

SMĚRNICE

S-2018/2 – Kolektivní smlouva SVATAVSKÝCH STROJÍREN s.r.o. na rok 2018

Doplňuje: S-2018/1 Mzdový předpis na rok 2018

Ruší: S-2015/2 Kolektivní smlouva na rok 2016 a 2017, Revize 1

Příloha: č. 1 - Nařízení vlády č. 495/2001 Sb

Kolektivní smlouva SVATAVSKÝCH STROJÍREN s.r.o. na rok 2018

uzavřená mezi

Příslušným odborovým orgánem odborového svazu PHGN se sídlem Svatava, Pohraniční stráže 365, PSČ 357 03

zapsán ve spolkovém rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni pod spisovou značkou L1596, IČO 49741951 a zastoupeném předsedou panem Mariánem Kočíšem
(dále jen organizace, odbory)

a

Zaměstnavatelem Svatavské strojírny s.r.o. se sídlem Svatava, Pohraniční stráže 365, PSČ 357 03

zapsán v Obchodním rejstříku u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 4307, IČO 49196227 a zastoupeném jednatelem Ing. Vladimírem Vackem
(dále jen zaměstnavatel, společnost)

Obsah

1. Předmět kolektivní smlouvy	2
2. Účinnost kolektivní smlouvy	2
3. Pracovní doba, přestávky v práci a směnnost.....	2
3.1. Nepřetržitý třísměnný provoz	2
3.2. Nepřetržitý dvousměnný provoz.....	2
3.3. Dvousměnný týdenní provoz	2
3.4. Pružná pracovní doba.....	3
4. Práce přesčas.....	3
5. Dovolena na zotavenou	3
6. Mzdová soustava	3
7. Náhrada mzdy při překážkách v práci	4
8. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.....	4
9. Odborný rozvoj zaměstnanců.....	4
10. Závodní stravování a příspěvek na stravu	4
11. Vzájemné vztahy.....	5
12. Příspěvek na penzijní připojištění.	5
13. Příspěvek na životní pojištění	7

14. Životní jubileum a odchod do starobního důchodu.....	7
15. Odstupné.....	7
16. Zápůjčky	7
17. Příspěvek do fondu sociálních potřeb	8

1. Předmět kolektivní smlouvy

Předmětem kolektivní smlouvy je úprava individuálních a kolektivních vztahů mezi zaměstnavatelem a jeho zaměstnanci v hlavním pracovním poměru nad rámec obecně závazných předpisů a definice práv a povinností obou smluvních stran ve vzájemných vztazích. Způsob kolektivního vyjednávání a kolektivní spory upravuje zákon o kolektivním vyjednávání.

2. Účinnost kolektivní smlouvy

Kolektivní smlouva se uzavírá na dobu určitou s účinností od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018. Tato smlouva může být doplněna během své platnosti pouze písemnou formou. Kolektivní smlouva je závazná pro obě strany.

3. Pracovní doba, přestávky v práci a směnnost

Pracovní doba se stanovuje v délce 37,5 hodin týdně. Za účelem dosažení optimálního využití strojového parku a za účelem pokrytí požadovaných služeb jsou pracovníci rozděleny do pracovních směn.

Počátek směny	06:00 ranní směna	přestávka 10:30-11:00 hod.
	14:00 odpolední směna	přestávka 18:00-18:30 hod.
	22:00 noční směna	přestávka 02:00-02:30 hod.

Zaměstnanci jsou zařazováni do směnných provozů, které jsou rozděleny dle charakteru směn takto:

3.1. Nepřetržitý třisměnný provoz

Jedná se o třisměnný nepřetržitý provoz, za účelem využití špičkových technologií a strojů a poskytování servisních oprav a služeb. Délka směny je 7,5 hodiny a 0,5 hodin přestávka na oddech a stravu.

3.2. Nepřetržitý dvousměnný provoz

Jedná se o provoz za účelem rovnoměrného využití kapacitně exponovaných technologií, strojů a montážních míst, a to ve dvousměnném cyklu ranních a odpoledních směn včetně sobot a nedělí. Délka směny je 7,5 hodiny a 0,5 hodin přestávka na oddech a stravu.

3.3. Dvousměnný týdenní provoz

Jedná se o provoz za účelem racionálního využití technologií a strojů v obvyklém pracovním týdnu, a to ve dvousměnném cyklu ranních a odpoledních směn vyjma sobot a nedělí. Délka směny je 7,5 hodiny a 0,5 hodin přestávka na oddech a stravu.

Zaměstnanci jsou zařazováni do opakujících se směnných provozů dle předem stanoveného rozvrhu. Směnný cyklus na jeden měsíc musí zaměstnanec obdržet vždy minimálně 3 týdny před počátkem cyklu.

3.4. Pružná pracovní doba

Zaměstnanci, kterým byla vzhledem k charakteru jejich práce povolena pružná pracovní doba, jsou povinni 4 hodiny denně tuto práci vykonávat na pracovišti, a to v pracovní den v době ranní směny.

