

# Funkcionářem může být každý, pokud ho zvolí členové odborů,

## říká předsedkyně Monika Němcová

**Stovky odborových funkcionářů odvádí každý den ve firmách poctivou práci ve prospěch členů základních organizací a odborových sdružení, ale i všech zaměstnanců a jejich rodin. Nemají to často jednoduché. Například při kolektivním vyjednávání často narážejí na tvrdý odpor zaměstnavatelů, někdy i zaměstnanců, kteří nejsou ani členy odborů a jen se vezou. Odborové funkce na všech úrovních vykonávají také ženy, a není jich málo. Ani ony to nemají jednoduché. Obětují svůj volný čas, často i na úkor svých rodin, odborové práci. Při příležitosti Mezinárodního dne žen HGN oslovil jednu z nich, Bc. Moniku Němcovou, předsedkyni Základní organizace Povrchových pracovišť OKD v Ostravě. Také díky ženám totiž mají členové i v těžkých časech konsolidovaný a akceschopný odborový svaz.**

**Kde jste začínala a co vás přivedlo k rozhodnutí vstoupit do odborů?**

Do odborů jsem vstoupila ihned, když jsem začala pracovat v OKD. V té době bylo normální, že zaměstnanci byli v odborech. Pracovala jsem jako ekonomka, takže k funkci hospodářky, kterou mi tehdejší předseda odborů nabídl, jsem neměla daleko. No, a po jeho odchodu do důchodu jsem byla zvolena předsedkyní povrchových pracovišť důlní společnosti OKD. Ve funkci předsedkyně základní organizace pracuji více než deset let.

**Od řadového člena jste se tedy vypracovala až na předsedkyni. Mohla byste čtenářům přiblížit vaši organizaci?**

Povrchová pracoviště se vyspecifikovala postupnými změnami v OKD zhruba před deseti roky. Organizačními změnami se povrch OKD oddělil od důlní a úpravárenské činnosti. Jsou to vlastně takové podpůrné činnosti pro práci horníků v dole. Tedy od zaměstnanců dílen, nádvoří, šrotiště, rozveden až po úředníky v kancelářích. Kromě funkce předsedkyně základní organizace jsem také odborovým závodním inspektorem bezpečnosti práce pro povrchová pracoviště OKD. A právě bezpečnost práce je můj velmi oblíbenou oblastí odborářské činnosti. Dokonce jsem si kvůli tomu doplnila vzdělání.

**Na povrchových pracovištích jistě působí řada profesí. Pracují zde i ženy?**

Samozřejmě, že ano. V celém OKD je zaměstnáno skoro 500 žen. Nejvíce jich pracuje na úpravárnách uhlí, což je velice namáhavá práce.

Dále v kancelářích ekonomického, personálního či obchodního odboru. Ženy v OKD pracují i u soustruhů, jako jeřábnice nebo ve výdejnách materiálů.

**Jak se vám daří naplňovat hlavní poslání odborů, tedy pracovněprávní ochranu členů a zaměstnanců?**

Pokud vím, že odborář nebo zaměstnanec je v právu, udělám maximum pro to, aby se problém vyřešil v jeho prospěch. S čím si už sama

nevím rady, v tom mi samozřejmě pomáhají naši odboroví právníci. Takže mohu říci, že většinou se nám daří plnit poslání odborů, to je ochraňovat práva nejen členů, ale všech zaměstnanců.

**Jako předsedkyně ZO jste také členkou rady Sdružení hornických odborů OKD. Daří se vám přenášet a uplatňovat požadavky členů i v tomto zastřešujícím odborovém orgánu v OKD?**

Být členem rady SHO je pro nás velmi důležité. Na této úrovni se vyjednává podniková kolektivní smlouva a řeší společně a jednotně zásadní záležitosti jako je růst mezd, ochrana pracovních míst, bezpečnost práce. Zatím se mi většinu požadavků našich členů podařilo obhájit v rámci celého OKD a jsem velice ráda, že i když povrchová pracoviště jsou poměrně malá odborová organizace, tak kolegové předsedové z velkých organizací nás respektují a stojí za námi.

