

Nepodepisujte smlouvy na byt bez porady s odborníky

radí předseda SON Milan Taraba

Sdružení nájemníků ČR (SON) prosazuje oprávněné požadavky nájemců a uživatelů bytů a význam nájemného bydlení pro občany při jednání s orgány státní správy a samosprávy. Organizuje poradenská centra v regionech s cílem poskytovat odborné konzultace a pomoc potřebným občanům v bytové problematice.



„Poskytujeme odborné právní poradenství i jiné odborné poradenství pro laickou i odbornou veřejnost v oblasti bydlení. Účelem konzultací je poskytnutí zákonných informací, aby klient získal přehled o svých právech, povinnostech a možnostech dalšího postupu. Tyto porady ale nemohou nahradit poskytování právních služeb v plné šíři. Účelem poradenství není úplné vyřešení konkrétního případu, ale seznámení žadatele s jeho situací a případnými možnostmi, které mu právo nabízí,“ řekl svazovým novinám HGN předseda SON Ing. Milan Taraba.

Spolupráce s odbory je klíčová

Při prosazování programových cílů spolupracuje SON dlouhodobě s odbory. Mezi hlavní partnery na základě uzavřených smluv patří Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS). „Sdružení nájemníků každoročně vyhodnocuje se 17 spolupracujícími odborovými svazy ČMKOS uzavřené dohody a podepisuje s nimi nové dohody o spolupráci na následující rok. Odboráři, kteří prokážou svoje členství v odborových svazech, mají bytové poradenství zdarma. Například v roce 2015 poskytly poradny SON v regionech osobní konzultace 1651 členům odborových svazů a přes 4000 konzul-

tací prostřednictvím e-mailu nebo telefonicky. Pravidelné poradenské rubriky zajišťovalo sdružení také v odborovém i odborném tisku, například v Sondách revue, nebo v novinách odborových svazů. V neposlední řadě SON vydával i za odbory odborná stanoviska k legislativním normám pěti resortům vlády.

O informace jsme Milana Tarabu požádali i z toho důvodu, že spolupráce s Odborovým svazem PHGN bude pokračovat také v roce 2020. Dohodu podepsali Milan Taraba s předsedou OS PHGN Bc. Janem Sábelem.

„Bezplatné poradenství v bytové problematice má pro členy odborových svazů velký význam. Pokud dnes požádáte o advokátní službu, tak hned po vstupu do kanceláře advokáta platíte pouze za seznámení s případem. Ještě se nic neděje a klient už zaplatí minimálně 2000 korun. To je pro řadu lidí s nízkými příjmy nebo pro důchodce velký obnos. Odboráři získají naše služby zdarma, pokud prokážou předložením členského průkazu nebo potvrzením odborové organizace, že mají na naše služby

bezplatný nárok,“ vysvětluje M. Taraba.

A kam je možné se obrátit o pomoc? „Služby odborářům poskytují naše bytové poradny. V republice provozuje SON deset stálých a 19 občasných poraden v regionech. Na každého zájemce se dostane. Využívám této možnosti a apeluji na odboráře: než podepíšete vlastnické, nájemní nebo jiné smlouvy na bydlení, přijďte se poradit k nám. Nic vás to nestojí a neuděláte případně chybu, na kterou byste mohli tvrdě doplatit,“ varuje Milan Taraba.

Dohody se každoročně vyhodnocují

„Efektivitu a plnění dohod každoročně vyhodnocujeme. V roce 2019 jsme kromě bezplatné poradenské činnosti členům hornického odborového svazu poskytovali v regionech osobní porady, konzultace e-mailovou korespondencí, formou dopisů či na poradenské telefonické lince. Rovněž jsme zajišťovali na požádání odborné semináře. Vzájemným působením na webových stránkách jsme řešili také legislativní změny. Například přípravu nového stavebního zákona, přípravu zákona o nových dávkách na bydlení, předpisy o úsporách energie a další,“ vysvětluje předseda Taraba.