4. Práce přesčas

Práce přesčas se řídí příslušným ustanovením zákoníku práce. Období, ve kterém práce přesčas nesmí v průměru překročit 8 hodin týdně, se stanovuje na 52 týdnů po sobě jdoucích.

Přesčasový příplatek je nárokovou složkou mzdy, pokud zaměstnanec nečerpá namísto příplatku náhradní volno. Zaměstnancům náleží za práci přesčas přesčasový příplatek ve výši 30% (ve svátek 25%) průměrného hodinového výdělku. Zaměstnanec může namísto přesčasového příplatku čerpat náhradní volno bez náhrady mzdy.

Odborový orgán na požádání obdrží přehled čerpání přesčasových hodin v nárůstu od počátku příslušného roku.

5. Dovolená na zotavenou

Zaměstnancům se prodlužuje nárok na dovolenou o jeden týden tj. 5 pracovních dnů nad výměru stanovenou v § 213 zákoníku práce. Dovolená se bude čerpat podle předem stanovených schválených plánů čerpání dovolené. Schválené plány dovolené nesmí narušovat plynulé plnění výrobních úkolů.

Zaměstnavatel určuje v dohodě s odborovou organizací hromadné čerpání dovolené z provozních důvodů předběžně na

27. 12. 2018 – 31. 12. 2018 v rozsahu 3 pracovních dnů.

6. Mzdová soustava

V souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce se schvaluje Mzdový předpis Svatavských strojírů s.r.o. platný pro rok 2018, který je nedílnou přílohou interpretace kolektivní smlouvy.

Mzda a náhrada mzdy je splatná za měsíční období, a to dle výplatních termínů uvedených ve mzdovém předpise platném pro příslušný rok. Výplata mzdy bude provedena převodem na osobní účet zaměstnance u vybraného okruhu finančních ústavů, nebo zaslána poštou na posledně známou adresu trvalého bydliště zaměstnance.

Smluvní strany se dohodly, že průměrné reálné mzdy v roce 2018 nepoklesnou. Při nedodržení růstu reálných mezd či překročení nárůstu spotřebitelských cen o více jak 4%, bude do 10 dnů od vyhlášení statistického zjištění vyvoláno vzájemné jednání směřující k úpravám mezd přiměřeně k přírůstku spotřebitelských cen. Za směrodatný údaj je oboustranně považována „Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen“ vyhlášená Českým statistickým úřadem.

Obě strany berou na vědomí, že další meziroční zvýšení průměrného ročního výdělku je závislé na růstu produktivity práce a celkovém ekonomickém výsledku společnosti.

7. Náhrada mzdy při překážkách v práci

Pracovní volno z důvodu důležitých osobních překážek v práci se upravuje nad rámec zákona takto:

Zvyšuje se pracovní volno s náhradou mzdy v rozsahu zákona o jeden den v případech narození dítěte manželce (družce) zaměstnance, a dále pak při úmrtí manžela(ky) či druhu zaměstnance nebo při úmrtí vlastního dítěte (rodič, opatrovník).

8. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zaměstnavatel zajistí potřebné ochranné pomůcky v souladu s platnými řídicími akty společnosti. V případě, že nebudou běžně nakupované pracovní oděvy, obuv nebo jiné bezpečnostní prvky vyhovovat z důvodů zdravotních potíží, zajistí zaměstnavatel jejich výměnu za jiný vhodnější typ. V případě vyšších finančních nákladů na pořízení vhodnějšího typu pracovního oděvu, obuvi nebo bezpečnostního prvku, může zaměstnavatel po pracovníkovi požadovat finanční spoluúčast na pořízení vhodného typu.

Zaměstnavatel uhradí periodické lékařské prohlídky, které jsou zaměstnanci povinni absolvovat u stanoveného závodního lékaře, kterým je:

MUDr. Miroslav Lindovský, Diabetologická ordinace J. K. Tyla 1568 356 01 Sokolov. Vstupní lékařskou prohlídku, kterou je povinen absolvovat každý uchazeč o práci před vznikem pracovněprávního vztahu, si uchazeč hradí sám. Zaměstnavatel uhradí lékařskou prohlídku za nového zaměstnance za podmínky, že během zkušební doby nedojde z jakékoliv strany k ukončení pracovněprávního vztahu.

Na požádání předsedy odborové organizace budou odborové organizaci poskytnuty výsledky kontrol z oblasti bezpečnosti práce.

Obě smluvní strany se dohodly, že mycí a čisticí prostředky (rozumí se pevné nebo tekuté mýdlo a čisticí pasta) budou zajištěny minimálně v rozsahu dle přílohy č. 4 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb. Tato příloha je rovněž přílohou kolektivní smlouvy č. 1. Zaměstnavatel dále poskytne zaměstnancům v souladu s § 5 výše uvedeného nařízení vlády ochrannou mast s dezinfekčním účinkem v objemu 600 ml ročně.

9. Odborný rozvoj zaměstnanců

Společnost bude přednostně podporovat výuku dětí zaměstnanců společnosti na středních odborných učilištích za účelem jejich případného pracovního zařazení dle potřeb společnosti.