**Jste rovněž členkou rady Odborového svazu PHGN. Jak hodnotíte jeho význam a práci?**

Činnost odborového svazu je možná pro řadového člena OKD od Ostravy trochu daleko, nicméně my moc dobře víme, že zásadní požadavky hornických odborů, například týkající se zákoníku práce, předčasných důchodů, hornických rent či bezpečnosti práce, je možné řešit a vyřešit jen na celostátní úrovni v rámci odborového svazu. Jsem proto přesvědčená, že bez „Prahy“, jak se s úsměvem na Ostravsku říká, bychom toho moc nedosáhli.

Jenom bych všem našim členům a zaměstnancům připomněla, že po 25 letech tvrdého vyjednávání s vládními garniturami zajistil odborový svaz hlubinným horníkům odchod do důchodu o deset let dříve. To se v České republice dosud nepovedlo žádnému odborovému svazu.

K tomu je třeba připočítat nařízení vlády umožňující finanční kompenzace pro propuštěné povrchové horníky ze severu Čech z uranových dolů a pro pracovníky bývalé firmy VOKD Ostrava. Připomněla bych i rozhodnutí rady odborového svazu, aby základní organizace mohly odvádět na odborový svaz měsíční členský příspěvek jednu korunu, a to až do roku 2028. Jde skutečně o naprostý unikát v rámci celé České republiky. Takové věci si mohou dovolit pouze úspěšné odborové svazy a organizace.



**V OKD vykonávají odborářské funkce většinou muži, bývalí horníci, což jsou tvrdí chlapi. Jak se mezi nimi dokáže prosadit žena – odborová funkcionářka?**

(smích) Ano, jsou to jenom muži, tedy kromě mě. Chlapi to jsou tvrdí, ale já taky nejsem žádná měkkota. Ale vážně. Spolupracuje se mi s nimi velmi dobře. Na začátku byly i slzičky, nebylo to pro mne vážně jednoduché. Časem oni trochu ubrali a já trochu přidala a jde to. Ale snad jsem si po těch letech sjednala i trochu respekt a oni vědí, že se jen tak nedám a že si, jako typická ženská, svoje dokážu prosadit.

**Dočetl jsem se, že jste rovněž předsedkyní Spolku svatá Barborka při OKD, která například v uplynulých týdnech předala několikamilionový dar dětem 13 horníků, kteří zahynuli v prosinci při havárii na Dole ČSM. Co je hlavním posláním tohoto spolku?**

Práce v Barborce je pro mě srdeční záležitostí. Ta činnost je velmi smysluplná a já, jako žena, ráda dělám smysluplné věci. Svatá Barborka vznikla před 15 roky a jejím cílem je získávat finance na podporu sirotků po zaměstnancích, kteří zemřeli při pracovní činnosti. Dětem pak, na základě daných pravidel, poskytujeme zejména finanční podpory na vzdělání, školné, ubytování při studiu, kurzy, volnočasové aktivity, tábory či zdravotní péči. Za celou dobu fungování jsme tak již pomohli více než 150 dětem. Taky se aspoň dvakrát ročně společně scházíme. Maminky-vdovy si mohou navzájem

sdílet své zkušenosti a děti se v rámci připraveného programu pobaví. Děti podporujeme až do doby, než se osamostatní.

**Máte čas ještě na další záliby a koníčky? A co na to vaše rodina?**

Můj syn už je dávno dospělý a zbytek rodiny si na mou práci zvykl. Žiju naplno jak pro svou odborovou práci, tak pro své koníčky. Moc ráda chodím po horách a jezdim hodně na kole. V zimě kolo měním za běžky. Kdysi jsem se věnovala fotografování, ale na to mi teď čas už nezbývá. Tak snad až v důchodu...

**Co vzkážete zaměstnankyním ve firmách v rámci působnosti Odborového svazu PHGN? Měly by vstupovat do odborů a nebát se přijímat odborové funkce?**

O vstupování do odborů jsem už hovořila hned na začátku. Pro zaměstnance by to měla být samozřejmost, jako pro nás, když vyjednáváme podnikové kolektivní smlouvy, růst mezd a další benefity nejen pro odboráře, ale pro všechny zaměstnance. A co se týká odborových funkcí, ráda připomínám, že funkcionářem se může stát skutečně každý, pokud ho zvolí členská základna. Ale skutečně kvalitní odborová práce o tom není. Pokud to chcete dělat poctivě a dobře, je to i o obětování svého osobního volna, o umění jednat s lidmi a hledání kompromisů, o sebevzdělávání a o tom, že chcete pro své členy vždy jen to nejlepší. A je jedno, jestli jste muž, nebo žena.