V loňském roce bylo poskytnuto členům OS PHGN v regionálních poradenských centrech 27 osobních konzultací, 31 poradenství e-mailem a dopisy, 34 telefonických poradenství, 169 poradenství v odborném tisku, především v Sondách revue, na webových stránkách a podobně.

Poradenství je dostupné ve všech regionech

„Poskytování bezplatného poradenství organizují regionální centra. Kontaktní údaje jsou k dispozici na www.son.cz. Konzultace jsou poskytovány vždy na objednání. Můžete nás kontaktovat i telefonicky na čísle +420 234 463 343, nebo elektronicky na e-mailu info@son.cz. Zdůrazňuji, že e-mailová poradna SON není určena k poskytování podrobných právních analýz a stanovisek, neslouží ani k rozborům a připomínkování smluv a k sepisování vyjádření k návrhům na zahájení soudních či správních řízení. Nabízí pouze jednoduché odpovědi s uvedením potřebných základních informací podle právních předpisů ČR,“ upřesňuje předseda Taraba.



Milan Taraba

Situace v Moravskoslezském kraji

Nejsložitější situace je v Moravskoslezském kraji, kde firma Residomo vlastní skoro 43 tisíc bytů. V majetku má hlavně někdejší hornické byty zaměstnanců OKD. Firmu Residomo koupila nyní švédská společnost Heimstaden Bostad. Ta patří mezi největší poskytovatele nájemního bydlení v Evropě. Pro stávající nájemníky se nic nemění a na uzavřené smlouvy by neměla mít změna vlastníka žádný vliv. I to je důvod, proč SON má velké poradenské centrum a stálou pobočku v Moravskoslezském kraji.



Jan Sáběl

„Po složitém a dlouhém jednání se společností Residomo jsme prosadili do memoranda mezi majitelem a správcem objektu a organizací nájemníků čtyři důležité body. Pokud osamělý důchodce, který pracoval za minulého režimu v OKD, nebo pozůstalá manželka nebo pozůstalý sirotek, nevystačí s dávkou na bydlení od státu, dostanou až 500 korun měsíčně z nájemného od majitele bytu. Usilovali jsme také o to, aby do zanedbaných domů majitel investoval. Byla z toho důvodu ustavena investiční komise a mělo to kýžený efekt. Na 34 tisíc bytů, které momentálně má Residomo v nájmu, bylo v minulém roce vynaloženo 9,5 miliardy korun investic. Z 85 procent jsou všechny bytové domy zateplené, došlo k výměně oken, často i výtahů. nyní probíhá rekonstrukce stoupaček, vody, plynu a podobně.

Jsmo spokojeni, spolupráce pokračuje i letos

„Se Sdružením nájemníků spolupracujeme už dlouhou dobu. Jsme spokojeni s právním a odborným poradenstvím týkajícím se bydlení a užívání bytu, nájmu bytu a domu, nájmu prostor sloužících k podnikání, nebytových prostor a řady dalších otázek. Díky každoročně obnovované dohodě o spolupráci SON tyto služby našim členům poskytuje bezplatně. A nejen našim členům, ale i členům dalších 17 odborových svazů sdružených v ČMKOS. Navíc pokud se vyskytnou legislativní a jiné problémy kolem bytových otázek, může vedení odborového svazu požádat SON o odborné konzultace. Poradenství je pro naše členy dostupné na území celé republiky v regionálních poradnách. Spolupráce se SON se nám během let osvědčila a my v ní pokračujeme i v letošním roce. Je to jedna z mnoha služeb, které hornický odborový svaz sjednal nebo přímo poskytuje bezplatně svým členům,“ říká předseda OS PHGN Jan Sáběl.

Petr Kolev

S koncem uhlí zmizí v EU desetitisíce pracovních míst

Jedním z vedlejších efektů boje s klimatickou změnou bude podle studie portálu Evropa v datech zánik řady pracovních míst. V celé EU by jen do roku 2030 mohlo zmizet 160 tisíc míst spojených s těžbou uhlí a uhelnými elektrárnami. V Česku to může být 18 tisíc.