10. Závodní stravování a příspěvek na stravu

Zaměstnavatel umožní během pracovní přestávky v ranní směně zaměstnancům odběr stravy v kantýně společnosti (popř. na jiných odběrních místech společnosti). Zaměstnanec je povinen pro využití těchto výhod uzavřít se zaměstnavatelem samostatnou smlouvu.

Zaměstnancům společnosti bude poskytován příspěvek na jedno odebrané hlavní jídlo k odpracované směně v max. výši 55% ceny hlavního jídla stanovené dodavatelem a odsouhlasené zaměstnavatelem.

Počet příspěvků je limitován počtem odpracovaných směn. Výše příspěvku může být v průběhu roku upravena dle ceny jídel.

Možnost vlastního občerstvení zaměstnanců během směn zajistí pro zaměstnance společnost dle svých možností ve svačinárnách.

11. Vzájemné vztahy

Společnost umožní pověřeným pracovníkům odborové organizace na své náklady užívání místnosti s potřebným technickým vybavením včetně užívání pobočkové telefonní stanice bez hovorného, a to za účelem provozování kanceláře odborové organizace v sídle zaměstnavatele.

Společnost bude provádět na základě souhlasu zaměstnance srážky příspěvků odborové organizaci z jeho mzdy a tyto členské příspěvky měsíčně odesílat na účet odborové organizace. Odborová organizace je povinna poskytnout společnosti pro provádění těchto srážek písemně potřebné podklady, tj. výše srážky a souhlas pracovníka s provedením srážky. Společnost i odborová organizace se zavazují zachovávat mlčenlivost o získaných informacích v souvislosti s prováděnými srážkami.

Společnost bude poskytovat předsedovi odborové organizace (nebo jeho zástupci) pro výkon funkce nebo související činnosti pracovní volno na s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku, a to bez nároku na její refundaci takto:

Provozování kanceláře Základní organizace a vyřizování provozních záležitostí ZO dle předem stanoveného rozvrhu. Součet pracovního volna bude poskytnut v rozsahu maximálně 30 pracovních dnů v roce. Nad rámec tohoto rozsahu zaměstnavatel pracovníka uvolní na dalších maximálně 20 pracovních dnů v roce s tím, že jí budou odborovou organizací refundovány mzdové náklady v plné výši.

Společnost poskytne odborovému orgánu přehled o sjednaných a ukončených pracovních poměrech za uplynulý měsíc a dále všechny řídicí akty týkající se mzdových záležitostí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, péče o zaměstnance a ostatních zájmů zaměstnanců.

Na žádost předsedy poskytne společnost informace o dílčím hospodářském výsledku, informace o vývoji mezd ve společnosti a informace o produktivitě práce zaměstnanců. Obě smluvní strany se dohodly na tom, že si budou vzájemně poskytovat nezbytně nutné informace potřebné ke kontrole plnění této kolektivní smlouvy. Změny kolektivní smlouvy lze provést, po vzájemné dohodě výhradně písemnou formou na základě návrhu jedné ze stran. Obě strany se zavazují jednat o písemných návrzích na změnu kolektivní smlouvy do 10 dnů od doručení návrhu. Případné vzniklé spory při plnění kolektivní smlouvy budou v první fázi řešeny v dohodovací komisi složené ze tří zástupců delegovaných vedením společnosti a ze tří zástupců delegovaných odbory.

12. Příspěvek na penzijní připojištění.

Společnost poskytuje zaměstnancům, příspěvek na penzijní připojištění u vybraných penzijních fondů. Příspěvek bude poskytnut pracovníkům dle individuálního posouzení jejich pracovních výsledků na základě jejich žádosti splňující definované podmínky v pokynech pro uplatnění žádosti.

Příspěvek se poskytuje na základě tarifní mzdy.

Příspěvky dle tříd v hodinové sazbě:

1	350,-; 450,- Kč
2	700,- Kč
3	700,- Kč
4	900,- Kč
5	900,- Kč
6	1000,- Kč
7	1000,- Kč
8	1200,- Kč
9	1200,- Kč
10	1200,- Kč
11	1200,- Kč
12	1200,- Kč
13	1400,- Kč
14	1400,- Kč
15	1400,- Kč
16	1400,- Kč

Příspěvky dle tříd v měsíční sazbě:

1	600,- Kč
2	600,- Kč
3	700,- Kč
4	700,- Kč
5	700,- Kč
6	900,- Kč
7	900,- Kč
8	900,- Kč
9	1000,- Kč
10	1000,- Kč
11	1000,- Kč
12	1200,- Kč
13	1200,- Kč
14	1400,- Kč
15	1400,- Kč
16	1400,- Kč

Příspěvek může být poskytnut zaměstnanci, který je v nepřetržitém pracovním poměru více jak 2 roky na základě jeho písemné žádosti.

Výše příspěvku může být zaměstnavatelem měněna. V případě nemoci zaměstnance, může zaměstnavatel výši příspěvku upravovat.