Petr Kolev

## Kolektivní smlouva OKD je příslibem pozitivních změn

**Když jsem na radě OS slíbil, že napíšu článek o kolektivní smlouvě OKD do měsíčníku, HGN, netušil jsem, jak bude těžké svůj text vůbec začít.**

Pod vlastnictvím NWR a později v průběhu insolvence byly mzdy zaměstnanců OKD naprosto zdevastované, a tak bylo a je stále co napravovat. I vedení OKD si uvědomuje, že pokud chce udržet a získat nové zaměstnance, musí začít zvyšovat mzdy. Od 1. ledna 2018, ještě v době insolvence, došlo k prvnímu výraznějšímu navýšení zaměstnaneckých mezd za posledních 10 let.

S tím se ale hornické odbory nespokojily a s přihlédnutím k dobrým hospodářským výsledkům dosažených v roce 2017 jsme začali opět kolektivně vyjednávat. Loni v květnu jsme dohodli se zaměstnavatelem slušné navýšení základních mezd od letošního ledna. Dohodli jsme rovněž nadstandardní navýšení přídatku na dovolenou a Vánoce nad rámec současné kolektivní smlouvy.

Ani tím práce předsedy a předsedkyně odbo-

rových organizací v SHO neskončila. Loni v létě připravili na základě požadavků zaměstnanců OKD 68 návrhů změn v kolektivní smlouvě tak, aby odpovídala dnešním moderním trendům. Nakonec se povedlo po čtyřměsíčním vyjednávání dohodnout kolem 50 změn a v lednu 2019 uzavřít Dodatek číslo 22 ke kolektivní smlouvě OKD. Dodatek přináší zaměstnancům změny k lepšímu v penzijním připojištění, stravenkách, odškodnění dle § 271 i) ZP, a růst prémie pro část zaměstnanců.

Velmi pozitivně vnímám, že se nám povedlo dohodnout první nový benefit pro zaměstnance, a to dva dny volna v roce za bezpečnou práci. A především jsme s vedením důlní společnosti dohodli nové termíny jednání o přídatcích na dovolenou a Vánoce, o tarifech na rok 2020, o příplatcích a odstúpném.

Beru proto vyjednané změny v kolektivní smlouvě za příslib lepších podmínek pro zaměstnance těžební společnosti OKD, která se po dlouhých letech drancování zahraniční firmou vrátila pod křídla státu. Samozřejmě je cílem odborů mít mzdy, které by odpovídaly představám zaměstnanců pracujících v těžkém hornickém provozu, ale stále jsme akciovou společností, která si musí na sebe nejdříve vydělat.

Rostislav Palička, předseda SHO OKD, místopředseda OS PHGN



**OSTRAVA:** Boleslav Kowalczyk po vzájemně dohodě s jediným akcionářem OKD - společností PRISKO - rezignoval na funkci předsedy představenstva a výkonného ředitele OKD, a.s. a 28. února 2019 firmu po 44 letech opustil. „I v nezáviděníhodných krizových situacích v OKD obstál se ctí,“ uvedl stávající místopředseda představenstva Jan Solich, který po odchodu Boleslava Kowalczyka bude představenstvo dočasně řídit.

**MOST:** Poslední z více než pěti set hektarů zrekultivovaných ploch předala před koncem loňského roku společnost Rekultivace zpět státu. Zakázka za zhruba půl miliardy korun, na nichž firma pracovala déle než 10 let, byly financovány z takzvaných vládních 15 ekomiliard. Poslední zakázka probíhá na výsypce lomu ČSA. Kromě toho pokračují standardní rekultivační práce, které hrají těžební společnosti z vlastních zdrojů. Letos budou zaměstnanci Rekultivací pokračovat v okolí obou hlavních těžebních lokalit skupiny Sev.en Energy.