„S uhlím souvisejí i další pracovní místa v energetice, ve firmách dodávajících vybavení, ve službách nebo ve výzkumu a vývoji. Takových nepřímých pracovních míst je v EU zhruba 215 tisíc,“ řekl Hospodářským novinám Jan Krupička, analytik Evropy v datech.

Nejvíce postiženým regionem bude v Evropě polské Slezsko, kde může zaniknout až 41 tisíc míst. V celém Polsku, kde se většina elektřiny vyrábí z uhlí, pak téměř 100 tisíc. V Německu zánikne kolem 25 tisíc míst.

V Česku zatím největší propouštění v oboru chystá společnost Sokolovská uhelná. Během dvou let odtud odejde až tisíc zaměstnanců.

Další hnědouhelní těžaři v severních Čechách jsou na tom lépe. Severočeské doly, patřící pod energetickou skupinu ČEZ, zaměstnance spíše hledají.

Jediný tuzemský těžař černého uhlí OKD koncem roku plánovaně uzavřel Důl Lazy. Přibližně ze 350 zaměstnanců jich na útlumu a likvidaci zůstalo pracovat zhruba 100.

Pro řadu uhelných zdrojů a tepláren v Česku může být problém, že nesplňují přísnější ekologické normy, které začnou platit po roce 2021. A investice do nich se nakonec ani nemusí vrátit. Klíčová je pro uhelný byznys rostoucí cena emisních povolenek. Certifikáty opravňující k vypuštění jedné tuny emisí oxidu uhličitého do ovzduší se prodávají za 28 eur, což je pětkrát více než na začátku roku 2017. Ziskovost uhelných dolů, a hlavně tepláren je tak často na hraně a některé už jsou ve ztrátě.

Pomoci by lidem, kteří přijdou o práci, měl program Restart, kde jsou na pomoc regionům zasazeným útlumem těžby uhlí k dispozici desítky miliard korun. Tento český fond je financovaný z evropských dotací. (red)

STONAVA: V sále kulturního domu Dolu ČSM ve Stonavě se 17. ledna konala konference Základní organizace OS PHGN Dolu ČSM. Ředitel provozu David Hájek seznámil delegáty nejen s ekonomickou situací Dolu ČSM, ale i celého OKD. Předseda Sdružení hornických odborů OKD a místopředseda OS PHGN Rostislav Palička informoval o situaci v OKD a shrnul práci hornických odborů za uplynulý období. Také hovořil o přípravě 9. sjezdu Odborového svazu PHGN, který se uskuteční 12. března v Praze. Předseda odborů Dolu ČSM Štefan Pintér informoval o činnosti a dění v organizaci od poslední konference. Zdůraznil například, že výše vybraných členských příspěvků se plně odráží na poskytovaných benefitech členům odborové organizace. Zprávu o hospodaření a návrh rozpočtu základní organizace pro letošní rok předložila přítomným Melánie Faranová. Martin Przybyla přednesl zprávu revizní komise.

MOST: Dva kostrové hroby staré zhruba 6000 let, objevili archeologové v předpolí lomu Vršany, kde se Vršanská uhelná ze skupiny Sev.en Energy připravuje na pokračování těžby. V hrobech leželi pravděpodobně muž a žena lidu kultury se šňůrovou keramikou z pozdní doby kamenné. „V těchto místech jsme odkryli čtyři hroby, přičemž ve dvou jsme našli kosterní pozůstatky, v jednom pouze předměty a čtvrtý byl prázdný. Odkryli jsme také tři sídlištní objekty,“ uvedl k nálezům Martin Volf, archeolog z Ústavu archeologické památkové péče severozápadních Čech. Dávné pohřebiště objevené při přípravě území před další těžbou je již několikátým nálezem archeologického týmu, který pro Vršanskou uhelnou pracuje od roku 2014.

