



Zajímavosti z regionů České republiky	str. 2
Zrušení karenční doby se zaměstnanci dočkají v červenci	str. 3
Pojištění s Kooperativou mohou členové využívat i letos	str. 4

Dosáhli jsme dřívějšího odchodu do důchodu hlubinných horníků,

říká svazový právník Antonín Těšík

Odborový svaz je samostatným připomínkovým místem a má možnost přímo se zúčastňovat legislativního procesu při projednávání návrhů zákonů či podzákonných norem a jejich změn. Bez svazových právníků by odborový svaz těžko mohl vznášet připomínky a návrhy k zákonům nebo radit a odpovídat na dotazy členů svazu. Jakými okruhy problémů se právníci svazu v loňském roce zabývali, o tom HGN hovořil se svazovým právníkem JUDr. Antonínem Těšíkem.

Seznamte čtenáře HGN s vyřizováním právní agendy svazu. Jak to u vás funguje?

Výše uvedené činnosti zajišťují na odborovém svazu dva právníci, jsem to já a kolegyně Mgr. Markéta Marinková. Oba jsme členy legislativní rady Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS). Rada složená z právníků členských odborových svazů zasedá jednou týdně a projednává návrhy právních předpisů, které konfederace dostává jako připomínkové místo. Naším úkolem je přenášet stanoviska svazu na ČMKOS.

Jak se vám to daří?

Naše připomínky a návrhy jsou legislativní radou akceptované a stávají se stanoviskem konfederace. Odborový svaz je rovněž připomínkovým místem v otázkách, které mají bezprostřední vztah a dopad na naši členskou základnu, zejména pak na horníky. Jedná se především o důchodové záležitosti, kde se samostatně zúčastňujeme přípravy a následného připomínkového řízení u návrhů předpisů upravujících specifické hornické problémy, jako například stanovení nižšího důchodového věku některých hlubinných horníků či specifického výpočtu některých hornických důchodů.

Mohl byste zmínit konkrétní předpisy, které jste připomínkovali v loňském roce?

Byly to všechny předpisy a návrhy předpisů změn týkajících se pracovněprávních záležitostí, bezpečnosti práce a důchodů. Kromě specifických hornických předpisů, které mají přímý dopad na naše členy, jako je například zákon o dřívějším odchodu do starobního důchodu pro hlubinné horníky, připomínkujeme i záležitosti obecnějšího charakteru, například daňové zákony nebo návrhy změn občanského zákoníku. Důležité byly rovněž návrhy na valorizaci důchodů, kde došlo k legislativní změně, kdy

se pro účely valorizace více započítává zvyšování průměrné mzdy. Zjednodušeně řečeno, do valorizace procentní výměry se započítává inflace, ale i nárůst průměrné mzdy, a to mzdy jednou polovinou. Základní výměra důchodu je pak zcela závislá na průměrné mzdě, když od 1. ledna tohoto roku činí 10 % průměrné mzdy.

Platí to i pro valorizaci renty?

To je pro horníky velice důležitá otázka. Otevřeně řečeno, zatím se nám nedaří prosadit způsob valorizace renty tak, aby se víc přihlíželo k nárůstu průměrných mezd. Vláda setrvává na principu, že se průměrný výdělek zvyšuje o stejné procento, jako se zvyšuje procentní výměra důchodu. Ke zvyšování základní výměry důchodu se při valorizaci rent však nepřihlíží, což svým způsobem znehodnocuje vyšší renty u poživatelů invalidních důchodů.

Další důležitou problematikou jsou pracovněprávní předpisy. Jak se svazu daří ovlivňovat jejich tvorbu?

Již dva roky přetrvává snaha o zásadní novelizaci zákoníku práce. V období před posledními volbami nebyla parlamentem novela projednána tak, aby bylo možné přijmout zákonnou úpravu. Po volbách byl zpracován návrh novely zákoníku práce, ke kterému byla celá řada připomínek. Proto ministerstvo práce a sociálních věcí navrhlo, že pro vládu připraví návrh novely zákoníku práce, na kterém se obsahově shodnou sociální partneři, tedy zaměstnavatelé a odbory s podmínkou, že s obsahem bude souhlasit i samo ministerstvo. To má za důsledek, že novela zákoníku práce se nalézá stále ve fázi jednání mezi sociálními partnery.

