.

### Doručování ze strany zaměstnance

Ke změnám došlo též v úpravě doručování písemností ze strany zaměstnance. Zjednodu-

šením pro zaměstnance je nová úprava doručování písemnosti zaměstnavateli, která v § 337 odst. 3 stanoví: „Jestliže zaměstnavatel odmítne převzít písemnost, neposkytne součinnost nebo jinak znemožní doručení písemnosti v místě sídla nebo v místě podnikání zaměstnavatele, považuje se písemnost za doručenu dnem, kdy k takové skutečnosti došlo.“

Tak, jako novela nově upravila doručování

písemností zaměstnanci prostřednictvím datové schránky, upravila též doručování zaměstnavateli prostřednictvím datové schránky v novém odstavci 6 § 337, a to tak, že: „Jestliže s tím zaměstnavatel souhlasí, může zaměstnanec doručit písemnost určenou zaměstnavateli prostřednictvím datové schránky. Písemnost doručovaná prostřednictvím datové schránky je doručena dnem dodání písemnosti do datové

schránky. Ustanovení odstavců 4 a 5 se nepoužijí.“ (Odstavce 4 a 5 upravují způsoby doručení prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací.)

**Celá nová úprava doručování nabyla účinnosti dne 30. července 2020.**

JUDr. Antonín Těšík, Mgr. Markéta Marinková,  
právníci OS PHGN

## Vedení OKD a odbory vítají schválení státního příspěvku pro zaměstnance

**Koaliční vláda Andreje Babiše schválila státní příspěvek zaměstnancům černouhelné společnosti OKD, kteří budou v nadcházejících letech propuštěni. Podpora k překlenutí dopadu útlumu těžby se bude i nadále vyplácet tři měsíce až pět let v závislosti na odpracované době a věku pracovníka.**



Horníci, kteří pracují pod zemí, budou dostávat 8000 korun, zaměstnanci na povrchu budou dostávat 5300 korun měsíčně. Vyplyvá to z návrhu novely vládního nařízení, který 5. října schválila vláda. Na tiskové konferenci o tom informoval vicepremiér a ministr průmyslu a obchodu **Karel Havlíček**. Náklady státu s propuštěním ve firmě podle něj mají od letoška do roku 2031 činit až 820 milionů korun.

Havlíček v září oznámil, že OKD na konci února ukončí těžbu v dolech Darkov a ČSA a propustí přibližně 2000 lidí. OKD je jediným producentem černého uhlí v Česku. Uhlí těží na Karvinsku v dolech ČSA, Darkov, ČSM-Sever a ČSM-Jih. Těžba ve všech dolech má skončit na konci roku 2022.

Jednotlivé části OKD budou postupně přecházet pod státní podnik Diamo, který má na starosti zahlazování následků dolování a také vyplácí sociální příspěvky bývalým horníkům. Převodem pod Diamo nárok propuštěných zaměstnanců na příspěvek nezanikne.

### Příspěvek horníkům schválila v roce 2016 Sobotkova vláda

Pomoc propuštěným zaměstnancům OKD schválila vláda ČSSD, ANO a lidovců premiéra **Bohuslava Sobotky** (ČSSD) v roce 2016. Firma tehdy na sebe podala insolvenční návrh, jejím majitelem se posléze v roce 2018 stal prostřednictvím podniku Prisko stát a OKD o státní

příspěvek přišla. O opětovné schválení státního příspěvku pro pracovníky OKD usiluje od roku 2018 Odborový svaz PHGN.

Sdružení hornických odborů OKD Jiří Waloszek řekl, že odboráři s novelou souhlasí. „Znovuzavedení státního příspěvku pro propuštěné horníky z OKD jsme měli od roku 2018 jako úkol v usnesení rady OS PHGN. Nyní můžeme konstatovat, že byl úkol splněn.“

Vláda nařízení původně vytvořila na míru OKD, nyní se firma dostane na úroveň společnosti, jako jsou Severočeské doly nebo Diamo. Byl tak odstraněn dlouhodobě nevyvážený stav mezi zaměstnanci OKD a zaměstnanci jiných těžebních společností,“ řekl předseda Waloszek.

„OKD velmi vítá, že vláda schválila znovuoobnovení státního příspěvku pro propouštěné horníky z OKD, který původně platil pro OKD v době insolvence a v roce 2018 o něj naši zaměstnanci zcela přišli. Schválením této novely nařízení, byť ve výši pro povrchové zaměstnance rovnající se ostatním těžebním společnostem, je vyvrcholením této snahy OKD a také odborů,“ řekla předsedkyně představenstva OKD **Vanda Staňková**.

Na konci srpna měla společnost OKD přibližně 5600 zaměstnanců, do konce roku by měl jejich počet klesnout na asi 5300. I s pracovníky dodavatelských firem nyní v dolech pracuje přes 7000 lidí.

Sobotkova vláda schválila na podzim roku 2016 těsnou většinou také kompenzace pro propuštěné horníky z dalších firem v České republice. Výplata kompenzací se týká mimo jiné pracovníků hnědouhelného dolu ČSA na Mostecku nebo zaměstnanců uranových dolů v Dolní Rožínce. Jejich propuštění zaměstnanci pracující na povrchu mají na základě tehdejšího rozhodnutí nárok na 5300 korun měsíčně, tedy na stejnou částku, kterou nyní navrhuje MPO také pro zaměstnance OKD, kteří nepracují pod zemským povrchem.

V rámci tohoto nařízení byl podle důvodové zprávy aktuálního materiálu ministerstva průmyslu a obchodu příspěvek do začátku letošního roku přiznán 391 žadatelům, kterým bylo vyplaceno 34,6 milionu korun a zhruba 8,3 milionu korun zbývá ještě vyplatit. (red)

## OS PHGN je solidární se stávkujícími horníky v Bělorusku

Horníci závodu Bělaruskij Salihorsk, Bělorusko

14. října 2020

Vážení kolegové,

*prostřednictvím médií a spřátelených organizací sledujeme, jakým způsobem dochází k porušování Vašich práv v závodě Bělaruskij pod taktovkou diktátora Lukašenka. Byli jsme informováni o zadržení členů stávkového výboru **Anatolije Bokuna, Sjarheje Charkasova, Romana Bondarovce, Petra Piačkurova, Alexandra Novíka, Pavla Pučení, Ramana Liavončyka** a dalších. Dozvěděli jsme se o hrdinských činech **Jurije Korzuna** a **Alena Kudziolki**, kteří na protest zůstali v dole, ale byli násilně vyzvednuti na povrch. Zaznamenali jsme i nátlak na řadu Vašich kolegů, kteří se rozhodli stávkovat či vyjádřit nesouhlas jinou formou protestu.*

*Vážíme si osobního hrdinství všech, kteří riskují propuštěním z práce, kterou mají rádi, vysoké postavení a dobré ohodnocení, protože vyjádřili nesouhlas se stávající politickou situací v zemi.*

*Stávka a vyjádření svého názoru jsou právem každého člověka a nikdo by neměl ostatním bránit v jejich projevu.*

*Jménem českého Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu Vám vyjadřujeme podporu a věříme, že Vaše snahy nevyjdou vniveč.*

S hornickým pozdravem „Zdař Bůh“

Rostislav Palička  
předseda svazu

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611