Z regionů

LIBEREC: Regionální ředitelství ochrany životního prostředí ve Wroclawi vydalo 21. ledna 2020 souhlasné rozhodnutí v procesu posuzování vlivů záměrů na životní prostředí (tzv. proces EIA) k prodloužení těžby v dole Turów na dalších 24 let, tedy do roku 2044. Rozhodnutí je kladné i přes oficiálně vyjádřený nesouhlas České republiky. Liberecký kraj, jenž se záměrem ve svých připomínkách také ostře nesouhlasil, požaduje záruky a kompenzace za případné škody, které rozšíření těžby v dole způsobí na Frýdlantsku a Hrádecku. Vedle požadavků na dodržování limitů hluchosti a prašnosti či sledování pohybu podloží požaduje kraj zejména náhrady v případě ztráty vodních zdrojů na vlastním území.

KLADNO: Od letošního roku se Důlní noviny přejmenovaly na SEV.EN NOVINY. Vítězem soutěže o nový název skupinového měsíčníku se stal Libor Homola z Teplárny Kladno, který tak získává poukaz pro dvě osoby na víkendový pobyt v hotelu Emeran na Klínech s využitím volnočasové aktivity podle aktuální sezonní nabídky. Návrh na nový název Důlních novin přišla téměř stovka.

MOST: Málokdo ví, že fotbalová hvězda světového formátu, Josef Masopust (1931–2015), se narodila v dnes už neexistující vsi Střimice na Mostecku, která v 50. letech minulého století jako jedna z prvních ustoupila těžbě uhlí. Na zrelikvované Střimické výsypce dnes najdete mostecké letiště. Jméno Josefa Masopusta však nese jiné sportoviště v Mostě – fotbalový stadion. Josef Masopust se narodil jako nejstarší syn v hornické rodině a k fotbalu ho přivedl jeho otec, který v mládí hrával fotbal za Rudou hvězdu Braňany.

Karel Havlíček: Dekarbonizace není otázkou zítřka, bude trvat desítky let

Medaile Jiřího Agricoly je každoročně udělována jako ocenění pracovníků v organizacích podléhajících dozoru státní baňské správy, ministerstev a ústředních orgánů zabývajících se hornictvím. V prosinci nejvyšší hornické vyznamenání převzali z rukou vicepremiéra a ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka navržení horníci. Mezi oceněnými byl rovněž svazový inspektor bezpečnosti práce Odborového svazu PHGN Petr Švehla ze Sokolovské uhelné. Zpravodajství a rozhovor s vyznamenaným Petrem Švehlou zveřejnily svazové noviny HGN v lednovém vydání.



Svazový inspektor Petr Švehla (vlevo) přebírá resortní vyznamenání Jiřího Agricoly z rukou vicepremiéra a ministra průmyslu a obchodu Karla Havlíčka.

HGN využil na této akci přítomnosti ministra Karla Havlíčka a položil mu několik otázek.

Jak vnímáte význam hornické profese a hornictví v současné době klimatické hysterie a neustálých útoků proti těžbě uhlí?

Především bych rád ocenil odvedenou práci a dlouholetý osobní přínos pro hornickou profesi lidí, kterým jsem měl tu čest předávat resortní vyznamenání Jiřího Agricoly. Vyzdvihl bych jejich přínos zejména k záchraně životů v dolech, jejich pracovní nasazení, obětavost a profesní zdatnost v daném oboru. Hornická profese je příkladem toho, že tyto pracovní vlastnosti ještě stále existují v praxi. Nevím, kdy a kde jsem mohl naposledy něco takového prohlásit. O hornickém oboru je třeba z historického pohledu říct, že položil základy českého průmyslu a ekonomiky. I proto můžeme dnes bez přehánění říct, že jsme v rámci Evropy průmyslovou velmocí.

Těžba uhlí, uhelné elektrárny a teplárny jsou odvětví, která jsou dnes v krizi. Uvedl jste, že restrukturalizace těchto odvětví nebude trvat týdny, měsíce, ale desítky let. Následky pocítíme už dnes. Největší zaměstnavatel Karlovarského kraje, Sokolovská uhelná, a.s., oznámila, že vlivem předražených emisních povolenek bude muset uzavírat celý provoz a propustit kolem tisícovky zaměstnanců. Toto nebezpečí hrozí dalším dolům, elektrárnám, teplárnám a ostatním průmyslovým firmám už nyní, nikoliv za desítky let. Jaký je váš komentář?

