

Most hostil výjezdní zasedání rady OS PHGN. Program stál za to

Na třídní pracovní návštěvu hnědouhelného regionu pozvali odboráři ze Sdružení odborových organizací CCG Most členy rady Odborového svazu PHGN. Bezprostředně po příjezdu a ubytování v odpoledních hodinách odstartoval 18. září v zasedací místnosti S00 CCG maraton akcí. Odpoledne se uskutečnilo zasedání XIV. rady OS PHGN rozšířené o členy revizní komise. Členové rady byli seznámeni se zásadními informacemi o činnosti a dalším fungování odborového svazu.

Jak v úvodu zdůraznil předseda svazu Jan Sábel, poprvé se výjezdního zasedání a jednání rady zúčastnili členové revizní komise odborového svazu. Čerpání rozpočtu svazu za první pololetí 2019, příprava rozpočtu na rok 2020 a kontrola hospodařením svazu včetně financování BOZP byly hlavní body jednání rady. V této souvislosti zazněla informace, že hrozí snížení roční dotace na BOZP, kterou každoročně poskytuje ministerstvo práce a sociálních věcí, o polovinu. Předseda Sábel řekl, že i za takové

situace by odborový svaz dokázal finančně zajistit výpadek financování svazových inspektorů bezpečnosti práce. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je totiž stále prioritou.

První místopředseda OS a předseda S00 CCG Most Jaromír Franta, který jednání rady řídil, informoval, jak se plnila kolektivní smlouva vyššího stupně za první pololetí. Svaz uzavřel se Zaměstnavatelským svazem důlního a naftového průmyslu (ZSDNP) výhodnou odvětvovou smlouvu platnou až do roku 2022. Jaro-

mír Franta, který je hlavním svazovým vyjednávačem, uvedl, že nemá informace o tom, že by se smlouva za první pololetí neplnila jak ze strany odborů, tak zaměstnavatelů. Oznámil, že svaz nyní vyzve zástupce zaměstnavatelského svazu k zahájení kolektivního vyjednávání Dodatku č. 2 odvětvové smlouvy s tím, že člen vyjednávacího týmu za OS Arnošt Ševčík již připravil návrh růstu mzdových tarifních tabulek.

Rada vyslechla informaci o stavu členské základny k 30. červnu 2019. Odborový svaz měl k tomuto datu evidovaných téměř 15 tisíc členů působících v 58 základních organizacích.

Příprava sjezdu

Samostatným bodem byla příprava IX. sjezdu OS PHGN, který se uskuteční příští rok v březnu v hotelu Olšanka v Praze.



Společný snímek členů rady a revizní komise před mapami akciové společnosti Vršanská uhelná.



Program výjezdního zasedání byl zahájen jednáním rady odborového svazu.

Rada schválila přerozdělení počtu 100 delegátů sjezdu podle stanoveného klíče a ukládá členům svazu navrhnout kandidáty na předsedu svazu, I. místopředsedu, II. místopředsedu a předsedu Revizní komise do 31. ledna 2020. Stávající dlouholetý předseda Jan Sábel již na minulém radě oznámil, že nebude znovu kandidovat na funkci předsedy.

Na úvodní slavnostní část sjezdu dostali pozvání premiér **Andrej Babiš**, ministr průmyslu a obchodu **Karel Havlíček** a ministryně práce a sociálních věcí **Jana Maláčová**, dále předsedové průmyslových odborových svazů a předseda ČMKOS **Josef Středula** a zástupci Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu. V této souvislosti zazněla informace o jednání pracovních komisí pro přípravu sjezdu.

V závěrečné části jednání rady se předsedové

odborových sdružení navzájem informovali o situaci v jednotlivých firmách.

Nabitý program začal už po snídani

Čtvrtek 19. září byl vyhrazen akcím, které pro své hosty připravili kolegové z odborového sdružení CCG Most. Po snídani pro ně byla připravena v zasedací místnosti zajímavá přednáška provázená videoprojekcí. Ředitel projektu **Vít Tůma** seznámil odboráře s hlavními milníky výstavby přeložek inženýrských sítí hořanského koridoru a s organizačními schémata výstavby akciové společnosti Vršanská uhelná.