Pokud vím, v loňském roce ale došlo k některým novelám zákoníku práce. Je to tak?

Ano, jednalo se ale o dílčí úpravy. Bylo to

zejména v důsledku změn zákona o nemocenském pojištění, kde se objevily dva nové instituty. Jedním je institut péče otce o dítě po jeho narození. Takzvaná otcovská dávka platí od 1. února 2018. Otec má nárok na čerpání volna v období šesti týdnů ode dne narození dítěte, a to po dobu jednoho týdne, v níž mu přísluší 70 % vyměřovacího základu.

Od loňského 1. června vstoupil v platnost také institut dlouhodobého ošetřovného, kdy pojištěnec může nově po dobu 90 dnů čerpat pracovní volno z důvodu poskytování péče v domácím prostředí osobě v přibuzenském poměru. V obou případech bylo nutné promítnout do zákonné úpravy, že zaměstnavatel je povinen nepřítomnost zaměstnance z uvedených důvodů omluvit.

Pro horníky má velký význam také nová úprava renty. Co přesně v praxi znamená?

Tato změna zákoníku práce je účinná od 1. října 2018 a je důležitá pro uživatele náhrady za ztrátu na výdělku. Týká se to případů, kdy je renta přiznávána osobě, která je vedená na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání. Zákoník práce zde stanoví, že se za průměrný výdělek pro účely výpočtu renty v tomto případě považuje minimální mzda. V minulosti totiž byly problémy s tím, že když se valorizovala minimální mzda, tak zaměstnavatelé nebo pojišťovny začali započítávat do výpočtu renty zvýšenou minimální mzdu. To vedlo k tomu, že se o to zvýšení paradoxně snížila renta. Ministerstvo práce a sociálních věcí akceptovalo naše požadavky a zpracovalo návrh, který prošel sněmovnou.

Nová právní úprava spočívá v tom, že se minimální mzda započítává vždy v té výši, která byla použita při prvním výpočtu renty. Tímto způsobem tedy může být renta vypočítaná a stanovená pouze jednou. Je tak zaručeno, že se následné zvyšování minimální mzdy neprojeví na výši renty a nedojde tak k jejímu snížení.

Vloni se rovněž začala projednávat novela zákoníku práce vedoucí ke zrušení karenční doby, která stanovuje, že se první tři dny pracovní neschopnosti neposkytuje náhrada mzdy. Odbory od počátku se zavedením karenční doby nesouhlasily. Díky jejich soustavnému tlaku a spolupráci s ČSSD poslanci přehlasovali letos v lednu veto senátorů a od letošního 1. července bude náhrada mzdy příslušet zaměstnancům od prvního dne nemocenské.



JUDr. Antonín Těšík



Mgr. Markéta Marinková

Kromě působení v legislativní radě ČMKOS vykonáváte řadu dalších činností. Podílejte se na vyhotovení kolektivní smlouvy vyššího stupně a vyřizujete desítky žádostí a dotazů od členů odborového svazu.

Je to obsáhlá agenda. Zúčastňujeme se v rámci pracovních skupin svazu všech kol vyjednávání odvětvové smlouvy, která musí mít určité právní náležitosti. My jsme od toho, aby-chom tyto věci pohlídali. Zpracováváme a odpoví-dáme na dotazy členů svazu, které se nejčastě-jí týkají hornických důchodů. Oproti obecné úpravě jsou zde určité zvláštnosti, zejména pokud se týká původních předpisů. V současné době odcházejí bývalí horníci do starobního důchodu podle dávno zrušených pracovních kategorií a díky značnému odstavu času jsou na řadě okresních správ sociálního zabezpečení mladí úředníci, kteří staré úpravě důchodů nerozumějí. To je příčinou řady problémů, a proto se horníci na nás obracují o radu a právní pomoc. Problémy se vyskytly i ve styku s Čes-kou správou sociálního zabezpečení, se kterou jsme vedli řadu soudních sporů v záležitostech bývalých horníků Jihomoravských lignitových dolů. Přes Nejvyšší správní soud jsme dosáhli toho, že ČSSZ přehodnotila své postoje a horníci mohli využít všech ustanovení ke snížení důchodového věku.