## Z regionů

**HORNÍ SUCHÁ:** Koordinační výbor důchodců (KVD) OKD svolal v únoru do Domečku v Horní Suché každoroční valnou hromadu, na které bilancoval loňskou činnost. Při podpoře klubů vysloužilých pracovníků šachet a zachovávaní hornických tradic v regionu mu, jak zdůraznil předseda Vilém Uher, opět výrazně pomáhala těžařská Nadace OKD. „Prostředky z Nadace OKD, jež dále přerozdělujeme všem osmnácti organizacím hornických důchodců, pomáhají některým menším klubům doslova přežít,“ uvedl Vilém Uher. Nepřehlédnutelní byli podle předsedy horničtí důchodci ve svých parádních uniformách na spoustě veřejných akcí – od hornických slavností v Karvině, přes tradiční Barborky až po Havířský bál na Františku. KVD v loňském roce evidoval v kraji na 1700 penzionovaných pracovníků z dolů. Neaktivnějšími byly spolky krojovaných horníků z dolů František a Dukla.

**MOST:** Destinační agentura se loni soustředila na hornickou krajinu Krušnohoří a vydala brožuru nazvanou Hornická stezka Krušných hor s tipy na zajímavá místa spojená s hornictvím. Zpestřením výletů může být i sbírání speciální edice turistických vizitek označených logem Hornické stezky. Na projektu agentura spolupracovala také s Vršanskou uhelnou a Severní energetickou. Na letošní rok agentura připravuje vydání Gastro průvodce Krušnými horami, kde zájemci najdou kromě tipů, kde se dobře najíst, také regionální recepty na chutné pokrmy, rozhovory s chovateli, pěstiteli nebo kuchaři.

**STAŘIČ:** Cvičnou štolu OKD ve Staříči zařadili do prvního tištěného průvodce montánní historií v tuzemsku jeho autoři, pražští geologové Roman Živor a Jaromír Zelenka. Kniha s názvem Hornické památky České republiky se věnuje dále šachtám Paskov, Staříč, Frenštát, Žofie, Pokrok (Fučík), František, Barbora, Gabriela. Nechybí ani samotná Ostrava, její odkaz na hornické památky zabírá v publikaci nejvíce místa, uvedli tvůrci bedekru.

# Rada svazu zahájila přípravu významných odborových akcí

## IX. sjezd OS PHGN se uskuteční 12. března 2020 v Praze

**Informace o plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně, příprava IV. sněmu a IX. sjezdu OS PHGN a situace v členských odborových sdruženích, byly hlavními tématy na únorovém jednání XII. rady OS PHGN v Praze.**



**Rada svazu projednala a schválila na únorovém zasedání stěžejní záležitosti. Foto: Petr Kolev**

První místopředseda odborového svazu a předseda SOO CCG **Jaromír Franta** v kontrole usnesení informoval o čerpání financí na opravy a investice v roce 2018 v hotelu Harmonie v Luhačovicích.

Rada potvrdila změnu ve vydávání měsíčníku HGN. Jaromír Franta informoval o uzavření dohody s editorem HGN Petrem Kolevem o vydání prvních dvou čísel v elektronické podobě.

Rada schválila návrh rozpočtu OS PHGN na letošní rok včetně návrhu rozpočtového provizoria do 30. dubna. Uložila předsedovi svazu **Janu Sábělovi** předložit rozpočet v dubnu sněmu svazu a doporučila návrh rozpočtu schválit.

Místopředseda Jaromír Franta informoval o podpisu Dodatku číslo 1 kolektivní smlouvy vyššího stupně a požádal členy svazu o zhodnocení plnění odvětvové smlouvy v roce 2018.

Místopředseda svazu dále informoval o přípravě IV. sněmu OS PHGN a předložil návrh programu. Sněm se uskuteční 25. dubna v Luhačovicích.

Po projednání rada jednomyslně schválila termín a místo konání IX. sjezdu OS PHGN, který se uskuteční 12. března 2020 v odborovém hotelu Olšanka v Praze. Rada rovněž schválila návrh na složení komisí pro přípravu sjezdu a uložila předsedovi svazu předložit do příští rady návrh organizačního zabezpečení sjezdu.