V rámci této akce se překládalo 50 kilometrů přeložek. Vršanská uhelná zajišťuje těžbu hnědého uhlí v lokalitě Vršany v centrální části Severočeské hnědouhelné pánve. Disponuje

hnědouhelnými zásobami s nejdelší životností v České republice v rámci stávajících územních limitů. V roce 2013 uzavřela smlouvu o dodávkách uhlí do elektrárny Počerady s energetickou společností ČEZ, čímž si zajistila odbyt uhlí až do vyčerpání zásob, tedy na zhruba čtyřicet let.

Po přednášce a krátké diskusi odjeli odboráři v doprovodu ředitele Tůmy na lom Vršany, kde mohli přímo v terénu sledovat práce na přeložkách.

Dominanta Hněvín

Jednou z největších dominant Mostecka a samotným symbolem města Most je replika starého hradu Hněvín, která slouží jako restaurační zařízení a výletní místo turistů. Součástí komplexu je i vyhlídková věž, ze které si prohlédnete krajinu od úpatí Krušných hor až po České středohoří. Hostitelé nechtěli o tento zážitek členy rady připravit, a proto se oběd konal právě na Hněvíně.

Původní hrad na Zámeckém vrchu nebo také vrchu Hněvíně stál už ve 12. století. Byl postaven rodem Hrabšiců a díky své nedobytné poloze patřil do sítě královských hradů. Hrad měl strategickou polohu, díky dvěma studnám dostatečně zásoby vody a byl dobře udržován.

Významnou roli sehrál během třicetileté války, kdy ho Iští dobyli Švédové. Protože se stal příčinou mnohého utrpení právě během třicetileté války, byl na žádost obyvatel města v letech 1651 až 1653 zbořen císařem Ferdinandem.

POKRAČOVÁNÍ NA STRANĚ 3

Pavlas: Vytěženou krajinu vracíme v lepším stavu, než jsme ji převzali

Magazín HGN využil návštěvy generálního ředitele Luboše Pavlase v Třebívlicích a požádal ho o krátký rozhovor.

Současná doba těžbě energetického uhlí nepřeje. Těžební společnosti musí řešit mnoho závažných problémů. Musí platit desítky a stovky milionů korun za vydobytý nerost a nakupovat stále dražší emisní povolenky. To přímo ohrožuje existenci důlních společností a zaměstnanost v uhelných regionech. Jak za této situace vnímáte odbory ve firmě?

Vnímám odbory jako partnera, nikoliv nepřitele. Musíme spolupracovat, jsme totiž na jedné lodi. Pochopitelně, že ne se vším, co říkají a požadují odboráři musím souhlasit, a vzájemně si nemusíme říkat, jak se máme rádi. Jednání s odbory jsou hlavně na počátku těžká, ba i tvrdá, ale vnímám oboustrannou snahu domluvit se. Naše skupina má dle mého názoru jednu velkou výhodu, a to jednoho konkrétního vlastníka, ke kterému máme velmi blízko. Z praxe víme, že majitel Pavel Tykač má zájem řešit problémy skupiny osobně s vedením společnosti. Tento způsob nám vyhovuje, jednání je jednodušší a rychlejší. Přímé vyjednávání s vlastníkem dává mandát vedení společnosti, což má za následek jednodušší jednání se zástupci zaměstnanců. Naše skupina vlastní jednak uhelné hornictví, tedy hornické odboráře, a elektrárnu, tedy odboráře elektrárenské. Kom-

binuje se tak kultura dřívějšího Severočeského hnědouhelného revíru, kultura ČEZ. Nyní, když jsme získali Teplárnu Kladno, přišla třetí kultura. Je zajímavé dávat to dohromady do jednoho celku.

Nevybírávý tlak zelených aktivistů na okamžité zavírání uhelných dolů a jaderných elektráren může mít, pokud mu podlehnou politici, tragické důsledky. Může způsobit v energetice chaos. Ceny za teplo a elektřinu razantně porostou a rozšíří se energetická chudoba. Jak tomu lze čelit?