Vnímám náročnost a situaci, ve které se nacházejí uvedená odvětví. Příliš velká hysterie, která dnes letí napříč Evropou, a která je následována celou řadou nepříznivých aktů a opatření předbíhá, podle mě, dobu. Je nepochybné, že míříme k ekologickému prostředí, k ambiciózním klimatickým cílům. Na druhé straně si musíme uvědomit a rozlišovat, že jednotlivé evropské regiony mají různou hospodářskou a

průmyslovou historii a strukturu. V českých zemích se například netvořila poslední roky, ale utvářela se celá desetiletí, ne-li staletí. Není proto možné během několika let toto šmahem přeměnit, jak si představují ekologičtí aktivisté. Na papíře je to jistě možné, ale musíme si uvědomit, že v Česku je výroba elektřiny stále ještě na uhlí závislá ze 40 procent a z 60 procent teplárenství. Dekarbonizace je sice trend nezvratitelný, ale nemůžeme ho uskutečňovat hekticky pod vlivem ideologie a emocí. Musíme ho dělat pragmaticky s ohledem na regiony, na strukturu obyvatel, na energetické zdroje, které máme, na soběstačnost a s ohledem na danou strukturu průmyslu. Proto musíme utlumení uhlí uskutečňovat krok za krokem.

V Sokolovské uhelné je ale ta situace již nyní...

O vývoji v Sokolovské uhelné jsem jednal s majitelem Františkem Štěpánkem. Byl jsem informován, že se bude propouštět tisíc lidí, což je asi pětina z celkového stavu zaměstnanců. Jde o první krok, který nebyl tak neočekávaný. Nemůžeme dnes tvrdit, že tento trend nebude pokračovat. Jediné, co tvrdíme, je, že to nebude tak rychlé, jak si mnozí představují. Toto je věc plánu. Druhá věc je, jakým způsobem situaci ovlivní rostoucí ceny emisních povolenek, jestli se trend nebude urychlovat vlivem ekonomických tlaků. Politické tlaky dokážeme usměrnit tak, že utlumování bude probíhat s rozumem. Nejsme ti, kteří by se do toho vrhali bezhlavě, jako jedni z mála v Evropě k tomu přistupujeme s rozumem. Není to jen o uhlí, ale i o dalších nerostných surovinách. Snažíme se náš průmysl dostat do nejvyšších pozic a myslím, že se nám to daří. Na druhé straně neovlivníme případný růst cen emisních povolenek v Evropě. To všechno má a bude mít negativní vliv a je třeba to vše dobře zvážit i s ohledem na případnou státní podporu, s ohledem na to, že ohrožené zaměstnance musíme rekvatifikovat a na to, že musíme podpořit postižené regiony.

Takže vláda s dekarbonizací počítá?

Říkáme ano, jsme připraveni na dekarbonizaci, ale něco za to budeme žádat. Zaprvé chceme, aby se Evropská unie chovala rozumně, ale i náležitě tvrdě vůči zemím mimo Evropskou unii, které jsou zdaleka největšími světovými znečišťovateli. Není přece možné, abychom v Evropě drasticky sráželi emise a současně se posiloval průmysl mimoevropských zemí a tím pádem i vypouštění vyšších podílů emisí. Mám na mysli Čínu, Indii, Rusko, USA, Afriku a další, což se bohužel v praxi děje. Dále po EU žádáme, aby nám nechala otevřenou cestu k jádru. Pokud říkáme, že budeme snižovat podíl uhlí – dnes má na výrobě elektřiny podíl 45 procent a do roku 2050 ho musíme stlačit takřka na nulu – musíme vědět, co ho nahradí. Je naprosto nereálné, že bychom se na to dostali přes obnovitelné zdroje, pokud nechceme finančně vykrváčet. Uhlí prostě musíme něčím nahradit. A za třetí budeme žádat finanční kompenzace a pomoc postiženým regionům. Říkáme to jasně a bez emocí. Chceme investovat do postižených regionů, do lokalit. Potřebujeme sanovat, rekultivovat a zabezpečit práci lidem, kteří budou propouštěni. To je náš cíl.