Svazoví právníci se významně podíleli na přípravě legislativy umožňující hlubinným horníkům odejít o deset let dříve do starobního důchodu. Vaši práci vysoce ohodnotila rada a vedení odborového svazu. Co stálo za tímto úspěchem?

Veřejnost vidí až výsledek naší práce. To, co se děje před tím a v průběhu vyjednávání, pochopitelně nevidí. My o těchto záležitostech méně mluvíme, ale o to více přímo děláme pro zdar věci. Jedná se o velice specifické otázky, které se musejí radě lidí, kteří se podílejí na legislativním procesu, podrobně vysvětlit a přesvědčit je o tom, že práce zejména hlubinných horníků je velice riziková. Naše požadavky na snížení důchodového věku horníků jsme měli podloženy fakty, která jsou prokazatelná. V důchodových záležitostech je odborový svaz samostatným připomínkovým místem a všech-ny navrhované předpisy jsou s námi konzultov-ané již ve fázi zpracování záměru. Od počátku můžeme uplatnit připomínky a představy odborového svazu, než dojde k legislativní přípravě.

Vyjíždíte ještě stále do regionů za bývalými zaměstnanci dnes již neexistujících dolů?

Máme velice úzký vztah k bývalým hornickým regionům. Pravidelně jezdíme například do Příbrami, Tachova, Stráže pod Ralskem nebo do Dolní Rožínky za bývalými uranovými horníky. Navštěvujeme i bývalé horníky z Východo-českých uhelných dolů ve Rtyni a Radvanicích. Jezdíme i na jižní Moravu za horníky z bývalých Jihomoravských lignitových závodů. Pravidelně se výjezdy odehrávají vždy na počátku roku a na podzim. Bývalé horníky seznamujeme s novou legislativou a poskytujeme jim právní poradenství.

Práce je pořád dost. V současné době začala příprava sjezdu odborového svazu, který se uskuteční v příštím roce. Začínají pracovat jednotlivé komise pro přípravu sjezdu a sjezdových dokumentů. Příprava stanov a programu svazu se bez svazových právníků neobejde. Jsme rovněž neustále k dispozici funkcionářům odborového svazu.

Běžně se na nás obracují nejen řadoví členové, ale i odboroví funkcionáři, pokud zpracovávají odborné materiály nebo řeší problematiku, která má právní aspekty. Nejdůležitější právní dokumenty zveřejňujeme na internetových stránkách OS PHGN (www.osphgn.cz). Nyní jsme na web umístili aktualizovaný dokument, který řeší nároky na starobní důchod se zaměřením na horníky pro rok 2019. K právní osvětě pravidelně využíváme také stránky našich novin HGN.

Petr Kolev

MOST: Skupina Sev.en Energy finančníka Pavla Tykače kupuje poloviční podíl v nadnárodní energetické společnosti InterGen N.V., která vlastní tři elektrárny v Británii a má podíl ve dvou elektrárnách v Austrálii. Akcie skupina získá od kanadského penzijního fondu Ontario Teachers' Pension Plan. Vedle rozsáhlé obnovy elektrárny ve Chvaleticích ve výši sedmi miliard korun je tato akvizice další z významných investic skupiny. Holding má stále zájem o koupi hnědouhelné elektrárny Počerady. Sev.en Energy již dříve uvedla, že se chce při nákupech primárně zaměřit na klasické energetické zdroje v západní Evropě...a že je připravena do akvizic investovat více než miliardu eur (asi 26 miliard korun).