13. Příspěvek na životní pojištění

Společnost umožní zaměstnancům volbu mezi vyplacením odměny ve formě 13. mzdy a příspěvkem na životní pojištění.

Příspěvek může být poskytnut zaměstnanci, který je v nepřetržitém pracovním poměru více jak 2 roky na základě jeho písemné žádosti.

14. Životní jubileum a odchod do starobního důchodu

Společnost vyplatí při odchodu zaměstnance do starobního důchodu a k životním jubileu 50 let jednorázovou odměnu ve výši 5000,- Kč.

Tato odměna bude zahrnuta do výplaty mzdy za měsíc, na který jubileum nebo odchod do starobního důchodu připadne.

Odměna může být poskytnuta zaměstnanci, který je v nepřetržitém pracovním poměru více jak 4 roky.

15. Odstupné

V případě výpovědi dané zaměstnavatelem dle § 52 odst. 1 a) a c) ZP č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů poskytne zaměstnavatel zaměstnanci po dohodě s odborovou organizací vyšší odstupné.

16. Zápůjčky

Na základě potřeb zaměstnanců řešit bytovou situaci s přihlédnutím k ustanovení § 6 odstavec 9 písmeno n) zákona o dani z příjmů 586/1992 Sb. v platném znění může poskytnout jednatel společnosti zápůjčku zaměstnancům společnosti dle níže uvedených pravidel.

K tomuto účelu je vytvořen ze zisku společnosti účelový fond ve výši 1 mil Kč pro poskytování zápůjček.

Zápůjčka může být poskytnuta maximálně 1x za kalendářní rok zaměstnanci, který je v nepřetržitém pracovním poměru více jak 4 roky a dosahuje trvale dobrých pracovních výsledků na základě jeho písemné žádosti. Zaměstnanec může požádat o poskytnutí další zápůjčky až po řádném splacení zápůjčky předchozí. Řádným splacením se rozumí splacení v termínu dle obdrženého splátkového kalendáře, který je součástí smlouvy o zápůjčce. Souběh dvou zápůjček není přípustný. Upřednostnění budou žadatelé, kteří žádají o zápůjčku od společnosti poprvé.

Zápůjčka může být poskytnuta pouze na pořízení nebo rekonstrukci bytu nebo domu (řešení bytové situace) a to do výše 100 000,- Kč. Splatnost zápůjčky je maximálně do 6 let od poskytnutí zápůjčky. Zápůjčky lze poskytovat pouze do vyčerpání limitu fondu.

Zápůjčka na bytové účely je bezúročná.

Oprávněné čerpání zápůjčky je nutno v termínu stanoveném ve smlouvě o zápůjčce doložit:

- Kupní smlouvou na nemovitost určenou k trvalému bydlení a zápisem do listu vlastnictví.
- Fakturami na nákup materiálu nutného na rekonstrukci nemovitosti k trvalému bydlení.

Podrobné podmínky, výše splátek a splatnost zápůjčky bude stanovena individuálně ve smlouvě o poskytnutí zápůjčky. Podmínkou pro poskytnutí zápůjčky je souhlas zaměstnance

s dohodou o srážkách splátek zápůjčky ze mzdy a souhlasem s okamžitou splatností zápůjčky při jakémkoliv ukončení pracovního poměru.

Dohody pro žadatele jsou k dispozici ve mzdové účtárně nebo u příslušného mistra.

Zápůjčka bude zamítnuta:

1. zaměstnanci, který má exekuce
2. zaměstnanci, který je často v pracovní neschopnosti
3. zaměstnanci, který hrubě porušil pracovní kázeň

17. Příspěvek do fondu sociálních potřeb

Zaměstnavatel vytvoří fond sociálních potřeb, do kterého převede na rok 2018 finanční částku ve výši 80000,- Kč. Tato částka bude převedena na účet určený odborovou organizací. Odborová organizace zajistí čerpání prostředků podle pravidel odsouhlasených odborovou organizací.

Kolektivní smlouva byla podepsána dne 17. 12. 2017

.....
za Svatavské strojírny s.r.o.
Ing. Vladimír Vacek, jednatel

.....
za ZO PHGN
Ing. Kočíš Marian, předseda

Nařízení vlády č. 495/2001 Sb.

ze dne 14. listopadu 2001,

kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků

Vláda nařizuje podle § 133a odst. 6 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 155/2000 Sb.:

§ 1

Tímto nařízením se v souladu s právem Evropských společenství¹⁾ stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (dále jen "ochranné prostředky"), mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků.

§ 2

Ochrannými prostředky pro účely tohoto nařízení nejsou

- a) běžné pracovní oděvy a obuv, které nejsou určeny k ochraně zdraví zaměstnanců před riziky a které nepodléhají při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění,
- b) výstroj a vybavení záchranných sborů a služeb vykonávajících činnost podle zvláštních právních předpisů,²⁾
- c) speciální ochranné prostředky používané v armádě nebo pořádkových a bezpečnostních silách,
- d) výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích,³⁾
- e) sportovní výstroj a vybavení,
- f) ochranné prostředky určené pro sebeobranu,
- g) prostředky pro zjišťování a signalizování rizik a škodlivin na pracovišti.