Text a foto: Petr Kolev

Emisní povolenky berou lidem práci, SU bude propouštět

Sokolovská uhelná bude letos propouštět víc než v minulých letech. I když přesný počet lidí, kteří budou muset společnost opustit, zatím není znám, předpokládá předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné Jan Smolka, že jich bude víc než v nedávné minulosti.

Těžařská společnost v závěru loňského roku oznámila, že začne s plánovaným útlumem těžby. Důvodem je tlak na omezení těžby a zpracování uhlí a ceny emisních povolenek. S tím souvisí i odchod zhruba tisícovky zaměstnanců, uvedl deník MF Dnes.

„V posledních letech odcházelo vždy kolem stovky zaměstnanců ročně,“ naznačil Smolka. V předchozích letech se dařilo snižovat počty převážně přirozeným způsobem. „To znamená odchody do důchodu a podobně,“ dodal.

Zaměstnance v důchodovém či těsně předdůchodovém věku chce vedení společnosti v souvislosti se snižováním stavů oslovit i v letošním roce. „A pak také ty, kteří z rodinných či jiných důvodů budou chtít společnost opustit,“ podotkl šéf odborářů společnosti.

Odbory vyjednaly odstupné

Na podobné případy pamatuje i kolektivní smlouva pro letošní rok. „V ní je zakotveno slušné odstupné pro ty, kteří budou muset naše řady opustit,“ konstatoval Smolka.



Jan Smolka

Šéf odborů nepředpokládá, že by snižování stavů měly doprovázet výrazné problémy. „Ty by mohly nastat v okamžiku, kdy by se ukázalo, že snižování stavů bude muset být radikálnější, než předpokládaly původní odhady. Pak by se mohlo stát, že úbytek zaměstnanců společnost ponese těžce,“ naznačil Smolka.

Sokolovská uhelná už má podepsanou kolektivní smlouvu pro letošní rok. Vedle zachování všech benefitů z loňského roku počítá se zvyšováním průměrné mzdy o 2,75 procenta. „To znamená, že průměrná mzda se zvýší o tisíc korun. V roce 2020 by tak měla činit 37 329 korun,“ dodal Smolka. (pek)

OKD byla loni poprvé bez smrtelného pracovního úrazu

V černouhelných dolech těžební společnosti OKD v Moravskoslezském kraji v loňském roce nezemřel žádný horník. Je to poprvé v historii. „Z hlediska počtu případů představovala nejvyšší riziko při hornické činnosti v našem revíru chůze, souvisela se šestašedesáti registrovanými újmami na zdraví,“ uvedl mluvčí OKD Ivo Čelechovský.

OKD v současnosti dobývá uhlí na Karvinsku ve čtyřech dolech: ČSA, Darkov, ČSM-Sever a ČSM-Jih. V předchozích letech se staly každý rok nejméně dva smrtelné úrazy. Rok 2018 byl kvůli výbuchu metanu, který připravil o život 13 havířů a deset zranil, za poslední dobu nejtragičtější. Horší neštěstí se v OKD stalo naposledy roku 1990, kdy v Dole 1. máj v Karvině při výbuchu s následným požárem zemřelo 30 horníků.

Loňský rok byl v historii společnosti OKD vůbec prvním, kdy se v revíru nestal ani jediný smrtelný pracovní úraz. „Bezpečnosti v OKD dlouhodobě přikládáme maximální prioritu a systematicky se jí věnujeme ve všech vykonávaných činnostech. Proto jsme velice rádi, že rok 2019 pro nás v tomto kontextu dopadl velmi pozitivně a vyvineme maximální úsilí tento trend zachovat i do dalších let,“ zdůraznil David Hájek, ředitel provozu.