PRAHA: Sbírkou zkamenělé třetihorní flóry a fauny, která se po desítky let nacházela při těžbě uhlí v severních Čechách, dostalo do svých sbírek Národní muzeum. Mezi exponáty je nejstarší brouk krasec na světě, jehož stáří je přibližně 20 milionů let, dále zkamenělé ryby, žáby, vodní želvy, hmyz či ukázky fauny. Mezi rostlinami je i jedna, která do doby svého objevu v severočeském hnědouhelném dolu nebyla známa. Dostala jméno po geologovi Zdeňku Dvořákoví, který se na tamních nálezích podílel. Fosilie vedení Národního muzea převzalo od Severočeských dolů. Společnost darovala muzeu přibližně 4000 fosilií, které se našly při těžbě v dolu Bílina a v jeho okolí.

Z regionů

MOST: Osm báňských záchranářů převzalo v prostorách rytířského sálu hradu Hněvín opět po roce záchranářské záslužné kříže. Významné hornické ocenění jim osobně předal předseda Českého báňského úřadu Martin Štemberka. Ocenění za zásluhy převzali záchranáři, kteří pracují v obvodu působnosti Hlavní báňské záchrané stanice Most a Hlavní báňské záchrané stanice Praha. Zlaté, stříbrné a bronzové záchranářské záslužné kříže obdrželi Václav Zolpriešter, Libor Macák, Petr Zapletal, Petr Čech, Petr Kratochvíl, Jiří Merhaut, Karel Kopřiva a Roman Ratsam.

PŘÍBRAM: Příbramské hornické muzeum letos návštěvníkům připomene 440 let od chvíle, kdy císař Rudolf II. povýšil Příbram na královské horní město. Ve znamení tohoto jubilea se bude v červenci konat již 30. obnovená Prokopská pouť. Na programu bude krojovaný průvod horníků a hutníků s mezinárodní účastí a zprístupnění části nové expozice doplněné o císařské privilegium z roku 1579. S bohatým programem se však počítá po celý rok. Na března muzeum chystá hornický masopust plný humorných scének a taškařic na havířské téma na nádvoří Ševcůnské šachty na Březových Horách a ve Skanzenu Vysoký Chlumeč. Hornické muzeum Příbram vloni navštívilo téměř 128 000 lidí, což je meziročně zhruba o 1200 více. Muzeum vzniklo v roce 1886 a je největším svého druhu v Česku. Spravuje více než 50 objektů převážně technického charakteru a kilometry historického podzemí v areálu několika dolů.



Konec trestání zaměstnanců za nemoc, karenční doba bude zrušena v červenci

Průzkum: třetina Čechů chodí do práce i s nachlazením

O zrušení karenční doby, a tedy o obnovení vyplácení náhrady mzdy i v prvních třech dnech nemoci, rozhodla Poslanecká sněmovna na svém jednání 22. ledna 2019. Návrh poslanců ČSSD na změnu zákoníku práce a dalších souvisejících předpisů již podepsal prezident republiky Miloš Zeman.



Návrh na zrušení karenční doby zajistí zaměstnancům od 1. července 2019 vyplácení prvních tří dnů dočasné pracovní neschopnosti náhradou mzdy, platu nebo odměny z dohody ve výši 60 % jejich redukováného průměrného výdělku. Obdobně dojde k zabezpečení i všech ostatních skupin pojištěných osob, jichž se karenční doba týká.

Pro zrušení karenční doby hlasovalo 129 ze 184 přítomných poslanců, přičemž nutných bylo nejméně 101 hlasů. Proti jich bylo 31. Předlohu podpořili poslanci ANO, Piráti, ČSSD, KSČM a většina lidovců. Proti byli poslanci za ODS a STAN. Zastánci vyplácení prvních dnů nemoci ukazují na to, že karenční doba je trestání pracujících lidí za nemoc a hazardem se zdravím. Kritici zejména z řad pravice naopak mluví o zrušení karencce jako o populistickém kroku, který neúměrně zatíží podnikatele a povede také k růstu fiktivní nemocnosti.