§ 3

(1) Ochranné prostředky musí

- a) být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko,
 - b) odpovídat podmínkám na pracovišti,
 - c) být přizpůsobeny fyzickým předpokladům jednotlivých zaměstnanců,
 - d) respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců.
- (2) Tam, kde přítomnost více než jednoho rizika vyžaduje, aby zaměstnanci používali současně více ochranných prostředků, musí být tyto ochranné prostředky vzájemně slučitelné.
- (3) Zaměstnanci musí být s používáním ochranných prostředků seznámeni. Používání ochranných prostředků více zaměstnanci je možné pouze v případě, že byla učiněna opatření, která zamezí ohrožení přenosnými chorobami.
- (4) Způsob, podmínky a dobu používání ochranných prostředků stanoví zaměstnavatel na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem těchto ochranných prostředků.

§ 4

- (1) Při hodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků se postupuje zejména podle přílohy č. 1 k tomuto nařízení.
- (2) Při výběru ochranných prostředků se postupuje zejména podle příloh č. 2 a 3 k tomuto nařízení.

§ 5

- (1) K předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění poskytne zaměstnavatel dezinfekční prostředky. Za dezinfekční prostředky se považují též ochranné masti s dezinfekčním účinkem.
- (2) Zaměstnancům, kteří přicházejí do styku s látkami, jež mohou způsobit podráždění pokožky nebo znečištění zaměstnance, poskytne zaměstnavatel podle druhu látky mycí a čisticí prostředky, jejichž doporučené množství je uvedeno v příloze č. 4 k tomuto nařízení, případně regenerační krémy a masti.

§ 6

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2002.

Předseda vlády:
1. místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí:

Ing. Zeman v. r.
PhDr. Špidla v. r.

Příloha č. 1 k nařízení vlády č.495/2001 Sb.

Jméno a příjmení:
Pracovní zařazení:

Tabulka pro vyhodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků

			Rizika																				
			fyzikální										chemická				biologická						
			mechanická			tepelná			záření				aerosoly		kapaliny								
			padý z výšky do hloubky	uder, náraz, rozřícení	hořné, lezná rány, skrabance	uklouznutí, upadnutí	vibrose	teplota, oheř	chlád	elektrická	neionizující	ionizující	hluk	prach, vlákna	dýmy, mlhy	tuhé látky	ponoření	postřikání	plyny, páry	bakterie, viry	paraziti	plísňe	nebakteriální biologické antigeny
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ČÁSTI TĚLA	hlava	lebka	A																				
		sluch	B																				
		zrak	C																				
		dýchací orgány	D																				
		obličej	E																				
		celá hlava	F																				
	horní končetiny	ruce	G																				
		paže (části)	H																				
	dolní končetiny	chodidlo	I																				
		nohy (části)	J																				
	ruzné	pokožka	K																				
		trup/břicho	L																				
		parenterální cesty	M																				
		celé tělo	N																				

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb.

Jednotlivými ochrannými prostředky jsou zejména:

Pro ochranu hlavy:

- ochranné přilby (používané např. v dolech, ve stavebnictví, lesnictví, zemědělství a průmyslu),
- ochrany proti skalpování (čepice, barety, síťky na vlasy - se štítkem nebo bez štítku, apod.),
- ochranné pokrývky hlavy (barety, čepice, nepromokavé klobouky apod., vyrobené z textilie, impregnované textilie aj.).

Pro ochranu sluchu:

- zátkové chrániče sluchu a podobné prostředky,
- mušlové chrániče sluchu,
- akustické přilby (tzv. protihlukové přilby),
- mušlové chrániče sluchu, které lze připojit k ochranným přilbám,
- chrániče sluchu s přijímačem a nízkofrekvenční indukční smyčkou,
- ochrana sluchu s interkomem.

Pro ochranu očí a obličeje:

- ochranné brýle,
- ochranné brýle proti záření rentgenovému, laserovému, ultrafialovému, infračervenému, viditelnému (proti oslnění),
- ochranné obličejové štíty,
- svářečské kukly a štíty (štíty s držadlem, kukly s upínacím náhlavním páskem nebo kukly, které lze připevnit na ochranné přilby).

Pro ochranu dýchacích orgánů:

- masky a polomasky s filtry proti částicím, parám, plynům a proti radioaktivnímu prachu s vhodnou lícnicovou částí,
- izolační dýchací přístroje s přívodem vzduchu,
- prostředky na ochranu dýchacích orgánů včetně snímatelné svářečské kukly,
- potápěčské dýchací přístroje a vybavení.