Šéfové odborových sdružení informovali kolegy o situaci ve svých organizacích. **Jan Smolka**,

předseda SOO Sokolovská uhelná, sdělil, že odbory vyjednály růst mezd zaměstnanců SU o 5 procent. Oproti roku 2018 mzdy vzrostou o 1730 korun měsíčně. Průměrná mzda ve firmě tak přesáhne 36 tisíc korun.

### Emisní povolenky vyvádějí ze Sokolovska miliardy

Podle Smolky situaci nejvíc komplikuje povinnost nákupu takzvaných emisních povolenek podniky produkujícími oxid uhlíčitý, zavedená Evropskou unií. Za jejich prodej stát získá od Sokolovské uhelné během následujících čtyř let asi 8 miliard korun. Místo toho, aby peníze byly státem zpětně investovány do postiženého Sokolovska, mizí někde ve státním rozpočtu. Obce a města Karlovarského kraje proto připravují petici, ve které žádají, aby alespoň část vybraných prostředků zůstala v kraji a byla použita k financování nových pracovních míst a na další rozvojová opatření na Sokolovsku. Petici podpoří i hornické odbory.

První místopředseda SOO CCG Most **Arnošt Ševčík** uvedl, že se uskutečnily volby zástupců zaměstnanců do dozorčích rad Vršanské uhelné, Severní energetické a Coal Services. Podalo se uzavřít s bývalou DTS Vrbenský, nyní soukromou firmou, kolektivní smlouvu na tři roky včetně sociálního fondu. Ve společnosti Severní energetické proběhne komplexní prověrka bezpečnosti práce báňského úřadu. Uzavřené dodatky pro rok 2019 zajistí zaměstnan-

cům přidání do tarifů podle kolektivní smlouvy.

Předseda SOO při DIAMO o.z. GEAM Dolní Rožínka **Bohdan Štěpánek** informoval, že ve Stráži pod Ralskem proběhla volba zástupců zaměstnanců do dozorčí rady. Uzavřená kolektivní smlouva zajistí nárůst mezd o pět procent. V únoru došlo ke sloučení odborových organizací Chemické úpravy a Správy závodu GEAM.

Informaci předsedy SHO OKD **Rostislava Paříčky** o uzavření kolektivní smlouvy uveřejňuje ve samostatném příspěvku.

### Bezpečnost práce a odškodňování pracovních úrazů

O kontrolní činnosti svazových inspektorů bezpečnosti práce (SIBP) v roce 2018 informoval svazový inspektor **Ivo Kavka**. V loňském roce se uskutečnilo 90 kontrol pracovišť organizovaných odborovou organizací, při kterých bylo u zaměstnavatelů zjištěno 171 závad. Dále proběhlo 51 kontrol organizovaných zaměstnavatelem po dohodě s příslušnou odborovou organizací a za účasti SIBP. Loni došlo k 16 smrtelným a 149 ostatním pracovním úrazům. Odborový svaz nesouhlasí s vyšší finanční částky na jednorázové odškodnění pozůstalých v případě smrtelného úrazu, podle něj je nutné ji výrazně zvýšit.

Další problém představuje odškodňování pracovních úrazů. I přes nesouhlas odborářů zasedajících v odškodňovacích komisích dochází ke krácení financí. Sjednání nápravy je možné jen zdoluhavou soudní cestou.

Svazový právník **Antonín Těšík** informoval radu o změnách v zákoníku práce. Nejvíce se diskutuje o § 24 (pluralita odborů) a § 25 (závaznost KSVS). Zaměstnavatelé podmiňují svůj souhlas s řešením problému rozvolněním závaznosti KSVS pro zaměstnavatele, což je pro odborový svaz naprosto neakceptovatelné. Místopředseda Jaromír Franta informoval, že rada ČMKOS se z tohoto důvodu shodla na zachování stávajícího znění paragrafů 24 a 25.