Senát proti snahám odborů

Ničím nepodložené nářky zaměstnavatelů a pravice vyslyšel v závěru loňského roku Senát, když odmítl novelu zákoníku práce, která počítala se zrušením karenční doby. O její zrušení ale dlouhodobě usilují odborové svazy sdružené v ČMKOS. Odborová centrála ve svém prohlášení rozhodnutí senátorů ostře kritizovala: „ČMKOS od roku 2008, kdy byla zavedena takzvaná karenční doba, upozorňuje na její velmi negativní sociální a zdravotní dopady na zaměstnance. Rozhodnutí Senátu ČR nepodpořít její zrušení bylo plivnutí do tváře zaměstnan-

ců. Senátoři vyslali jasný vzkaz, že je vůbec nezajímá tíživá situace zaměstnaných lidí v době, kdy onemocní.“

K rozhodnutí senátorů se vyjádřil i předseda ČMKOS **Josef Středula**: „Poznatky, které máme z odborových organizací ve firmách, jednoznačně hovoří o tom, že lidé počátek nemoci přecházejí, léčí se sami, berou si dovolenou. Finanční dopad neplacení prvních tří dnů nemoci způsobuje strach být nemocen a léčit se. Je s podivem, že senátory nezajímají finanční dopady nemoci na lidi s nižšími a průměrnými příjmy. Podle společnosti Trexima například zaměstnanec s hrubou průměrnou mzdou 20 tisíc korun přijde za pět dní nemoci o 2610 korun. To je velmi citelný zásah do jeho rozpočtu. Názor, že karenční doba je dobrým opatřením proti zneužívání nemocenské, je ten nejhloupejší argument. Je to velmi špatný signál senátorů veřejnosti a zaměstnancům.“

Argumenty odborů plně podpořil lednový průzkum agentury STEM/MARK, který zjistil, že třetina Čechů a Slováků chodí do práce, i když je nachlazená. V Česku se to nejčastěji týká mladých do 30 let. Přitom téměř 70 % respondentů vadí, když jejich kolegové chodí do práce nemocní. Podle lékařů stoná dospělý průměrně asi čtyřikrát ročně.

„Nachlazení je infekční virové onemocnění způsobené celou řadou respiračních virů. Jelikož má zpravidla pomalejší nástup a kratší dobu rekonvalescence než chřipka, člověk má tendenci ho přecházet. Přecházení nachlazení může způsobit lidem další komplikace, jako jsou záněty dutin, středního ucha, v krajním

případě i srdečního svalu nebo problémy nervové, například záněty obličejových nervů,“ uvedl primář Kliniky ušní, nosní a krční 2. lékařské fakulty a Fakultní nemocnice Motol Michal Jurovčík.

V České republice podle průzkumu polovina zaměstnanců nejde do práce při horečce. Osm lidí ze sta ale neodradí ani teplota vyšší než 38 stupňů Celsia. „Je to závislé na tom, jestli firma poskytuje sick days nebo jaké jsou aktuální podmínky hrazení nemocenské,“ uvedl ředitel STEM/MARK **Jan Tuček**. Několik dní zdravotního volna bez zkrácení mzdy může využívat asi čtvrtina zaměstnanců firem ve větších městech, kde je sick days součástí podnikové kolektivní smlouvy.

Zaměstnavatelům se sníží odvody

Tvrzení odpůrců, že zrušení karenční doby způsobí opětovný růst nemocnosti zaměstnanců, odmítla předkladatelka předlohy, ministryně práce a sociálních věcí **Jana Maláčová** (ČSSD): „Krátkodobá nemocnost je dnes na stejné úrovni jako před jejím zavedením, dlouhodobá nemocnost, která ohrožuje nejen zaměstnance, ale negativně dopadá i na zaměstnavatele a stát, se dokonce o polovinu zvýšila.“

Zaměstnavatelům, kteří proti zrušení karenční doby protestují, se jako kompenzace sníží o 0,2 procentního bodu odvody, což představuje zhruba 3,5 miliardy korun.