Sledujeme tento vývoj se znepokojením. Podnikatelské podmínky důlních a elektrárenských společností a tepláren se neustále zhoršují. Se spoustou problémů si sice dokážeme poradit, ale vadí nám, že i současná vláda činí jen jednotlivé kroky, které nelze dopředu předpovědět. Firmy musí plánovat na delší období než na dva tři roky. Věřím, že naši politici nakonec nepodlehnu evropské klimatické ideologii natolik, že zastaví najednou všechno, co bylo v této zemi budováno desítky let, na čem byly energetické a elektrárenské soustavy postaveny.

Doufáme, že si nepodřezeme větev, na které žijeme. Uhlí stejně jednou skončí tím, že ho vytěžíme. A potom musíme najít nějakou náhradu. To je ideální stav. Naopak nejhorší, co by nás mohlo potkat, by bylo, kdybychom museli

skončit najednou v půli cesty. Je přirozené, že se ložiska uhlí vytěží, drahé zařízení a velkoroje se opotřebují. Je nutné, aby vláda stanovila předvídatelnou státní energetickou koncepci, energetický mix s platností na delší období, než kolik činí jedno volební období. Plnohodnotnou náhradu za uhlí a jádro zatím nemáme. Odstavení uhlí násilnou cestou jednoduše způsobí dramatické navýšení cen elektrické energie a tepla. Poroste nezaměstnanost v uhelných regionech a tím i sociální napětí.

V rámci vašeho podnikání dbáte také na rekultivaci vytěžených lokalit. Zelení aktivisté na vás před nedávnem žalovali, že skupina neodděluje peníze právě na rekultivaci.

V byznysu, jako je ten náš, je profesionalita nutná podmínka, nikoli však postačující. Proto další dvě dimenze, bez kterých bychom v něm dlouhodobě neobstáli, jsou lidská a etická. Vážíme si svých zaměstnanců i jejich zástupců, odborů, proto pro ně připravujeme takové pracovní podmínky, ve kterých sami chceme pracovat. Těžíme a vyrábíme elektrickou energii v místech, kde žijí lidé. Pro ně chceme být partnery a dobrými sousedy. Využíváme nerostné bohatství v krajině, kterou po sobě uklízíme a vracíme většinou v lepším stavu, než jsme ji převzali. Do deseti let vznikne na místě dnešního lomu čtvrté největší jezero v republice. Polovina lomu je již rekultivována. (pek)

V roce 1896 byl ustaven Spolek přátel Zámecké hory a začátkem tohoto století pak byla podle plánů A. Schwarzera postavena replika hradu s restaurací. V areálu hradu je přístupná věž s rozhlednou, hvězdárna a restaurace s hotelem. Můžete zde navštívit dílnu magistra **Edwarda Kelleyho**. Jedná se o zážitkovou expozici o životě tohoto slavného alchymisty.

Víno z Třebívlic bodovalo v Koreji

Po krátkém odpočinku následovala návštěva zámeckého vinařství v Třebívlicích. V malebném kraji Českého středohoří, v Třebívlicích, se nachází jeden z nejstarších vinařských regionů v Čechách, jenž navazuje na mnohaletou tradici litoměřických vín, která pokračuje dále díky nově vybudovanému vinařství v Třebívlicích.

A úspěch na sebe nenechal dlouho čekat. Ve veletržním Daejeonu, devět tisíc kilometrů od litoměřických vinic, se nejvýše hodnoceným vínem z České republiky letos stal Johann W Pinot Gris 2015 pozdní sběr ze Zámeckého vinařství Třebívlice. Poprvé v historii české účasti na světových soutěžích uspělo víno z litoměřické vinařské podoblasti.

Hosté si prohlédli krásný areál vinařství a jeho supermoderní zařízení a měli možnost ochutnat místní vína.