**Petr Kolev**

### Hlavní závěry jednání

#### Rada:

- potvrdila změnu ve vydávání měsíčníku HGN v elektronické podobě
- doporučila schválit návrh rozpočtu OS PHGN na letošní rok na sněmu svazu v Luhačovicích
- schválila konání a program sněmu
- jednomyslně schválila termín a místo konání IX. sjezdu OS PHGN: 12. března 2020 v hotelu Olšanka v Praze

# Wellness pobyty v hotelu Harmonie\*\*\* v Luhačovicích



## SPECIÁLNÍ VÝHODNÁ NABÍDKA PRO ČLENY OS PHGN

### Pobyt 2 noci, cena pro 2 osoby: 3200 Kč, platí v červenci a v srpnu

Pobyt zahrnuje ubytování ve dvoulůžkovém pokoji s polopenzí.

Wellness program:

- 1x inhalace Vincentkou pro každého (15 minut)

- 2x hodinový vstup do bazénu pro každého. Sleva 10 % na veškeré dokoupené procedury z wellness nabídky.

Příplatky:

Lázeňský poplatek: 15 Kč/osoba/den (platí pro osoby ve věku 18-70 let).

Domácí mazlíčci: 150 Kč/den

Děti: do 2,99 let zdarma bez nároku na stravu a lůžko, od 3-9,99 let 600 Kč/pobyt.

### Pobyt 5 nocí, cena pro 2 osoby: 7800 Kč, platí v červenci a srpnu

Pobyt zahrnuje ubytování ve dvoulůžkovém pokoji s polopenzí.

Wellness program:

- 1x rašelinový obklad-částečný pro každého (20 minut)

- 5x hodinový vstup do bazénu pro každého. Sleva 10 % na veškeré dokoupené procedury z wellness nabídky.

Lázeňský poplatek: 15 Kč/osoba/den (platí pro osoby ve věku 18-70 let).

Domácí mazlíčci: 150 Kč/den

Děti: do 2,99 let zdarma bez nároku na stravu a lůžko, od 3-9,99 let 1500 Kč/pobyt.

### Pobyt 6 nocí, cena pro 2 osoby: 9360 Kč, platí v červenci a v srpnu

Pobyt zahrnuje ubytování ve dvoulůžkovém pokoji s polopenzí.

Wellness program:

- 1x inhalace Vincentkou pro každého (15 minut)

- 1x rašelinový obklad-částečný pro každého (20 minut)

- 6x hodinový vstup do bazénu pro každého

Příplatky:

Lázeňský poplatek: 15 Kč/osoba/den (platí pro osoby ve věku 18-70 let)

Domácí mazlíčci: 150 Kč/den

Děti: do 2-9,99 let zdarma bez nároku na stravu a lůžko, od 3-9,99 let 1800 Kč/pobyt

**U všech tří nabídek platí další výhody:**

- vstup do fitness po celou dobu pobytu, wifi zdarma, parkování zdarma, stolní tenis zdarma.

Možnost zapůjčení Nordic walking holí, pétanque, kriketu, badmintonu, horských kol a koloběžek přímo v hotelu.

Sleva 10 % na veškeré dokoupené procedury z wellness nabídky hotelu.

**Rezervace: [rezervace@hotel-harmonie.cz](mailto:rezervace@hotel-harmonie.cz)  
tel: 577 117 882, +420 778 470 033**

## Odborový svaz PHGN dohodl s provozovatelem hotelu Harmonie další pobytovou nabídku pro odboráře a jejich rodinné příslušníky.

Jednotlivé pobyty za sníženou pultovou cenu za osobu od:

### 15. dubna - 31. října 2019:

- 590 Kč/noc/osoba se snídaním ve dvoulůžkovém pokoji při obsazení dvěma osobami.

- 690 Kč/osoba v samostatném pokoji/noc se snídaním.

### 1. listopadu - 14. dubna:

490 Kč/noc/osoba se snídaním ve dvoulůžkovém pokoji při obsazení dvěma osobami.

600 Kč/osoba v samostatném pokoji/noc se snídaním.

**UPOZORNĚNÍ:** Odboráři si mohou sami zařídit rezervaci na rezervačním oddělení hotelu, telefon: 577 117 222, 577 117 882 s tím, že

hned na začátku musí sdělit, aby nedošlo k nedorozumění, že se jedná o pobyt člena OS PHGN za pultovou cenu 490 Kč/osoba/noc, (590 Kč/osoba/noc), nebo že se jedná o balíčky pro OS PHGN. **Potvrzení o členství v příslušné odborové organizaci si vezměte s sebou.**

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



**HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ**  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611