„Z našeho pohledu je velkým úspěchem, že se odborům podařilo dojednat zrušení karenční doby. Karenční doba nutila nemocné lidi, aby chodili do práce, nebo si vybírali dovolenou, která ale slouží k jiným účelům. Zaměstnanci zkrátka nechtěli, a mnozí si ani nemohli dovolit, přicházet o část výdělku. To mělo za následek, že nemocní přenášeli virové infekce na pracoviště a ohrožovali i vlastní zdraví, protože přecházení nachlazení a chřipky může, jak varují lékaři, mít vážné dopady na zdraví. Obavy zaměstnavatelů, že lidé budou zneužívat nemocenskou, jsou liché. Odbory to rozhodně nebudou podporovat,“ řekl HGN k této problematice předseda Odborového svazu PHGN **Jan Šábel**.

Karenční dobu zavedla v úsporném balíčku vláda **Mirka Topolánka** (ODS). Ústavní soud ji k pololetí 2008 zrušil, kabinet neproplácení prosadil znovu, ale snížil odvody firmám. Ústavní soudci poté tuto úpravu nechali v platnosti. Nyní nedostávají zaměstnanci v prvních třech dnech nemoci nic. Náhradu mzdy poskytuje od čtvrtého do 14. dne nemoci za pracovní dny zaměstnavatel, a to tři pětiny průměrného denního výdělku. Od 15. dne se dávky poskytují z pojištění.

Zhruba polovina členských států EU karenční dobu neuplatňuje. Je to například Belgie, Německo, Dánsko, Polsko nebo Slovensko. V ostatních členských zemích se podle Evropské komise karenční doba pohybuje od jednoho do sedmi dní, průměr jsou tři dny.

Petr Kolev

Pojištění s Kooperativou platí pro členy i v letošním roce

Jako každoročně i letos uzavřel náš odborový svaz s akciovou společností Kooperativa pojišťovna pojistnou úrazovou smlouvu pod číslem 5101349775, a to s platností od 19. února 2019 do 18. února 2020. Pojistná smlouva má platnost pro všechny členy odborových orgánů v působnosti OS PHGN. Pojistné je hrazeno z prostředků OS PHGN.

Pojistné se vztahuje na úrazy, ke kterým dojde při dobrovolné a bezplatné činnosti zajišťované organizací, resp. svazem, a to konkrétně při:

- výkonu tělovýchovné, sportovní, zájmové a kulturní činnosti (včetně zájezdů, školení, porad a úředně povolených shromáždění) zajišťovaných organizací, popřípadě pojistníkem, včetně organizované společné cesty na místo výkonu a zpět,
- účasti na rekreačním pobytu – na organizacích, popřípadě pojistníkem pořádané nebo delegované rekreaci včetně účasti na organizované hromadné pěší nebo lyžařské turistice,
- účasti dětí členů organizací, popřípadě pojist-

níka na dětské odborové rekreaci (dětské zimní a letní tábory),

- krátkodobých pracovních brigádách na výstavbě odborových zařízení při splnění podmínek, že účastník nemá nárok na úhradu škody v rozsahu pracovního úrazu,
- výkonu rehabilitační a sportovní činnosti doporučené lékařem (kondiční cvičení, kondiční běh apod.), které jsou prováděny v rekreačních a rehabilitačních zařízeních,
- výkonu dobrovolné funkce vedoucího kolektivu, cvičitele, průvodce, rozhodčího v rámci činnosti shora uvedených.

Vznik pojistné události se hlásí a doklady se zasílají k likvidačnímu řízení na adresu: Cen-



trum zákaznické podpory, Brněnská 634, 664 42 Modřice, telefon: +420 957 105 105.

Dojde-li k pojistné události při pojištěné činnosti, poskytuje pojišťovna Kooperativa následující plnění: za smrt následkem úrazu pojistnou částku ve výši 80 000 korun, za tělesné poškození způsobené úrazem až 20 000 korun, za trvalé následky úrazu až 100 000 korun.