Mezi odbornáře dorazil do vinařství Třebívlice také **Luboš Pavlas**, generální ředitel zodpovědný za řízení, správu a strategický rozvoj skupiny Sev.en Energy v ČR i v Evropě, který hosty informoval o dění ve skupině.

Uvedl, že v lomech Vršany a ČSA se těží nejkvalitnější hnědé uhlí pro energetiku. Protože vláda Bohuslava Sobotky odmítla zrušit



Jaromír Franta přivítal v Třebívlicích generálního ředitele skupiny Sev.en Luboše Pavlase.



Exkurze ve vinařství Třebívlice vybaveném nejmodernější technologií

územně ekologické limity, zůstane na lomu ČSA, který je v útlumu, 800 milionů tun nevytěženého uhlí za limity. Lom Vršany disponuje 250 miliony tun uhlí. Skupina Pavla Tykače koupila elektrárnu Chvaletice a Teplárnu v Kladně, které bude zásobovat právě uhlím z lomu Vršany.

Jako ostatní důlní společnosti a teplárny trápí skupinu Sev.energy likvidační poplatky za emisní povolenky a za vydobytý nerost, jejichž cena strmě roste.

Večer následovalo krátké zhodnocení návštěvy Mostecká a posezení v hornické restauraci Kahan v Mostě. Ráno pak hosté odjeli domů.

Text a foto: Petr Kolev

Franta: Ukázali jsme odborářům to nejlepší, co na Mostecku máme

Před odjezdem z Mostu HGN požádal hlavního hostitele, předsedu SOO CCG Most Jaromíra Frantu, o krátké zhodnocení průběhu výjezdního zasedání.

Jak probíhala příprava výjezdního zasedání?

Příprava programu dala kolegům zabrat, protože setkání organizovali vedle své běžné agendy. Více práce než samotné zabezpečení dalo ale vymyslet program, který by našim hostům ukázal to nejlepší, co tady máme. Výsledek byl podle mne vyvážený. Účastníci zažili odbornou přednášku, prohlédli si lom Vršany a absolvovali exkurzi do supermoderně vybaveného vinařství Třebívlice a na vlastní oči se přesvědčili, že i na severu Čech se dá pěstovat a vyrábět kvalitní víno. Setkali se s generálním ředitelem Lubošem Pavlasem, prohlédli si dominantu regionu, kterým je hrad Hněvín. A to vše zvládli v jednom dni.

Jak byste zhodnotil jednání rady svazu?

Rada měla klasický pracovní průběh. Členové měli dopředu k dispozici všechny projednávané materiály v písemném provedení. Kontrolovali jsme čerpání rozpočtu svazu za první pololetí a vyslechli informace o kontrole čerpání od předsedkyně revizní komise **Dity Hricové**. Zazněly zásadní informace z různých jednání. Například z prvního zasedání uhelné komise, kde zastupují Českomoravskou konfederaci odborových svazů. Informovali jsme členy o jednání rady ČMKOS. Podal jsem informaci, jak se plní kolektivní smlouva vyššího stupně. Rada se zajímala o to, jak probíhá příprava sjezdu odborového svazu, který se uskuteční v březnu příštího roku. Projednali jsme přípravu rozpočtu na rok 2020. Jednání rady proběhlo bez větších problémů, na všem jsme se dohodli. A to je známka toho, že jednotlivá odborová sdružení spolupracují a pomáhají si, což se promítá i do

úrovně jednání rady svazu.

V rozhovoru pro HGN generální ředitel Pavlas řekl, že odbory vnímá jako seriózního partnera. Těší vás to?

Ano, hodnotíme to tak, že plujeme na společné lodi. Problémy se snažíme společně řešit. Jsem rád, že majitel i nejvyšší vedoucí pracovníci skupiny jsou nakloněni jednání s námi, vnímají naše problémy a požadavky. Musíme si ale všechny věci vyříkat a někdy je to složitější. Ale je to hlavně o tom, že se navzájem respektujeme. Není to o tom, že bychom proti sobě bojovali. Pravda, jednání jsou někdy ostřejší, ale vždy v rámci slušného chování a hledání kompromisu. Pokud se týká přímo generálního ředitele Pavlase, tak je to člověk, který nás respektuje, naslouchá nám a je rád za názory a informace z provozu, které mu říkáme. A při svém rozhodování je bere v potaz. **(pek)**

Před 70 lety začala těžba uranové rudy

Odbory s. p. Diamo nyní ladí noty na kolektivní vyjednávání



K výročí zahájení těžby se uskutečnilo slavnostní zasedání.