Pro ochranu rukou a paží:

- rukavice na ochranu před:

- mechanickým poškozením (proti bodnutí, proříznutí, vibracím apod.),
- chemickými látkami a biologickými činiteli,
- elektřinou, žářem a nízkými teplotami,
- ionizujícím zářením,

- b)** palcové rukavice,
- c)** ochranné prsty,
- d)** ochranné rukávy,
- e)** ochranné nátepníky pro těžkou práci,
- f)** dlaňovnice,
- g)** ochranné rukavice pro práce ve vlhkém, mokřem nebo znečišťujícím prostředí.

Pro ochranu nohou:

- a)** obuv polobotková, kotníčková, poloholeňová, holeňová a vysoká, zejména do vlhkého prostředí,
- b)** obuv s ochrannou a bezpečnostní tužinkou,
- c)** obuv, kterou lze rychle vyzout,
- d)** obuv a přezůvková obuv s podešví odolnou proti žáru,
- e)** obuv, vysoká obuv, přezůvková obuv s protiskluznou podešví,
- f)** obuv, vysoká obuv, přezůvková obuv odolná proti vibracím,
- g)** obuv, vysoká obuv, přezůvková obuv antistatická,
- h)** obuv, vysoká obuv, přezůvková obuv tepelně izolační,
- i)** ochranná obuv pro obsluhu přenosných řetězových pil,
- j)** dřeváky,
- k)** ochrana proti pořezání,
- l)** chrániče kolen,
- m)** snímatelné chrániče nártu,
- n)** kamaše,
- o)** vyměnitelné podešve (odolné proti žáru, propíchnutí nebo potu),
- p)** snímatelné hroty pro chůzi na ledu a sněhu nebo na kluzkých podlahovinách.

Pro ochranu trupu a břicha:

- a)** ochranné vesty, kabáty a zástěry pro ochranu před strojním zařízením a před ručním nářadím (bodnutí, pořezání, rozstříknutí roztaveného kovu apod.),
- b)** ochranné vesty, kabáty a zástěry na ochranu před chemickými a biologickými látkami,
- c)** vyhřívané vesty,
- d)** záchranné plovací vesty,
- e)** zástěry na ochranu před rentgenovým zářením,
- f)** bederní pásy, protektory.

Pro ochranu celého těla

Prostředky pro prevenci pádů:

- a)** úplná výstroj pro prevenci pádů včetně veškerých doplňků,
- b)** brzdné zařízení pohlcující kinetickou energii včetně veškerých nezbytných doplňků,
- c)** prostředky pro polohování těla.

Ochranné oděvy:

- a)** ochranné pracovní oděvy (dvojdílné, kombinézy),
- b)** oděvy poskytující ochranu před strojním zařízením a ručním nářadím (proti bodnutí, pořezání apod.),
- c)** oděvy na ochranu před chemickými látkami a biologickými činiteli,
- d)** oděvy chránící před rozstříkem roztaveného kovu nebo před infračerveným zářením,
- e)** oděvy odolné proti žáru a ohni,
- f)** oděvy proti chladu a vodě (nepromokavé),
- g)** oděvy na ochranu před ionizujícím zářením, h) oděvy prachotěsné,
- i)** oděvy plynotěsné,
- j)** oděvy a doplňky s vysokou viditelností z retroreflexních a fluorescenčních materiálů (pásy na rukávy, rukavice apod.),
- k)** potápěčské oděvy,
- l)** ochranné přikrývky.

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb.

Práce a činnosti, které vyžadují poskytování ochranných prostředků, jsou zejména:

1. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu hlavy a lebky

Ochranné přilby:

- a)** práce na staveništi,
- b)** práce spojené s údržbou, opravami a modernizací ocelových mostů, ocelových konstrukcí budov, stožárů, věží, ocelových konstrukcí, vysokých pecí, v ocelárnách a válcovnách, velkých nádržích, velkém potrubí, v kotelnách a elektrárnách,
- c)** práce spojené s údržbou a opravami v jámách, výkopech, šachtách a tunelech,
- d)** zemní práce a práce v lomech,
- e)** práce v podzemí, povrchových dolech, otevřených výkopech, při likvidaci skládek uhlí,
- f)** práce s expanzními vsazovacími přístroji,
- g)** trhací práce,
- h)** práce v blízkosti zdvihacích zařízení, jeřábů a dopravníků,
- i)** práce u vysokých pecí, u redukčních pecí při zpracování kovů, kování, kování v zápustce, slévání,
- j)** práce na průmyslových pecích, kontejnerech, strojním zařízení, silech, zásobnicích a potrubích,
- k)** stavba a opravy lodí,
- l)** práce při posunování železničních vagonů,
- m)** práce na jatkách,
- n)** záchranné práce a zdolávání havárií, nejsou-li vykonávány záchrannými sbory a službami,
- o)** práce při chovu koní,
- p)** těžba dříví, manipulace s kulatinou,
- r)** obsluha zakladačů a vysokozdvížných vozíků.

2. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu nohou

2.1 Ochranná obuv s podešvemi odolnými proti propíchnutí:

- a)** práce při výstavbě skeletu budov, základů a silniční práce,
- b)** lešenářské práce,
- c)** demoliční práce,
- d)** práce s betonovými a prefabrikovanými díly, stavby bednění a jeho odstraňování,
- e)** nádvorní práce a práce ve skladištích,
- f)** práce na střechách,
- g)** práce v lese,
- h)** práce v chemických provozech.