Eva Doučková, OS PHGN

OKD a nadace odškodní pozůstalé po 13 hornících

Vedení společnosti OKD ve spolupráci s firmami ALPEX a POLALPEX projednalo způsob a přistoupilo k realizaci odškodnění pozůstalých členů rodin 13 horníků, kteří v důsledku důlního neštěstí 20. prosince loňského roku přišli na Dole ČSM Sever o život. V tomto kontextu se OKD zavázalo, že ve vztahu k polským dodavatelským firmám a jejím zaměstnancům bude uplatňovat stejný přístup, jako kdyby se jednalo o zaměstnance kmenové.

Jednorázové odškodnění pro manželku a nezaopatřené děti představuje 240 tisíc korun na osobu. Stejná částka se týká i rodičů zemřelého zaměstnance, jestliže s ním žili ve společné domácnosti. Pozůstalí budou mít rovněž nárok na úhradu nákladů spojených s léčením

nebo pohřbem, a to do výše 20 000 korun.

Dále se jedná o okamžitou sociální výpomoc určenou družkám a nezaopatřeným dětem, kteří žili v době smrti horníka ve společné domácnosti. Družky mají nárok na 30 tisíc korun a každé nezaopatřené dítě, kterému nevznikl

nárok na jednorázové odškodnění ve výši 240 000 korun, má nárok na částku 20 000 korun.

Náhrada nákladů na výživu pozůstalých (renta) bude příslušet pozůstalým, kterým zemřelý zaměstnanec výživu poskytoval, nebo byl povinen poskytovat. A to do doby, do které by měl tuto povinnost, nejdéle však do konce kalendářního měsíce, ve kterém by dosáhl 65 let věku. V tomto případě se náhrada nákladů na výživu pozůstalých bude pohybovat v rozmezí od 50 do 80 % průměrného výdělku zaměstnance podle toho, zda výživu poskytoval pouze jedné osobě, nebo více osobám.

Další peníze, celkem 6,7 milionu korun, dostanou rodiny zahynulých horníků od Nadace OKD a Spolku svatá Barbora. Peníze ze sbírky nadace OKD

ve výši 2,7 milionu korun budou jednorázově přerozděleny mezi manželky, družky a děti horníků. Spolek svatá Barbora hodlá vybrané peníze ve výši přes čtyři miliony korun rozdělit mezi nezaopatřené děti zemřelých horníků.

Zdroj: OKD

Vláda zvýšila náhrady za pracovní úrazy a nemoci z povolání

O 3,4 procenta jsou od 1. ledna 2019 navýšeny náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrady na výživu pozůstalých. Vláda potřebná nařízení schválila na svém jednání loňského 3. prosince.

Ke zvýšení uvedených náhrad dochází v zásadě pravidelně, a to v závislosti na procentním zvýšení důchodů. Náhrady představují rozdíl mezi průměrným výdělkem poškozených zaměstnanců před vznikem škody a výdělkem po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání, který zahrnuje i případný invalidní důchod poskytovaný z téhož důvodu.

Co se týká náhrad nákladů na výživu určených pozůstalým po zaměstnanci, který následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání zemřel, u těch se vychází z průměrného výdělku zemřelého zaměstnance a z jejich pozůstatelného důchodu. V případě zvýšení důchodu podle předpisů o důchodovém pojištění dochází ke snížení poskytované náhrady.

Podle informací získaných od pojišťoven, u kterých si zaměstnavatelé mohou sjednat zákonné pojištění odpovědnosti za škody při pracovních úrazech nebo nemoci z povolání, pobírá náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti přibližně 12 750 poškozených. Náhrady nákladů na výživu pozůstalých jsou vypláceny zhruba 470 pozůstalým.

Dopad plánovaného navýšení náhrad o 3,4 procenta je pro státní rozpočet odhadován na 681 000 korun. Z uvedeného zákonného pojištění bude poškozeným vyplaceno o 139,5 milionu korun více, což se však výdajů zaměstnavatelů nijak negativně nedotkne.

Zdroj: MPSV

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611