„Nula smrtelných úrazů byl a vždy bude náš dlouhodobý cíl, který se vloni konečně splnil,“ nechal se slyšet vedoucí odboru řízení bezpečnosti Pavel Zajíček. Ubylo podle něj také registrovaných úrazů – v meziročním srovnání o osmnáct.

Naopak, vloni oproti roku 2018 přibylo 34 evidovaných případů. Úrazová četnost se za posledních 12 měsíců zastavila na hodnotě 10,43. „Dlouhodobě také klesá podíl úrazů v důsledku pádu horniny. Vloni to bylo 12 procent oproti 31 procentům například v roce 2011. Druhá nejčastější činnost, při které jsme zaznamenali úraz, byla manipulace s materiálem, nástroji, břemeny, a to v 18,7 procentech. „Nejčastějším zdrojem újmy na zdraví při práci v OKD však zůstává chůze, vloni si při ní ublížilo 66 kolegů, což činilo 43 procent všech úrazů,“ uvedl Zajíček.

Ještě před 20 lety umíralo v OKD ročně do deseti lidí. Klesající počet tragických událostí souvisí i se zdokonalujícím se systémem prevence. Rizika s sebou však hornické povolání ponese stále a podle odborníků například otřesům, které jsou důsledkem těžby a ohrožují životy horníků pracujících i stovky metrů pod zemí, zabránit nelze.

(Horník, měsíčník OKD)

Pojištění s Kooperativou platí i letos

Jako každoročně, i letos uzavřel náš odborový svaz s akciovou společností Kooperativa pojišťovna pojišťovnou úrazovou smlouvu pod číslem 5101351799, a to s platností od 19. února 2020 do 18. února 2021. Pojistná smlouva má platnost pro všechny členy odborových orgánů v působnosti OS PHGN, kteří platí členské příspěvky. Pojistné je hrazeno z prostředků OS PHGN.

Pojistné se vztahuje na úrazy, ke kterým dojde při dobrovolné a bezplatné činnosti zajišťované organizací, resp. svazem, konkrétně při:

- výkonu tělovýchovné, sportovní, zájmové a kulturní činnosti (včetně zájezdů, školení, porad a úředně povolených shromáždění) zajišťovaných organizací, popřípadě pojistníkem, včetně organizované společné cesty na místo výkonu a zpět,
- účasti na rekreačním pobytu – na organizacích, popřípadě pojistníkem pořádané nebo delegované rekreaci včetně účasti na organizované hromadné pěší nebo lyžařské turistice,
- účasti dětí členů organizací, popřípadě pojist-

níka na dětské odborové rekreaci (dětské zimní a letní tábory),

- krátkodobých pracovních brigádách na výstavbě odborových zařízení při splnění podmínky, že účastník nemá nárok na úhradu škody v rozsahu pracovního úrazu,
- výkonu rehabilitační a sportovní činnosti doporučené lékařem (kondiční cvičení, kondiční běh apod.), které jsou prováděny v rekreačních a rehabilitačních zařízeních,
- výkonu dobrovolné funkce vedoucího kolektivu, cvičitele, průvodce, rozhodčího v rámci činností shora uvedených.

Vznik pojistné události se hlásí a doklady se zasílají k likvidačnímu řízení na adresu: **Centrum zákaznické podpory, Brněnská 634, 664 42 Modřice, telefon: +420 957 105 105.** Dojde-li k pojistné události při pojištěné činnosti, poskytuje pojišťovna Kooperativa následující plnění: za smrt následkem úrazu pojistnou částku ve výši 80 000 korun, za tělesné poškození způsobené úrazem až 20 000 korun, za trvalé následky úrazu až 100 000 korun.

Eva Doučková, OS PHGN

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611

V revíru se v roce 2019 stalo:

- smrtelných úrazů: 0
- registrovaných úrazů: 150
- evidovaných úrazů: 318
- mimořádných událostí: 10