2.2 Ochranná obuv s podešvemi, které nejsou odolné proti proražení, proříznutí:

- a)** práce na ocelových mostech, ocelových konstrukcích budov, stožárech, věžích, výtazích, ocelových konstrukcích, vysokých pecích, v ocelárnách a válcovnách, velkých nádržích, velkých potrubích, jeřábech, kotelnách, elektrárnách,
- b)** práce při stavbě pecí, topných a větracích zařízení a montáži kovových dílů,
- c)** práce při přestavbách a údržbářské práce,
- d)** práce u vysokých pecí, u redukčních pecí, v ocelárnách, válcovnách, při zpracování kovů, kování, kování do zápustky, lisování za tepla, tažení drátů,
- e)** práce v kamenolomech a otevřených výkopech, na uhelných skrývkách,
- f)** práce při dobývání a zpracování hornin,
- g)** práce při výrobě a zpracování plochého a obalového skla, h) práce při vyzdívání pecí v keramickém průmyslu,
- i)** práce s formami v keramickém průmyslu,
- j)** práce při formování v keramickém průmyslu a práce v průmyslu stavebních hmot,
- k)** práce v dopravě a skladování,
- l)** práce s mraženými bloky masa a s bloky konzervovaných potravin,
- m)** práce při stavbě a opravách lodí,
- n)** práce při posunování železničních vagonů,
- o)** práce u rámových pil,
- p)** dlouhodobá práce ve stoje.

2.3 Ochranná obuv s podpatky nebo na klínu a s podešvemi odolnými proti proražení, proříznutí: práce na střechách.

2.4 Ochranná obuv s tepelně izolační podešví:

práce na velmi horkých nebo velmi studených materiálech nebo při práci s nimi.

2.5 Ochranná obuv, kterou lze snadno vyzout:

práce, při které se vyskytuje riziko proniknutí roztavené látky.

2.6 Ochranná obuv s protiskluzovou podešví:

práce ve vlhkém prostředí nebo na kluzkých plochách.

3. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu zraku nebo obličeje

Ochranné brýle, obličejové štíty nebo stínítka:

- a)** svářecí, brousící a rozbrušovací práce,
- b)** práce při utěšňování a sekání,
- c)** práce při dobývání a zpracovávání hornin,
- d)** práce s expanzními vsazovacími přístroji,
- e)** práce na hrubovacích strojích, které jsou zdrojem malých úlomků,
- f)** kování do zápustky,
- g)** odstraňování částí materiálu nebo práce, při nichž vznikají úlomky nebo stěpiny (kovoobrábění, dřevoobrábění),
- h)** práce při tryskání abrasivních látek,
- i)** práce s kyselinami a zásadami, jejich roztoky, dezinfekčními látkami a žíravými čistícími prostředky,
- j)** práce, při nichž se rozprašují kapaliny,
- k)** práce s roztavenými látkami nebo v blízkosti těchto látek,
- l)** práce v sálavém teplu,
- m)** práce s lasery,
- n)** práce s přenosnými řetězovými pilami a křovinořezy.

4. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu dýchacích orgánů

Ochranné prostředky dýchacích orgánů:

- a)** práce v nádržích, omezených prostorech a u průmyslových pecí vytápěných plynem,
- b)** práce v blízkosti zavážky pece,
- c)** práce v blízkosti plynových konvertorů a plynového potrubí vysoké pece,
- d)** práce v blízkosti odpichu vysoké pece, kde se mohou vyskytovat dýmy obsahující nebezpečné chemické látky,
- e)** práce při vyzdívání pecí a u licích pánví, kde je vysoká prašnost,
- f)** nanášení nátěrů stříkáním nebo práce s organickými rozpouštědly,
- g)** práce v dolech, kamenolomech, šachtách, stokách a dalších podzemních prostorech souvisejících s kanalizací,
- h)** práce s lepidly obsahujícími organická rozpouštědla (pokladači podlahovin, lepení textilií) apod.,
- i)** mytí a odmašťování strojních součástí,
- j)** práce při přípravě sklářského kmene,
- k)** práce v mrazárnách, kde je nebezpečí úniku chladicího média,
- l)** práce při zpracování sypkých materiálů a při čištění zásobníků sypkých hmot,
- m)** broušení dřeva,
- n)** demoliční práce.

5. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu sluchu

Chrániče sluchu:

- a)** práce při kování a obrábění kovů,
- b)** práce při lisování kovů a skla,
- c)** práce s kompresory a pneumatickými sbíječkami a kladivy,
- d)** práce pozemního personálu na letištích;
- e)** práce při beranění pilot,
- f)** práce s dřevozpracujícími a textilními stroji a zařízeními,
- g)** práce při těžbě a zpracování kamene a dřeva,
- h)** obsluha zemních a stavebních strojů,
- i)** obsluha lahvárenských linek,
- j)** práce s expanzními vsazovacími přístroji.

6. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu těla, paží a rukou

6.1 Ochranné oděvy:

- a)** práce s kyselinami a zásadami, jejich roztoky, dezinfekčními prostředky, žíravými čistícími prostředky a ochrannými postřiky,
- b)** práce s horkými materiály nebo v jejich blízkosti a všude tam, kde jsou pocítovány vlivy vysoké teploty,
- c)** práce při výrobě skla,
- d)** otryskávací práce,
- e)** práce v prostorech s teplotou hluboko pod bodem mrazu,
- f)** práce při čištění cisteren, nádrží a kanálů.

6.2 Ohnivzdorné ochranné oděvy:

- a) svařování v omezených prostorech,
- b) opravy tavicích agregátů kovu a skla.

6.3 Zástěry odolné proti proříznutí, probodnutí:

- a) práce při vykostňování a řezání masa,
- b) práce s ručními noži, při kterých je třeba táhnout nůž směrem k tělu.

6.4 Kožené zástěry:

- a) svařovací práce,
- b) kovářské práce,
- c) slévačské práce.

6.5 Ochrana předloktí:

práce při vykostňování a krájení masa.

6.6 Rukavice:

- a) svařování,
- b) manipulace s předměty s ostrými hranami - s výjimkou strojů, kde je nebezpečí, že budou rukavice zachyceny,
- c) nechráněná práce s kyselinami a roztoky žíravín,
- d) práce s ropnými produkty,
- e) práce s podchlazenými výrobky a předměty,
- f) práce s expanzními vsazovacími přístroji.

6.7 Rukavice z kovové síťoviny:

- a) práce při vykostňování a krájení masa,
- b) krájení masa ručním nožem při porážení zvířat a výrobě masa,
- c) práce při výměně nožů u řezacích strojů.

7. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu před nepříznivým počasím

práce ve venkovním prostředí v deštivém a chladném počasí.

8. Práce a činnosti, které vyžadují použití výstražných oděvů

práce při nichž je zapotřebí, aby zaměstnanci byli zřetelně viditelní.

9. Práce a činnosti, které vyžadují použití bezpečnostních pásů a postrojů

- a) práce na lešeních a konstrukcích,
- b) práce při montáži stavebních prefabrikátů.
- c) práce na stožárech.

10. Práce a činnosti, které vyžadují použití bezpečnostních lan

- a) práce v kabinách výškových jeřábů,
- b) práce ve výškových kabinách stohovacích a zakládacích zařízení ve skladištích,
- c) práce ve vysokých částech vrtných věží,
- d) práce v šachtách a stokách.

11. Práce a činnosti, které vyžadují ochranu pokožky

- a) práce při zpracování barev a materiálů k nanášení,
- b) práce při vydělávání kůží,
- c) práce ve vlhkém prostředí,
- d) čisticí a údržbářské práce, při nichž může dojít ke kontaminaci pokožky,
- e) práce s ionizujícím zářením.

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb.

Příklady druhů prací z hlediska znečištění

Druhy prací	Příklady profesí a profesních činností
Práce velmi nečistá	asfaltéři, lakýrníci, vulkanizéři, deratizéři, galvanizéři, hlubinná těžba, obsluha kotelen na pevná paliva, obsluha a údržba zemních strojů, obsluha a údržba strojních zařízení, hutníci
Práce nečistá	seřizovači, vazači, řidiči nákladních vozidel, traktorů a zemědělských strojů, zedníci, montéři, stavební dělníci, obsluha stavebních strojů, lesní a zemědělské dělníci, kováři, provozní chemici, dělníci v potravinářské výrobě, řezníci, uzenáři, svářeči, chovatelé zvířat, obsluha kovoobráběcích strojů, práce ve zdravotnictví způsobující podráždění pokožky
Práce méně čistá	mistři, pracovníci technické kontroly, jeřábníci, skladoví dělníci, řidiči osobních vozidel, servisní technici, obuvníci, tesaři, obrábění dřeva, montáž elektrotechnických výrobků, zásobování, úklid
Práce čistá	administrativa, obsluha plynových kotelen, dozor, měření, obchod, služby, školství, věda, výzkum

Doporučená množství mycích a čisticích prostředků

Druhy prací	Mycí prostředek - množství v gramech za měsíc	Čisticí pasta - množství v gramech za měsíc
Práce velmi nečistá	200	900
Práce nečistá	100	600
Práce méně čistá	100	300
Práce čistá	100	-
Konkrétní upřesnění množství mycích a čisticích prostředků provede zaměstnavatel podle vyhodnocení rizik		
Společně pro všechny druhy prací minimálně dva ručníky za rok		

Poznámky pod čarou

1) Směrnice Rady 89/656/EHS o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví pro používání osobních ochranných prostředků zaměstnanci při práci.

2) Například vyhláška č. 341/1992 Sb., o báňské záchranné službě.

3) Například zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění zákona č. 60/2001 Sb.