Foto: archiv

Předseda Sdružení odborových organizací DIAMO s.p., o. z. GEAM **Bohdan Štěpánek** noviny HGN informoval, že v září se uskutečnilo slavnostní zasedání k 70. výročí zahájení těžby uranové rudy v lokalitě Příbram. Od roku 1994 se zde ale již netěží, probíhají jen sanační a rekultivační práce. V současné době má závod

Správa uranových ložisek Příbram (SUL) kolem 180 zaměstnanců. K výročí zahájení těžby se uskutečnilo slavnostní zasedání, na které ředitel státního podniku Diamo **Jiří Jež** pozval bývalého ministra průmyslu a obchodu **Miroslava Grégra**, předsedu Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu **Zdeňka Osnera**,

předsedu OS PHGN **Jana Sábela**, zástupce ČBÚ a další hosty. Akce se zúčastnilo více než 400 hostů a bývalých zaměstnanců. Všichni účastníci dostali publikaci věnovanou tomuto výročí, děkovní certifikát a pamětní minci.

Odborové organizace v Diamu v současné době ladí noty na kolektivní vyjednávání. Předseda **Bohdan Štěpánek** k tomu HGN sdělil:



„V současné době se připravujeme na nejdůležitější akci, kterou je vyjednávání dodatku kolektivní smlouvy na příští rok. Nechci zatím uvádět konkrétní procenta, o která budeme žádat navýšení mezd. Zaměstnance pochopitelně nejvíce zajímá, jaký mzdový nárůst odbory vyjednají. Na programu máme ještě další body, například navýšení příplatku za práci o nedělích a svátcích a za pracovní prostředí. Chceme do kolektivní smlouvy zahrnout, aby zaměstnavatel proplácel masáže a rehabilitace zaměstnancům po pracovní neschopnosti. V srpnu jsme společně se zaměstnavatelem hodnotili plnění kolektivní smlouvy v prvním pololetí letošního roku. Neznamenali jsme vážnější pochybení.“

(pek)



Zástupci OS PHGN na mítinku Konec levné práce.

Foto: Petr Kolev

ČMKOS radí odborům žádat ve firmách růst mezd o 6 až 7 %

Na mítinku Konec Levné Práce do Fora Karlín v Praze přijelo 17. září přes 1300 odborářů a odborářek. Společně podpořili požadavky při kolektivním vyjednávání na rok 2020. Podpořit další růst mezd pro příští rok o šest až sedm procent. Odborové organizace PHGN (na snímku). Odborářské setkání v Praze před začátkem kolektivního vyjednávání o mzdách se poprvé konalo v roce 2015.

Českomoravská konfederace odborových svazů konkrétně doporučila základním odborovým organizacím, aby ve firmách jednaly o růstu mezd pro příští rok o šest až sedm procent. Odbory budou usilovat také o zkrácení pracovní doby o půl hodiny denně bez snížení výdělků či o delší dovolenou. Ke kampani Konec levné práce přidala odborová centrála i kampaň Dobrá práce.

Požadavky na pražském shromáždění představil předseda ČMKOS **Josef Štědula**. Zopakoval také požadavek na růst minimální mzdy o 1650 korun na 15 tisíc korun.

„Naše požadavky nejsou ultimativní, je to přání. Chceme, aby se investovalo a byl zisk, ale chceme také, aby z něj něco měli i zaměstnanci a jejich rodiny,“ uvedl **Josef Štědula**. Podle něj se české ekonomice daří dobře a recesí se straší jen proto, aby se nemuselo přidávat.

(lev)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611